RUS

แผนปฏิบัติราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ฉบับปรับปรุง

กองนโยบายและแผน

RAJAMANGALA UNIVERSITY OF TECHNOLOGY SUVARNABHUMI

คำนำ

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิฉบับนี้ จัดทำขึ้นภายใต้เงื่อนไขของหลักเกณฑ์พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 หมวด 3 ว่าด้วยการบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มาตรา 9 กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ซึ่งมีรายละเอียดของขั้นตอน ระยะเวลา และงบประมาณที่ต้องใช้ของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จ และต้องจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น และตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 มาตรา 27 (3) ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ของอธิการบดีไว้ว่า “จัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแผนงาน รวมทั้งติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย” อีกทั้งแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยได้จัดทำขึ้นภายใต้กรอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2566 – 2570 ที่ได้นำแนวทาง การพัฒนาโดยยึดนโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) และนโยบายการดำเนินงานของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิมีความคาดหวังให้แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ฉบับนี้ เป็นเครื่องมือสำหรับการบูรณาการและการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและผลักดันให้การดำเนินงานในภารกิจต่าง ๆ ของทุกภาคส่วนในมหาวิทยาลัย ตอบสนองทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยตามยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ที่กำหนด เกิดผลสัมฤทธิ์และบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย บนฐานการบริหารจัดการเชิงบูรณาการที่นำไปสู่คุณภาพ และมาตรฐานในการจัดการศึกษาได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจนและการได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติต่อไป

รองศาสตราจารย์ประมุข อุณหเลขกะ
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

สารบัญ

		หน้า
1.	**หลักการและเหตุผล**	1
2.	**วิสัยทัศน์**	2
3.	**พันธกิจ**	2
4.	**ประเด็นยุทธศาสตร์**	2
5.	**โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ**	3
6.	**การวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ**	4
7.	**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**	6
8.	**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัด จำแนกตัวชี้วัดค่าเป้าหมายตามหน่วยงาน**	13
9.	**สรุปงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**	18
10.	**แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**	19
11.	**แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**	21
12.	**งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามแผนงาน ภารกิจและงบรายจ่าย**	26
13.	**โครงการ/รายการ ตามภารกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**	27
14.	**แนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน**	34
ภาคผนวก		35
ภาคผนวก ก.	คำอธิบายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	36
ภาคผนวก ข.	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566	77

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

1. หลักการและเหตุผล

การวางแผนยุทธศาสตร์หรือการวางแผนกลยุทธ์ (Strategic Planning) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เป็นกระบวนการตัดสินใจเพื่อกำหนดทิศทางในอนาคตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ โดยกำหนดสภาพการณ์ในอนาคตที่ต้องบรรลุ และกำหนดแนวทางในการบรรลุบนพื้นฐานข้อมูลรอบด้าน อย่างเป็นระบบ การจัดทำแผนกลยุทธ์มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีคุณภาพ เนื่องจากการบริหารมหาวิทยาลัยจำเป็นต้องมีทิศทางการพัฒนาและการดำเนินการที่สอดคล้องกับพันธกิจตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 ตลอดจนแผนระดับชาติที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปสู่ผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์ “มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งอนาคต เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่ความยั่งยืน” บนฐานการบริหารจัดการเชิงบูรณาการ

จากเหตุที่กล่าวมาแล้วข้างต้น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยนำข้อมูลการวิเคราะห์ แนวทางพัฒนา/แก้ไขผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2566 มาประกอบการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินการพัฒนาและบริหารจัดการงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัย การกำหนดกิจกรรมให้สอดรับและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน อีกทั้ง เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายที่เชื่อมโยงกับนโยบายของมหาวิทยาลัยให้เกิดประสิทธิภาพ ประสบความสำเร็จและบรรลุเป้าหมายต่อไป

2. วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งอนาคต เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่ความยั่งยืน

3. พันธกิจ

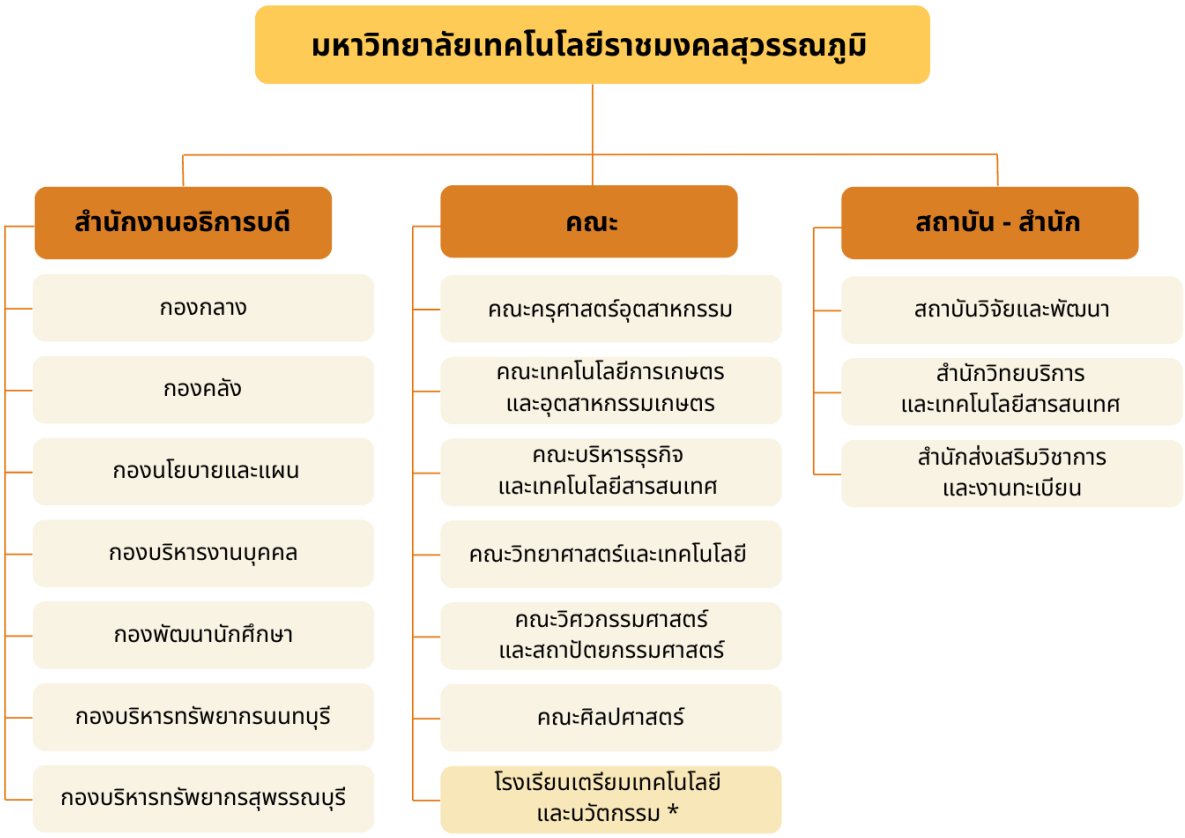
1. ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพด้านเทคโนโลยีขั้นสูงเพื่อรองรับอุตสาหกรรมและส่งเสริมการสร้างนวัตกรสู่การเป็นผู้ประกอบการ
2. สร้างงานวิจัย นวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์ ตอบสนองความต้องการของชุมชนและอุตสาหกรรม
3. นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อส่งเสริมการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว
4. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยด้วยหลักธรรมาภิบาล

4. ประเด็นยุทธศาสตร์

1. ผลิตและพัฒนากำลังคนด้านเทคโนโลยีที่มีสมรรถนะตามความต้องการของภาคประกอบการและสร้างนวัตกรรมที่สามารถตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ
2. สร้างความเป็นเลิศทางด้านการวิจัย นวัตกรรมใช้เองสู่เชิงพาณิชย์ ตอบสนองความต้องการของชุมชนและอุตสาหกรรม เพื่อการถ่ายทอดเทคโนโลยี
3. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการบุคลากรและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยด้วยหลักธรรมาภิบาลเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลง ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

5. โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2569 ฉบับได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ในการประชุมครั้งที่ 12/2566 เมื่อวันพุธที่ 13 ธันวาคม 2566 (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1)



หมายเหตุ : * เป็นหน่วยงานภายใน ที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่พิเศษ 3/2566 เมื่อวันศุกร์ที่ 23 มิถุนายน 2566

6. การวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

การวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอกดำเนินการโดยการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค (SWOT Analysis) ด้วยการมีส่วนร่วมในการระดมสมองเพื่อเสนอความเห็นและมุมมองต่าง ๆ ทั้งในเชิงพื้นที่และในเชิงหน่วยงาน รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ กลุ่มผู้บริหาร กลุ่มคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก รองคณบดี และรองผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก กลุ่มผู้อำนวยการกอง กลุ่มสภาคณาจารย์และข้าราชการ กลุ่มองค์การนักศึกษา กลุ่มศิษย์เก่า และกลุ่มผู้แทนส่วนราชการ องค์กรภาคประชาชน สื่อมวลชน ผลการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอก ช่วยให้ผู้บริหารมองเห็นภาพที่ชัดเจนขึ้น และนำไปสู่การแก้ไขปัญหา เพื่อนำพามหาวิทยาลัยเข้าสู่การแข่งขันอย่างมั่นคง อันประกอบไปด้วย

S **จุดแข็ง** **(Strengths)**	S1:	มหาวิทยาลัยมีความเชี่ยวชาญในการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี เป็นที่ยอมรับของสถานประกอบการ
	S2:	มหาวิทยาลัยจัดการเรียนการสอนหลักสูตรด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีที่หลากหลาย ทั้งด้านวิทยาศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ สถาปัตยกรรมศาสตร์ เทคโนโลยีการเกษตร ครุศาสตร์อุตสาหกรรม การท่องเที่ยว และการบริหาร
	S3:	มหาวิทยาลัยมีห้องปฏิบัติการ/เครื่องจักร เครื่องมือ และอุปกรณ์ที่ทันสมัย มีความพร้อมในการจัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นการปฏิบัติจริง
	S4:	มหาวิทยาลัยมีงานวิจัยที่หลากหลาย (วิจัยวิชาการ/วิจัยเชิงพื้นที่/วิจัยชุมชน/วิจัย เชิงบูรณาการ) อย่างต่อเนื่องและเป็นที่ประจักษ์ เป็นที่ยอมรับ
	S5:	มหาวิทยาลัยมีหน่วยงานบริการทางวิชาการ เช่น ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ศูนย์ทดสอบเพื่อรับรองมาตรฐานอาชีพศูนย์ทดสอบวัสดุวิศวกรรม และศูนย์เทคโนโลยีแม่พิมพ์

W **จุดอ่อน** **(Weaknesses)**	W1:	มหาวิทยาลัยขาดการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านสารสนเทศที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ มีความปลอดภัย สามารถเชื่อมโยงข้อมูลและกระบวนการทำงานระหว่างหน่วยงานทั้งภายใน (4 ศูนย์พื้นที่) และภายนอกมหาวิทยาลัยเพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการบริหารจัดการ
	W2:	บุคลากรสายวิชาการบางส่วนยังคงใช้ชุดความรู้และประสบการณ์ที่ล้าสมัยในการสอนนักศึกษา ไม่สามารถใช้องค์ความรู้ดังกล่าวตอบสนองแก่ชุมชนและสถานประกอบการในสภาวการณ์ปัจจุบันได้
	W3:	งานวิจัยและสิ่งประดิษฐ์ไม่สามารถ/ขาดการส่งเสริม ต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์
	W4:	มหาวิทยาลัยยังขาดระบบนิเวศงานวิจัยและนวัตกรรม
	W5:	มีจำนวนผลงานทางวิชาการได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่มีคุณภาพสูงน้อย

O **โอกาส** **(Opportunities)**	O1:	นโยบายปฏิรูประบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University)
	O2:	ความต้องการกำลังคนเพื่อการพัฒนาอุตสาหกรรมเป้าหมายในโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)
	O3:	นโยบายการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไทยด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG
	O4:	นโยบายจัดการศึกษาที่มีความยืดหยุ่น เช่น การจัดการศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐานการอุดมศึกษา (Higher Education Sandbox) เป็นต้น
	O5:	มหาวิทยาลัยมีศูนย์พื้นที่จัดการศึกษา 4 ศูนย์ ครอบคลุมพื้นที่ภาคกลางตอนบนและภาคกลางตอนล่าง ตั้งอยู่ใกล้แหล่งอุตสาหกรรม แหล่งเกษตรกรรม แหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมและเชิงเกษตร

T **อุปสรรค** **(Threats)**	T1:	การลดลงของประชากรวัยเรียน
	T2:	การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่เกิดอย่างรวดเร็ว
	T3:	กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ของทางราชการ ที่ไม่เอื้อต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย
	T4:	งบประมาณแผ่นดินประจำปีที่มหาวิทยาลัยได้รับมีแนวโน้มลดลง

7. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	แผน/ผล 2566	แผน 2567	ผู้กำกับตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล	หน่วยงานส่งเสริม/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
1. การจัดการศึกษา							
KPI-B 1.1	ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	ร้อยละ	84 (87.80)	84	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.สุวุฒิ ตุ้มทอง)	สวท.	บท. และ ศศ.
KPI-B 1.2	ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ร้อยละ	84 (86.40)	84	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.สุวุฒิ ตุ้มทอง)	สวท.	ทุกคณะ ยกเว้น ศศ.
KPI-B 1.3	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ได้งานทำ ศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	80 (73.12)	80	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.สุวุฒิ ตุ้มทอง)	สวท.	บท. และ ศศ.
KPI-B 1.4	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้งานทำ ศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพอิสระ ภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	80 (68.35)	80	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.สุวุฒิ ตุ้มทอง)	สวท.	ทุกคณะ ยกเว้น ศศ.
KPI-B 1.5	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ได้งานทำตรงสาขา	ร้อยละ	75 (59.34)	75	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.สุวุฒิ ตุ้มทอง)	สวท.	บท. และ ศศ.
KPI-B 1.6	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้งานทำตรงสาขา	ร้อยละ	75 (67.71)	75	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.สุวุฒิ ตุ้มทอง)	สวท.	ทุกคณะ ยกเว้น ศศ.
KPI-B 1.7	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	คน	1,190 (1,007)	865	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.สุวุฒิ ตุ้มทอง)	สวท.	บท. และ ศศ.
KPI-B 1.8	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คน	1,350 (1,133)	1,387	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.สุวุฒิ ตุ้มทอง)	สวท.	ทุกคณะ ยกเว้น ศศ.
KPI-B 1.9	จำนวนนักศึกษาเข้าใหม่ด้านสังคมศาสตร์	คน	1,120 (1,522)	1,670	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.สุวุฒิ ตุ้มทอง)	สวท.	บท. และ ศศ.
KPI-B 1.10	จำนวนนักศึกษาเข้าใหม่ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คน	2,920 (2,259)	2,685	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.สุวุฒิ ตุ้มทอง)	สวท.	ทุกคณะ ยกเว้น ศศ.
KPI-B 1.11	จำนวนนักศึกษาคงอยู่ด้านสังคมศาสตร์	คน	3,547 (3,293)	3,428	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.สุวุฒิ ตุ้มทอง)	สวท.	บท. และ ศศ.

7. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	แผน/ผล 2566	แผน 2567	ผู้กำกับตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล	หน่วยงานส่งเสริม/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
KPI-B 1.12	จำนวนนักศึกษาคงอยู่ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คน	4,207 (5,701)	4,340	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.สุวุฒิ ตุ้มทอง)	สวท.	ทุกคณะ ยกเว้น ศศ.
KPI-B 1.13	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์จบการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร	ร้อยละ	100 (100)	100	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.สุวุฒิ ตุ้มทอง)	สวท.	บท. และ ศศ.
KPI-B 1.14	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจบการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร	ร้อยละ	100 (100)	100	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.สุวุฒิ ตุ้มทอง)	สวท.	ทุกคณะ ยกเว้น ศศ.
KPI-B 1.15	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ที่จบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	84 (87.25)	84	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.สุวุฒิ ตุ้มทอง)	สวท.	บท. และ ศศ.
KPI-B 1.16	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่จบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	75 (69.58)	75	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.สุวุฒิ ตุ้มทอง)	สวท.	ทุกคณะ ยกเว้น ศศ.
KPI-RU 1.17	ร้อยละของจำนวนนักศึกษา/บัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ	5 (4.95)	5	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.สุวุฒิ ตุ้มทอง)	สวท.	ทุกคณะ และ สวพ.
KPI-RU 1.18	จำนวนรางวัลด้านผู้ประกอบการใหม่ที่เป็นนักศึกษาหรือบัณฑิตของมหาวิทยาลัย	รางวัล	6 (0)	6	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.สุวุฒิ ตุ้มทอง)	สวท.	ทุกคณะ และ สวพ.
KPI-RU 1.19	ร้อยละของจำนวนหลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ	10 (29.89)	50	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.สุวุฒิ ตุ้มทอง)	สวท.	ทุกคณะ
KPI-SP 1.20	จำนวนหลักสูตรระยะสั้นที่มีเนื้อหาตอบสนองความต้องการของสังคมและสอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังคนของประเทศ	หลักสูตร	18 (23)	40	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.สุวุฒิ ตุ้มทอง)	สวท.	ทุกคณะ และ สวพ.
KPI-SP 1.21	จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐานการอุดมศึกษา (Higher Education Sandbox) รูปแบบโมดูล สามารถสะสมหน่วยกิต และเทียบโอนประสบการณ์ได้	หลักสูตร	-	6	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.สุวุฒิ ตุ้มทอง)	สวท.	ทุกคณะ
KPI-SP 1.22	จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติงานจริงร่วมกับสถานประกอบการ (CWIE ระดับ 2-4)	หลักสูตร	9 (19)	10	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.สุวุฒิ ตุ้มทอง)	สวท.	ทุกคณะ

7. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	แผน/ผล 2566	แผน 2567	ผู้กำกับตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล	หน่วยงานส่งเสริม/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
KPI-SP 1.23	จำนวนหลักสูตรที่เป็นโครงการร่วมกับภาคอุตสาหกรรม (Premium course) หรือมีการจัดการศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐานการอุดมศึกษา (Higher Education Sandbox) ซึ่งเป็นไปตามความต้องการของภาคประกอบการ	หลักสูตร	4 (4)	6	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.สุวุฒิ ตุ้มทอง)	สวท.	ทุกคณะ
KPI-SP 1.24	จำนวนหลักสูตรปริญญาโทหรือปริญญาเอก ที่มีสมรรถนะตามความต้องการของภาคประกอบการ	หลักสูตร	10 (12)	29	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.สุวุฒิ ตุ้มทอง)	สวท.	ทุกคณะ
KPI-SP 1.25	โรงเรียนเตรียมเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่มีการจัดการศึกษาด้วยหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการของสถานประกอบการ	หลักสูตร	-	3	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.สุวุฒิ ตุ้มทอง)	สวท.	โรงเรียนเตรียมเทคโนโลยีและนวัตกรรม
2. การวิจัย							
KPI-SP 2.1	จำนวนของงานวิจัย งานสร้างสรรค์ สิ่งประดิษฐ์ หรือผลงานนวัตกรรมที่ยื่นขอหรือได้รับการจดทะเบียน จดแจ้ง ขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา หรือถูกนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	ผลงาน	22 (41)	30	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.ภาสพิรุฬห์ วัชรศรีสำเริง)	สวพ.	ทุกคณะ
KPI-SP 2.2	ผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่นำไปใช้แก้ปัญหาหรือพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนในเชิงวิชาการ เพื่อพัฒนาเชิงพื้นที่และเชิงพาณิชย์	ร้อยละ	-	20	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.ภาสพิรุฬห์ วัชรศรีสำเริง)	สวพ.	ทุกคณะ
KPI-SP 2.3	จำนวนของหน่วยวิจัย และศูนย์ความเป็นเลิศ เพื่อพัฒนาสังคมและอุตสาหกรรมของประเทศ	หน่วย/ศูนย์	-	5	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.ภาสพิรุฬห์ วัชรศรีสำเริง)	สวพ.	ทุกคณะ
KPI-SP 2.4	ร้อยละของจำนวนผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารวิชาการในระดับชาติหรือนานาชาติที่มีคุณภาพสูง (จำนวนผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ และบทความในระดับ Q1 หรือ Q2)	ร้อยละ	5 (11.19)	5	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.ภาสพิรุฬห์ วัชรศรีสำเริง)	สวพ.	ทุกคณะ
KPI-SP 2.5	ร้อยละของจำนวนงบประมาณ เพื่อการวิจัยที่ได้รับสนับสนุนจากภายนอกเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	5 (33.00)	5	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.ภาสพิรุฬห์ วัชรศรีสำเริง)	สวพ.	ทุกคณะ
KPI-SP 2.6	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการยกย่อง หรือได้รับรางวัลด้านงานวิจัย/นวัตกรรมในระดับชาติ หรือนานาชาติ	คน	20 (45)	30	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.ภาสพิรุฬห์ วัชรศรีสำเริง)	สวพ.	ทุกคณะ

7. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	แผน/ผล 2566	แผน 2567	ผู้กำกับตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล	หน่วยงานส่งเสริม/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
KPI-SP 2.7	จำนวนโครงการวิจัยหรือบริการวิชาการที่มีลักษณะการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบการในภาคอุตสาหกรรม	โครงการ	-	30	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.ภาสพิรุฬห์ วัชรศรีสำเริง)	สวพ.	ทุกคณะ
KPI-SP 2.8	จำนวนคลัสเตอร์ที่ก่อให้เกิดระบบนิเวศงานวิจัยและนวัตกรรม	คลัสเตอร์	-	6	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.ภาสพิรุฬห์ วัชรศรีสำเริง)	สวพ.	ทุกคณะ
KPI-SP 2.9	จำนวนนวัตกรรมที่มีผลกระทบสูง (>TRL4)	ผลงาน	30	30	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.ภาสพิรุฬห์ วัชรศรีสำเริง)	สวพ.	ทุกคณะ และ สวพ.
KPI-SP 2.10	จำนวนนวัตกรรมพร้อมใช้สู่เชิงพาณิชย์ (>TRL6)	ผลงาน	1	5	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.ภาสพิรุฬห์ วัชรศรีสำเริง)	สวพ.	ทุกคณะ และ สวพ.
KPI-M 2.11	ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานของอาจารย์ประจำและนักวิจัยกลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (ร้อยละ 20 ขึ้นไป คะแนน 5)	ร้อยละ	≥20 (20.44)	≥20	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.ภาสพิรุฬห์ วัชรศรีสำเริง)	กผ.	คอ. บท. และ ศศ.
KPI-M 2.12	ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานของอาจารย์ประจำและนักวิจัยกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (ร้อยละ 30 ขึ้นไป คะแนน 5)	ร้อยละ	≥30 (24.05)	≥30	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.ภาสพิรุฬห์ วัชรศรีสำเริง)	กผ.	ทุกคณะ ยกเว้น ศศ.
KPI-M 2.13	เงินสนับสนุนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์/คน/ปี	บาท	≥25,000 (79,779.47)	≥25,000	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.ภาสพิรุฬห์ วัชรศรีสำเริง)	กผ.	คอ. บท. และ ศศ.
KPI-M 2.14	เงินสนับสนุนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/คน/ปี	บาท	≥60,000 (52,347.75)	≥60,000	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.ภาสพิรุฬห์ วัชรศรีสำเริง)	กผ.	ทุกคณะ ยกเว้น ศศ.

7. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	แผน/ผล 2566	แผน 2567	ผู้กำกับตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล	หน่วยงานส่งเสริม/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
3. การบริการวิชาการ							
KPI-B 3.1	ผู้เข้ารับบริการวิชาการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	90 (92.44)	90	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.ภาสพิรุฬห์ วัชรศรีสำเริง)	กผ.	ทุกคณะ และ สวพ.
KPI-B 3.2	ความพึงพอใจของผู้รับบริการ/วิชาชีพต่อประโยชน์จากการบริการ	ร้อยละ	90 (93.44)	90	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.ภาสพิรุฬห์ วัชรศรีสำเริง)	กผ.	ทุกคณะ และ สวพ.
KPI-B 3.3	จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการแก่สังคม	โครงการ	21 (36)	21	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.ภาสพิรุฬห์ วัชรศรีสำเริง)	กผ.	ทุกคณะ และ สวพ.
KPI-B 3.4	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการในกระบวนการให้บริการ	ร้อยละ	90 (93.75)	90	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.ภาสพิรุฬห์ วัชรศรีสำเริง)	กผ.	ทุกคณะ และ สวพ.
KPI-B 3.5	ร้อยละของงานบริการวิชาการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	100 (100)	100	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.ภาสพิรุฬห์ วัชรศรีสำเริง)	กผ.	ทุกคณะ และ สวพ.
KPI-RU 3.6	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ไปถ่ายทอด/ แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	ร้อยละ	10 (16.07)	20	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.ภาสพิรุฬห์ วัชรศรีสำเริง)	สวพ.	ทุกคณะ และ สวพ.
KPI-RU 3.7	จำนวนความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/ อุตสาหกรรม	ความร่วมมือ	13 (29)	12	ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์วนิดา วงศ์บรรณาคม)	สวพ. และ กก.	ทุกคณะ
KPI-RU 3.8	ร้อยละงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก สนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ (Startup Co – Investment Funding) ต่องบประมาณทั้งหมด	ร้อยละ	5 (1.16)	5	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.ภาสพิรุฬห์ วัชรศรีสำเริง)	สวพ.	ทุกคณะ และ สวพ.
KPI-RU 3.9	ร้อยละงบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ ของสถาบันอุดมศึกษา (Technological/ Innovative Development Funding) ต่องบประมาณทั้งหมด	ร้อยละ	5 (0.58)	5	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.ภาสพิรุฬห์ วัชรศรีสำเริง)	สวพ.	ทุกคณะ และ สวพ.

7. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	แผน/ผล 2566	แผน 2567	ผู้กำกับตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล	หน่วยงานส่งเสริม/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
KPI-SP 3.10	จำนวนวิสาหกิจ หรือธุรกิจที่เกิดขึ้นจากการนำนวัตกรรมหรือผลงานวิจัยไปพัฒนาสู่การเป็นผู้ประกอบการ	วิสาหกิจ/ธุรกิจ	-	6	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.ภาสพิรุฬห์ วัชรศรีสำเริง) รองอธิการบดี (อาจารย์สัญญา คำจริง)	สวพ. และ กพ.	ทุกคณะ
KPI-SP 3.11	จำนวนเงินรายรับจากการบริการวิชาการภายนอกมหาวิทยาลัย	บาท	30,000,000 (43,160,408.70)	35,000,000	รองอธิการบดี (อาจารย์เอกวิศว์ สงเคราะห์)	กก.	ทุกหน่วยงาน
4. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม							
KPI-M 4.1	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาบูรณาการร่วมกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	โครงการ/กิจกรรม	11 (11)	10	รองอธิการบดี (อาจารย์สัญญา คำจริง)	กผ.	ทุกคณะ
5. การบริหารจัดการและการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย							
KPI-RU 5.1	ระบบนิเวศน์ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ	ระดับ	4 (4)	5	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.ภาสพิรุฬห์ วัชรศรีสำเริง)	สวพ.	ทุกคณะ และ สวพ.
KPI-SP 5.2	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	ร้อยละ	≥30 (37.29)	40	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.ภาสพิรุฬห์ วัชรศรีสำเริง)	กบ.	ทุกคณะ
KPI-SP 5.3	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ	≥30 (33.64)	35	รองอธิการบดี (น.สพ.สถิตย์ อรุณแสง)	กบ.	ทุกหน่วยงาน
KPI-SP 5.4	จำนวนบุคลากรสายวิชาการ/สายสนับสนุน ที่ได้การยกย่องหรือได้รางวัล ในระดับชาติและนานาชาติ	คน	-	10	รองอธิการบดี (น.สพ.สถิตย์ อรุณแสง)	กบ.	ทุกหน่วยงาน
KPI-SP 5.5	ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการที่ดี มุ่งผลสัมฤทธิ์ตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษา ระดับชาติและนานาชาติ	ระดับ	-	2	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.สุวุฒิ ตุ้มทอง)	สวท.	ทุกหน่วยงาน
KPI-SP 5.6	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ผ่านการอบรมการประยุกต์ใช้งานเทคโนโลยีทันสมัย	ร้อยละ	-	70	รองอธิการบดี (น.สพ.สถิตย์ อรุณแสง)	สวส. และ กบ.	ทุกหน่วยงาน
KPI-SP 5.7	ระดับความสำเร็จของการใช้ระบบ ICT เพื่อสนับสนุนข้อมูลเพื่อการบริหารและการบริการ	ระดับ	-	2	รองอธิการบดี (อาจารย์เอกวิศว์ สงเคราะห์)	สวส.	ทุกหน่วยงาน

7. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	แผน/ผล 2566	แผน 2567	ผู้กำกับตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล	หน่วยงานส่งเสริม/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
KPI-SP 5.8	ระดับความสำเร็จของการใช้ระบบ ICT เพื่อพลิกโฉมการสื่อสารองค์กร ทั้งภายใน ภายนอกและต่างประเทศ	ระดับ	-	2	รองอธิการบดี (อาจารย์เอกวิศว์ สงเคราะห์)	สวส.	สวส. และ กก.
KPI-SP 5.9	ระดับความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ	≥85 (84.53)	≥85	รองอธิการบดี (น.สพ.สถิตย์ อรุณแสง)	กบ.	ทุกหน่วยงาน
KPI-SP 5.10	ระดับความสำเร็จจากการประเมิน มหาวิทยาลัยสีเขียว (UI GreenMetric)	ระดับ	1 5,500 คะแนน 1 (5,970 คะแนน)	2	ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ. ดร.ศศิกานต์ สุวรรณประทีป)	กก.	ทุกคณะ กก. กพ. กบน. กบส. สวพ. และ สวส.
KPI-SP 5.11	ระดับความสำเร็จจากการประเมิน Webometrics	ระดับ	-	2	ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ. ดร.ศศิกานต์ สุวรรณประทีป)	สวส.	ทุกหน่วยงาน
KPI-SP 5.12	รายได้สุทธิ (Net income) จากการหารายได้มีจำนวนเพิ่มขึ้น	บาท	220,000,000 (249,431,263.11)	240,000,000	รองอธิการบดี (อาจารย์เอกวิศว์ สงเคราะห์)	กก. และ กค.	ทุกหน่วยงาน

หมายเหตุ

KPI-B หมายถึง ตัวชี้วัดตามที่สำนักงบประมาณกำหนด

KPI-RU หมายถึง ตัวชี้วัดการกำหนดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา กลุ่ม 2 พัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม

KPI-SP หมายถึง ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย

KPI-M หมายถึง ตัวชี้วัดตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย

8. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
จำแนกตัวชี้วัดค่าเป้าหมายตามหน่วยงาน

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	แผน/ผล 2566	แผน 2567	ค่าเป้าหมาย										
					สอ.	คอ.	ทอ.	บท.	วท.	วส.	ศศ.	สวพ.	สวส.	สวท.	รร.เตรียมฯ
1. การจัดการศึกษา															
KPI-B 1.1	ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	ร้อยละ	84 (87.80)	84	-	-	-	84	-	-	84	-	-	-	-
KPI-B 1.2	ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ร้อยละ	84 (86.40)	84	-	84	84	84	84	84	-	-	-	-	-
KPI-B 1.3	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ได้งานทำ ศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	80 (73.12)	80	-	-	-	80	-	-	80	-	-	-	-
KPI-B 1.4	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้งานทำ ศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพอิสระ ภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	80 (68.35)	80	-	80	80	80	80	80	-	-	-	-	-
KPI-B 1.5	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ได้งานทำตรงสาขา	ร้อยละ	75 (59.34)	75	-	-	-	75	-	-	75	-	-	-	-
KPI-B 1.6	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้งานทำตรงสาขา	ร้อยละ	75 (67.71)	75	-	75	75	75	75	75	-	-	-	-	-
KPI-B 1.7	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	คน	1,190 (1,007)	865	-	-	-	1,170	-	-	128	-	-	-	-
KPI-B 1.8	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คน	1,350 (1,133)	1,387	-	330	80	301	224	415	-	-	-	-	-
KPI-B 1.9	จำนวนนักศึกษาเข้าใหม่ด้านสังคมศาสตร์	คน	1,120 (1,522)	1,670	-	-	-	1,305	-	-	325	-	-	-	-
KPI-B 1.10	จำนวนนักศึกษาเข้าใหม่ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คน	2,920 (2,259)	2,685	-	432	282	366	787	1053	-	-	-	-	-
KPI-B 1.11	จำนวนนักศึกษาคงอยู่ด้านสังคมศาสตร์	คน	3,547 (3,293)	3,428	-	-	-	2,851	-	-	696	-	-	-	-
KPI-B 1.12	จำนวนนักศึกษาคงอยู่ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คน	4,207 (5,701)	4,340	-	464	280	469	973	2,689	-	-	-	-	-
KPI-B 1.13	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์จบการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร	ร้อยละ	100 (100)	100	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-
KPI-B 1.14	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจบการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร	ร้อยละ	100 (100)	100	-	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-
KPI-B 1.15	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ที่จบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	84 (87.25)	84	-	-	-	84	-	-	84	-	-	-	-
KPI-B 1.16	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่จบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	75 (69.58)	75	-	75	75	75	75	75	-	-	-	-	-
KPI-RU 1.17	ร้อยละของจำนวนนักศึกษา/บัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ	5 (4.95)	5	-	5	5	5	5	5	5	-	-	-	-

8. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
จำแนกตัวชี้วัดค่าเป้าหมายตามหน่วยงาน

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	แผน/ผล 2566	แผน 2567	ค่าเป้าหมาย										
					สอ.	คอ.	ทอ.	บท.	วท.	วส.	ศศ.	สวพ.	สวส.	สวท.	รร.เตรียมฯ
KPI-RU 1.18	จำนวนรางวัลด้านผู้ประกอบการใหม่ที่เป็นนักศึกษาหรือบัณฑิตของมหาวิทยาลัย	รางวัล	6 (0)	6	-	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-
KPI-RU 1.19	ร้อยละของจำนวนหลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ	10 (29.89)	50	-	50	50	50	50	50	50	-	-	-	-
KPI-SP 1.20	จำนวนหลักสูตรระยะสั้นที่มีเนื้อหาตอบสนองความต้องการของสังคมและสอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังคนของประเทศ	หลักสูตร	18 (23)	40	-	2	2	2	2	2	2	20	10	-	-
KPI-SP 1.21	จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐานการอุดมศึกษา (Higher Education Sandbox) รูปแบบโมดูล สามารถสะสมหน่วยกิตและเทียบโอนประสบการณ์ได้	หลักสูตร	-	6	-	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-
KPI-SP 1.22	จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติงานจริงร่วมกับสถานประกอบการ (CWIE ระดับ 2-4)	หลักสูตร	9 (19)	10	-	2	2	2	2	2	2	-	-	-	-
KPI-SP 1.23	จำนวนหลักสูตรที่เป็นโครงการร่วมกับภาคอุตสาหกรรม (Premium course) หรือมีการจัดการศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐานการอุดมศึกษา (Higher Education Sandbox) ซึ่งเป็นไปตามความต้องการของภาคประกอบการ	หลักสูตร	4 (4)	6	-	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-
KPI-SP 1.24	จำนวนหลักสูตรปริญญาโทหรือปริญญาเอก ที่มีสมรรถนะตามความต้องการของภาคประกอบการ	หลักสูตร	10 (12)	29	-	6	4	6	4	7	2	-	-	-	-
KPI-SP 1.25	โรงเรียนเตรียมเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่มีการจัดการศึกษาด้วยหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการของสถานประกอบการ	หลักสูตร	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
2. การวิจัย															
KPI-SP 2.1	จำนวนของงานวิจัย งานสร้างสรรค์ สิ่งประดิษฐ์ หรือผลงานนวัตกรรมที่ยื่นขอหรือได้รับการจดทะเบียน จดแจ้ง ขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาหรือถูกนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	ผลงาน	22 (41)	30	-	5	5	5	5	5	5	-	-	-	-
KPI-SP 2.2	ผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่นำไปใช้แก้ปัญหาหรือพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนในเชิงวิชาการ เพื่อพัฒนาเชิงพื้นที่และเชิงพาณิชย์	ร้อยละ	-	20	-	20	20	20	20	20	20	-	-	-	-
KPI-SP 2.3	จำนวนของหน่วยวิจัย และศูนย์ความเป็นเลิศ เพื่อพัฒนาสังคมและอุตสาหกรรมของประเทศ	หน่วย/ศูนย์	-	5	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-
KPI-SP 2.4	ร้อยละของจำนวนผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารวิชาการในระดับชาติหรือนานาชาติที่มีคุณภาพสูง (จำนวนผลงานวิจัยที่มีคุณภาพและบทความในระดับ Q1 หรือ Q2)	ร้อยละ	5 (11.19)	5	-	5	5	5	5	5	5	-	-	-	-
KPI-SP 2.5	ร้อยละของจำนวนงบประมาณ เพื่อการวิจัยที่ได้รับสนับสนุนจากภายนอกเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	5 (33.00)	5	-	5	5	5	5	5	5	-	-	-	-
KPI-SP 2.6	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการยกย่อง หรือได้รับรางวัลด้านงานวิจัย/นวัตกรรมในระดับชาติ หรือนานาชาติ	คน	20 (45)	30	-	5	5	5	5	5	5	-	-	-	-
KPI-SP 2.7	จำนวนโครงการวิจัยหรือบริการวิชาการที่มีลักษณะการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบการในภาคอุตสาหกรรม	โครงการ	-	30	-	5	5	5	5	5	5	-	-	-	-

8. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
จำแนกตัวชี้วัดค่าเป้าหมายตามหน่วยงาน

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	แผน/ผล 2566	แผน 2567	ค่าเป้าหมาย										
					สอ.	คอ.	ทอ.	บท.	วท.	วส.	ศศ.	สวพ.	สวส.	สวท.	รร.เตรียมฯ
KPI-SP 2.8	จำนวนคลัสเตอร์ที่ก่อให้เกิดระบบนิเวศงานวิจัยและนวัตกรรม	คลัสเตอร์	-	6	-	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-
KPI-SP 2.9	จำนวนนวัตกรรมที่มีผลกระทบสูง (>TRL4)	ผลงาน	30	30	-	-	-	-	-	-	-	30	-	-	-
KPI-SP 2.10	จำนวนนวัตกรรมพร้อมใช้สู่เชิงพาณิชย์ (>TRL6)	ผลงาน	1	5	-	-	-	-	-	-	-	5	-	-	-
KPI-M 2.11	ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานของอาจารย์ประจำและนักวิจัย กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (ร้อยละ 20 ขึ้นไป คะแนน 5)	ร้อยละ	≥20 (20.44)	≥20	-	≥20	-	≥20	-	-	≥20	-	-	-	-
KPI-M 2.12	ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานของอาจารย์ประจำและนักวิจัย กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (ร้อยละ 30 ขึ้นไป คะแนน 5)	ร้อยละ	≥30 (24.05)	≥30	-	≥30	≥30	≥30	≥30	≥30	-	-	-	-	-
KPI-M 2.13	เงินสนับสนุนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์/คน/ปี	บาท	≥25,000 (79,779.47)	≥25,000	-	≥25,000	-	≥25,000	-	-	≥25,000	-	-	-	-
KPI-M 2.14	เงินสนับสนุนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/คน/ปี	บาท	≥60,000 (52,347.75)	≥60,000	-	≥60,000	≥60,000	≥60,000	≥60,000	≥60,000	-	-	-	-	-
3. การบริการวิชาการ															
KPI-B 3.1	ผู้เข้ารับบริการวิชาการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	90 (92.44)	90	-	90	-	90	90	90	90	90	-	-	-
KPI-B 3.2	ความพึงพอใจของผู้รับบริการ/วิชาชีพต่อประโยชน์จากการบริการ	ร้อยละ	90 (93.44)	90	-	90	-	90	90	90	90	90	-	-	-
KPI-B 3.3	จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการแก่สังคม	โครงการ	21 (36)	21	-	1	-	3	2	3	10	2	-	-	-
KPI-B 3.4	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการในกระบวนการให้บริการ	ร้อยละ	90 (93.75)	90	-	90	-	90	90	90	90	90	-	-	-
KPI-B 3.5	ร้อยละของงานบริการวิชาการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	100 (100)	100	-	100	-	100	100	100	100	100	-	-	-
KPI-RU 3.6	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ไปถ่ายทอด/แลกเปลี่ยนความรู้ สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	ร้อยละ	10 (16.07)	20	-	20	20	20	20	20	20	20	-	-	-
KPI-RU 3.7	จำนวนความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริม การสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	ความร่วมมือ	13 (29)	12	-	2	2	2	2	2	2	-	-	-	-
KPI-RU 3.8	ร้อยละงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก สนับสนุนการสร้าง ผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ (Startup Co – Investment Funding) ต่องบประมาณทั้งหมด	ร้อยละ	5 (1.16)	5	-	-	-	-	-	-	-	5	-	-	-
KPI-RU 3.9	ร้อยละงบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็น ผู้ประกอบการ ของสถาบันอุดมศึกษา (Technological/Innovative Development Funding) ต่องบประมาณทั้งหมด	ร้อยละ	5 (0.58)	5	-	5	5	5	5	5	5	-	-	-	-

8. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
จำแนกตัวชี้วัดค่าเป้าหมายตามหน่วยงาน

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	แผน/ผล 2566	แผน 2567	ค่าเป้าหมาย										
					สอ.	คอ.	ทอ.	บท.	วท.	วส.	ศศ.	สวพ.	สวส.	สวท.	รร.เตรียมฯ
KPI-SP 3.10	จำนวนวิสาหกิจ หรือธุรกิจที่เกิดขึ้นจากการนำนวัตกรรมหรือผลงานวิจัยไปพัฒนาสู่การเป็นผู้ประกอบการ	วิสาหกิจ/ธุรกิจ	-	6	-	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-
KPI-SP 3.11	จำนวนเงินรายรับจากการบริการวิชาการภายนอกมหาวิทยาลัย	บาท	30,000,000 (43,160,408.70)	35,000,000	-	5,250,000	7,000,000	13,100,000	8,000,000	8,700,000	7,500,000	-	2,000,000	-	-
4. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม															
KPI-M 4.1	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาบูรณาการร่วมกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	โครงการ/กิจกรรม	11 (11)	10	-	1	1	1	1	1	5	-	-	-	-
5. การบริหารจัดการและการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย															
KPI-RU 5.1	ระบบนิเวศน์ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ	ระดับ	4 (4)	5	-	-	-	-	-	-	-	5	-	-	-
KPI-SP 5.2	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	ร้อยละ	≥30 (37.29)	40	-	55	35	40	45	55	25	-	-	-	-
KPI-SP 5.3	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ	≥30 (33.64)	35	35	10	65	35	60	20	40	40	30	45	-
KPI-SP 5.4	จำนวนบุคลากรสายวิชาการ/สายสนับสนุน ที่ได้การยกย่องหรือได้รางวัลในระดับชาติและนานาชาติ	คน	-	10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-
KPI-SP 5.5	ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการที่ดี มุ่งผลสัมฤทธิ์ตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษา ระดับชาติและนานาชาติ	ระดับ	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-
KPI-SP 5.6	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ผ่านการอบรมการประยุกต์ใช้งานเทคโนโลยีทันสมัย	ร้อยละ	-	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	-
KPI-SP 5.7	ระดับความสำเร็จของการใช้ระบบ ICT เพื่อสนับสนุนข้อมูลเพื่อการบริหารและการบริการ	ระดับ	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-
KPI-SP 5.8	ระดับความสำเร็จของการใช้ระบบ ICT เพื่อพลิกโฉมการสื่อสารองค์กรทั้งภายใน ภายนอกและต่างประเทศ	ระดับ	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-
KPI-SP 5.9	ระดับความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ	≥85 (84.53)	≥85	≥85	≥85	≥85	≥85	≥85	≥85	≥85	≥85	≥85	≥85	≥85
KPI-SP 5.10	ระดับความสำเร็จจากการประเมิน มหาวิทยาลัยสีเขียว (UI GreenMetric)	ระดับ	1 5,500 คะแนน 1 (5,970 คะแนน)	2 6,000 (คะแนน)	4,650 (คะแนน)	1,000 (คะแนน)	1,000 (คะแนน)	1,000 (คะแนน)	1,000 (คะแนน)	1,000 (คะแนน)	1,000 (คะแนน)	450 (คะแนน)	150 (คะแนน)	-	-
KPI-SP 5.11	ระดับความสำเร็จจากการประเมิน Webometrics	ระดับ	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-
KPI-SP 5.12	รายได้สุทธิ (Net income) จากการหารายได้มีจำนวนเพิ่มขึ้น	บาท	220,000,000 (249,431,263.11)	240,000,000	-	20,000,000	7,600,000	74,000,000	26,000,000	88,000,000	25,000,000	70,000	200,000	-	-

8. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
จำแนกตัวชี้วัดค่าเป้าหมายตามหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	แผน/ผล 2566	แผน 2567	ค่าเป้าหมาย							
					สอ. (ส่วนกลาง)	กก.	กค.	กผ.	กบ.	กพ.	กบน.	กบส.
5. การบริหารจัดการและการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย												
KPI-SP 5.3	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ	≥30 (33.54)	35	45	30	65	25	20	50	20	25
KPI-SP 5.4	จำนวนบุคลากรสายวิชาการ/สายสนับสนุน ที่ได้การยกย่องหรือได้รางวัลในระดับชาติและนานาชาติ	คน	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1
KPI-SP 5.6	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ผ่านการอบรมการประยุกต์ใช้งานเทคโนโลยีทันสมัย	ร้อยละ	-	70	70	70	70	70	70	70	70	70
KPI-SP 5.9	ระดับความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ	≥85 (84.53)	≥85	≥85	≥85	≥85	≥85	≥85	≥85	≥85	≥85
KPI-SP 5.10	ระดับความสำเร็จจากการประเมิน มหาวิทยาลัยสีเขียว (UI GreenMetric)	ระดับ	4,000 คะแนน (4,920 คะแนน)	4,650 (คะแนน)	-	4,400 (คะแนน)	-	-	-	250 (คะแนน)	2,000 (คะแนน)	2,000 (คะแนน)

หมายเหตุ

KPI-B หมายถึง ตัวชี้วัดตามที่สำนักงบประมาณกำหนด

KPI-RU หมายถึง ตัวชี้วัดการกำหนดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา กลุ่ม 2 พัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม

KPI-SP หมายถึง ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย

KPI-M หมายถึง ตัวชี้วัดตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย

9. สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จำแนกตามแหล่งงบประมาณ **หน่วย : บาท**

แหล่งงบประมาณ	จำนวน	ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	**1,061,559,500**	**100.00**
งบประมาณแผ่นดิน	790,159,500	74.43
งบประมาณเงินรายได้	271,400,000	25.57

จำแนกตามแผนงาน/ผลผลิต โครงการ และแหล่งงบประมาณ **หน่วย : บาท**

แผนงาน/ผลผลิต โครงการ	แหล่งงบประมาณ		รวม	ร้อยละ
	งบแผ่นดิน	งบเงินรายได้		
รวมทั้งสิ้น	**790,159,500**	**271,400,000**	**1,061,559,500**	**100.00**
แผนงานบุคลากรภาครัฐ	**533,398,600**	**19,253,200**	**552,651,800**	**52.06**
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	**2,700,000**	**2,482,200**	**5,182,200**	**0.49**
ผลผลิต ผลงานการให้บริการวิชาการ	2,700,000	1,614,900	4,314,900	0.41
ผลผลิต ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	-	867,300	867,300	0.08
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	**254,060,900**	**245,944,600**	**500,005,500**	**47.10**
ผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	18,338,800	34,206,100	52,544,900	4.95
ผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	189,110,500	211,738,500	400,849,000	37.76
โครงการพัฒนาและผลิตกำลังคนของประเทศ เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0	46,611,600	-	46,611,600	4.39
งบกลาง	**-**	**3,720,000**	**3,720,000**	**0.35**

10. แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

หน่วย : บาท

ที่	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/งบรายจ่าย/รายจ่ายที่สำคัญ	จำนวนเงิน	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
			ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67
รวมทั้งสิ้น		**790,159,500**	**45,795,800**	**48,075,700**	**46,716,100**	**46,306,700**	**47,796,800**	**77,450,800**	**60,535,900**	**57,169,600**	**215,852,600**	**54,788,100**	**56,217,100**	**33,454,300**
1	**แผนงานบุคลากรภาครัฐ**	**533,398,600**	**44,433,700**	**44,393,900**	**44,721,300**	**44,564,600**	**46,087,800**	**45,214,100**	**51,137,900**	**45,500,900**	**45,496,800**	**44,970,100**	**43,913,700**	**32,963,800**
1.1	**รายการบุคลากรภาครัฐ**	**533,398,600**	**44,433,700**	**44,393,900**	**44,721,300**	**44,564,600**	**46,087,800**	**45,214,100**	**51,137,900**	**45,500,900**	**45,496,800**	**44,970,100**	**43,913,700**	**32,963,800**
1.1.1	**งบบุคลากร**	**130,079,100**	**10,980,400**	**10,942,200**	**10,942,200**	**11,072,800**	**12,273,800**	**11,556,600**	**11,641,800**	**11,641,600**	**11,641,600**	**11,142,700**	**10,374,900**	**5,868,500**
1.1.1.1	**เงินเดือน**	**108,792,100**	**9,284,800**	**9,284,800**	**9,284,800**	**9,361,300**	**10,543,500**	**9,588,500**	**9,826,900**	**9,826,700**	**9,826,700**	**9,327,800**	**8,560,000**	**4,076,300**
1)	เงินเดือนอัตราเดิม	96,674,500	8,034,100	8,034,100	8,034,100	8,090,800	9,276,900	8,328,100	8,560,100	8,560,000	8,560,000	8,560,000	8,560,000	4,076,300
2)	เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ	6,228,000	648,900	648,900	648,900	658,800	648,800	648,800	648,800	648,800	648,800	378,500	-	-
3)	เงินค่าตอบแทนรายเดือนตำแหน่งทางวิชาการ	5,721,600	584,300	584,300	584,300	594,200	600,300	594,100	600,500	600,400	600,400	378,800	-	-
4)	เงินค่าตอบแทนรายเดือนตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะเชี่ยวชาญเฉพาะ	168,000	17,500	17,500	17,500	17,500	17,500	17,500	17,500	17,500	17,500	10,500	-	-
1.1.1.2	**ค่าจ้างประจำ**	**5,883,200**	**458,300**	**458,300**	**458,300**	**458,300**	**499,800**	**466,600**	**499,800**	**499,800**	**499,800**	**499,800**	**499,800**	**584,600**
1)	ค่าจ้างประจำอัตราเดิม	5,883,200	458,300	458,300	458,300	458,300	499,800	466,600	499,800	499,800	499,800	499,800	499,800	584,600
1.1.1.3	**ค่าจ้างชั่วคราว**	**1,838,200**	**150,600**	**150,600**	**150,600**	**150,600**	**150,600**	**150,600**	**150,600**	**150,600**	**150,600**	**150,600**	**150,600**	**181,600**
1)	ค่าจ้างชั่วคราวอัตราเดิม	1,838,200	150,600	150,600	150,600	150,600	150,600	150,600	150,600	150,600	150,600	150,600	150,600	181,600
1.1.1.4	**ค่าตอบแทนพนักงานราชการ**	**13,565,600**	**1,086,700**	**1,048,500**	**1,048,500**	**1,102,600**	**1,079,900**	**1,350,900**	**1,164,500**	**1,164,500**	**1,164,500**	**1,164,500**	**1,164,500**	**1,026,000**
1)	ค่าตอบแทนพนักงานราชการอัตราเดิม	13,565,600	1,086,700	1,048,500	1,048,500	1,102,600	1,079,900	1,350,900	1,164,500	1,164,500	1,164,500	1,164,500	1,164,500	1,026,000
1.1.2	งบดำเนินงาน	8,993,700	366,800	365,200	692,600	405,300	727,500	571,000	2,783,800	751,800	747,700	719,900	431,300	430,800
1.1.2.1	ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	8,993,700	366,800	365,200	692,600	405,300	727,500	571,000	2,783,800	751,800	747,700	719,900	431,300	430,800
1)	ค่าเช่าบ้าน	672,000	56,000	56,000	56,000	56,000	56,000	56,000	56,000	56,000	56,000	56,000	56,000	56,000
2)	ค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้น	27,400	-	-	-	-	15,700	3,100	3,100	3,100	2,400	-	-	-
3)	ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้น	35,300	-	-	-	-	21,500	4,300	4,300	4,300	900	-	-	-
4)	เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารมีวาระ	3,756,000	259,200	259,200	586,600	285,400	582,700	454,200	414,200	313,000	313,000	288,500	-	-
5)	เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารไม่มีวาระ	187,200	-	-	-	-	-	-	109,200	15,600	15,600	15,600	15,600	15,600
6)	ค่าตอบแทนรายเดือนตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่มีวาระ	3,637,200	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	2,046,700	303,100	303,100	303,100	303,100	303,100
7)	ค่าตอบแทนรายเดือนตำแหน่งประเภทผู้บริหารไม่มีวาระ	187,200	-	-	-	-	-	-	109,200	15,600	15,600	15,600	15,600	15,600
8)	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	468,100	39,100	37,500	37,500	40,000	39,100	40,500	39,100	39,100	39,100	39,100	39,000	39,000
9)	เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	23,300	-	-	-	11,400	-	400	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	1,500
1.1.3	งบเงินอุดหนุน	394,325,800	33,086,500	33,086,500	33,086,500	33,086,500	33,086,500	33,086,500	36,712,300	33,107,500	33,107,500	33,107,500	33,107,500	26,664,500
1.1.3.1	เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากร (พนักงานมหาวิทยาลัย)	394,325,800	33,086,500	33,086,500	33,086,500	33,086,500	33,086,500	33,086,500	36,712,300	33,107,500	33,107,500	33,107,500	33,107,500	26,664,500
1)	ค่าใช้จ่ายพนักงานมหาวิทยาลัยอัตราเดิม	386,131,300	32,601,200	32,601,200	32,601,200	32,601,200	32,601,200	32,601,200	33,961,100	32,601,200	32,601,200	32,601,200	32,601,200	26,158,200
2)	เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ	8,194,500	485,300	485,300	485,300	485,300	485,300	485,300	2,751,200	506,300	506,300	506,300	506,300	506,300

10. แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

หน่วย : บาท

ที่	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/งบรายจ่าย/รายจ่ายที่สำคัญ	จำนวนเงิน	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
			ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67
2	แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	2,700,000	-	45,300	137,100	54,000	98,000	54,000	647,200	354,100	496,000	339,900	411,500	62,900
2.1	ผลผลิต : ผลงานการให้บริการวิชาการ	2,700,000	-	45,300	137,100	54,000	98,000	54,000	647,200	354,100	496,000	339,900	411,500	62,900
2.1.1	งบเงินอุดหนุน	2,700,000	-	45,300	137,100	54,000	98,000	54,000	647,200	354,100	496,000	339,900	411,500	62,900
2.1.1.1	งบเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายโครงการบริการวิชาการ	2,700,000	-	45,300	137,100	54,000	98,000	54,000	647,200	354,100	496,000	339,900	411,500	62,900
1)	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช	2,700,000	-	45,300	137,100	54,000	98,000	54,000	647,200	354,100	496,000	339,900	411,500	62,900
3	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	254,060,900	1,362,100	3,636,500	1,857,700	1,688,100	1,611,000	32,182,700	8,750,800	11,314,600	169,859,800	9,478,100	11,891,900	427,600
3.1	ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	18,338,800	160,500	213,100	171,300	199,500	169,400	222,500	2,121,400	157,400	14,099,700	137,400	322,200	364,400
3.1.1	งบลงทุน	13,086,900	-	-	-	-	-	-	-	-	13,086,900	-	-	-
3.1.1.1	ค่าครุภัณฑ์	13,086,900	-	-	-	-	-	-	-	-	13,086,900	-	-	-
3.1.2	งบเงินอุดหนุน	5,251,900	160,500	213,100	171,300	199,500	169,400	222,500	2,121,400	157,400	1,012,800	137,400	322,200	364,400
3.1.2.1	ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	3,276,800	158,800	210,200	168,400	196,600	165,300	219,600	190,300	153,400	1,008,800	133,400	318,200	353,800
3.1.2.2	ค่าสาธารณูปโภค	1,975,100	1,700	2,900	2,900	2,900	4,100	2,900	1,931,100	4,000	4,000	4,000	4,000	10,600
1)	ค่าไฟฟ้า	1,801,000	-	-	-	-	-	-	1,801,000	-	-	-	-	-
2)	ค่าประปา	122,600	-	-	-	-	-	-	122,600	-	-	-	-	-
3)	ค่าโทรศัพท์	3,500	-	-	-	-	-	-	3,500	-	-	-	-	-
4)	ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ผู้บริหาร	48,000	1,700	2,900	2,900	2,900	4,100	2,900	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	10,600
3.2	ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	189,110,500	1,201,600	3,423,400	1,686,400	1,488,600	1,441,600	31,960,200	6,629,400	11,157,200	109,148,500	9,340,700	11,569,700	63,200
3.2.1	งบลงทุน	137,463,300	-	-	-	-	-	-	-	10,572,900	107,944,200	8,247,400	10,698,800	-
3.2.1.1	ค่าครุภัณฑ์	86,008,100	-	-	-	-	-	-	-	-	86,008,100	-	-	-
3.2.1.2	ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	51,455,200	-	-	-	-	-	-	-	10,572,900	21,936,100	8,247,400	10,698,800	-
3.2.2	งบเงินอุดหนุน	51,647,200	1,201,600	3,423,400	1,686,400	1,488,600	1,441,600	31,960,200	6,629,400	584,300	1,204,300	1,093,300	870,900	63,200
3.2.2.1	ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	38,332,200	-	-	585,600	291,600	1,275,500	31,938,700	580,000	561,300	1,181,300	1,070,300	847,900	-
3.2.2.2	ค่าสาธารณูปโภค	13,315,000	1,201,600	3,423,400	1,100,800	1,197,000	166,100	21,500	6,049,400	23,000	23,000	23,000	23,000	63,200
1)	ค่าไฟฟ้า	9,675,200	1,198,200	3,400,600	911,700	432,300	-	-	3,732,400	-	-	-	-	-
2)	ค่าประปา	731,300	-	7,300	-	445,300	-	-	278,700	-	-	-	-	-
3)	ค่าโทรศัพท์	338,100	-	-	-	-	-	-	338,100	-	-	-	-	-
4)	ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ผู้บริหาร	276,000	3,400	15,500	21,900	19,400	16,100	21,500	23,000	23,000	23,000	23,000	23,000	63,200
5)	ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	2,294,400	-	-	167,200	300,000	150,000	-	1,677,200	-	-	-	-	-
3.3	โครงการ : โครงการพัฒนาและผลิตกำลังคนของประเทศเพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0	46,611,600	-	-	-	-	-	-	-	-	46,611,600	-	-	-
3.3.1	งบลงทุน	46,611,600	-	-	-	-	-	-	-	-	46,611,600	-	-	-
3.3.1.1	ค่าครุภัณฑ์	46,611,600	-	-	-	-	-	-	-	-	46,611,600	-	-	-

11. แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

หน่วย : บาท

ที่	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/งบรายจ่าย/รายจ่ายที่สำคัญ	จำนวนเงิน	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
			ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67
รวมทั้งสิ้น		271,400,000	22,123,800	32,085,900	32,285,400	26,091,200	14,912,700	26,744,200	18,898,300	20,555,300	24,003,700	22,597,900	14,088,500	17,013,100
ภาคปกติ		231,012,000	20,149,100	29,915,400	27,350,300	20,541,000	12,562,000	23,665,200	15,439,500	18,352,500	19,999,400	17,039,600	11,739,400	14,258,600
1	แผนงานบุคลากรภาครัฐ	18,864,800	2,343,200	1,395,000	1,395,000	1,395,000	1,395,000	1,395,000	1,395,000	1,395,000	1,406,200	1,406,200	1,406,200	2,538,000
1.1	รายการบุคลากรภาครัฐ	18,864,800	2,343,200	1,395,000	1,395,000	1,395,000	1,395,000	1,395,000	1,395,000	1,395,000	1,406,200	1,406,200	1,406,200	2,538,000
1.1.1	งบบุคลากร	3,240,000	270,000	270,000	270,000	270,000	270,000	270,000	270,000	270,000	270,000	270,000	270,000	270,000
1.1.1.1	ค่าจ้างประจำ	3,240,000	270,000	270,000	270,000	270,000	270,000	270,000	270,000	270,000	270,000	270,000	270,000	270,000
1)	ค่าจ้างประจำเดิม	3,240,000	270,000	270,000	270,000	270,000	270,000	270,000	270,000	270,000	270,000	270,000	270,000	270,000
1.1.2	งบดำเนินงาน	9,374,100	683,100	683,100	683,100	683,100	683,100	683,100	683,100	683,100	694,300	694,300	694,300	1,826,400
1.1.2.1	ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	9,374,100	683,100	683,100	683,100	683,100	683,100	683,100	683,100	683,100	694,300	694,300	694,300	1,826,400
1)	เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารมีวาระ	2,481,600	207,300	207,300	207,300	207,300	207,300	207,300	207,300	207,300	207,300	207,300	207,300	201,300
2)	เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารไม่มีวาระ	1,248,000	54,800	54,800	54,800	54,800	54,800	54,800	54,800	54,800	54,800	54,800	54,800	645,200
3)	ค่าตอบแทนรายเดือนตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่มีวาระ	1,152,000	96,000	96,000	96,000	96,000	96,000	96,000	96,000	96,000	96,000	96,000	96,000	96,000
4)	ค่าตอบแทนรายเดือนตำแหน่งประเภทผู้บริหารไม่มีวาระ	1,206,000	54,800	54,800	54,800	54,800	54,800	54,800	54,800	54,800	54,800	54,800	54,800	603,200
5)	ค่าตอบแทนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย	2,166,500	180,600	180,600	180,600	180,600	180,600	180,600	180,600	180,600	180,600	180,600	180,600	179,900
6)	เงินประจำตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดี/สถาบัน/สำนัก	560,000	44,800	44,800	44,800	44,800	44,800	44,800	44,800	44,800	50,400	50,400	50,400	50,400
7)	ค่าตอบแทนรายเดือนตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดี/สถาบัน/สำนัก	560,000	44,800	44,800	44,800	44,800	44,800	44,800	44,800	44,800	50,400	50,400	50,400	50,400
1.1.3	งบเงินอุดหนุน	6,250,700	1,390,100	441,900	441,900	441,900	441,900	441,900	441,900	441,900	441,900	441,900	441,900	441,600
1.1.3.1	เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากร (พนักงานมหาวิทยาลัย)	5,086,500	423,900	423,900	423,900	423,900	423,900	423,900	423,900	423,900	423,900	423,900	423,900	423,600
1)	ค่าใช้จ่ายพนักงานมหาวิทยาลัยอัตราเดิม	5,086,500	423,900	423,900	423,900	423,900	423,900	423,900	423,900	423,900	423,900	423,900	423,900	423,600
1.1.3.2	เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรโครงการหอพักสวัสดิการนักศึกษา	216,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000
1)	ค่าจ้างประจำเดิม	216,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000
1.1.3.3	เงินอุดหนุนกองทุนสวัสดิการ	948,200	948,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	2,227,200	24,700	234,500	346,400	287,400	169,600	142,300	100,700	75,900	233,700	315,000	291,400	5,600
2.1	ผลผลิต : ผลงานการให้บริการวิชาการ	1,359,900	6,000	186,100	321,400	72,900	150,400	77,300	50,700	75,900	198,700	214,200	700	5,600
2.1.1	งบเงินอุดหนุน	1,359,900	6,000	186,100	321,400	72,900	150,400	77,300	50,700	75,900	198,700	214,200	700	5,600
2.1.1.1	เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายโครงการบริการวิชาการ	1,359,900	6,000	186,100	321,400	72,900	150,400	77,300	50,700	75,900	198,700	214,200	700	5,600
2.2	ผลผลิต : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	867,300	18,700	48,400	25,000	214,500	19,200	65,000	50,000	-	35,000	100,800	290,700	-
2.2.1	งบเงินอุดหนุน	867,300	18,700	48,400	25,000	214,500	19,200	65,000	50,000	-	35,000	100,800	290,700	-
2.2.1.1	เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายโครงการศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม	867,300	18,700	48,400	25,000	214,500	19,200	65,000	50,000	-	35,000	100,800	290,700	-

11. แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

หน่วย : บาท

ที่	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/งบรายจ่าย/รายจ่ายที่สำคัญ	จำนวนเงิน	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
			ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67
3	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	206,954,800	17,581,200	28,085,900	25,408,900	18,658,600	10,477,600	21,907,900	13,628,500	16,643,900	17,805,900	14,999,600	10,041,800	11,715,000
3.1	ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	24,782,700	943,300	1,551,500	6,016,800	1,538,700	1,825,800	2,046,200	1,544,100	4,026,400	1,564,100	2,017,600	1,249,400	458,800
3.1.1	งบลงทุน	1,229,700	-	371,300	858,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.1.1.1	ค่าครุภัณฑ์	1,229,700	-	371,300	858,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.1.2	งบเงินอุดหนุน	20,768,200	943,300	1,180,200	4,653,100	1,137,700	1,467,500	2,046,200	1,325,400	3,674,000	1,345,400	1,567,000	969,600	458,800
3.1.2.1	ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	14,231,800	353,300	366,200	4,251,800	371,900	706,200	866,400	963,000	2,931,900	1,179,900	1,001,200	785,200	454,800
3.1.2.2	ค่าสาธารณูปโภค	48,600	4,100	4,100	4,100	4,100	4,100	4,100	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000
1)	ค่าโทรศัพท์	48,600	4,100	4,100	4,100	4,100	4,100	4,100	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000
3.1.2.3	เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายในการจัดสหกิจศึกษา	2,391,600	-	499,900	258,600	344,500	-	786,200	-	193,300	41,700	170,500	96,900	-
3.1.2.4	เงินอุดหนุนกองทุนสหกิจศึกษา	585,900	585,900	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.1.2.5	เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	3,510,300	-	310,000	138,600	417,200	757,200	389,500	358,400	544,800	119,800	391,300	83,500	-
3.1.3	งบรายจ่ายอื่น	2,784,800	-	-	505,300	401,000	358,300	-	218,700	352,400	218,700	450,600	279,800	-
3.1.3.1	ค่าใช้จ่ายในการจัดกีฬาภายใน มทรส.	1,264,600	-	-	505,300	401,000	358,300	-	-	-	-	-	-	-
3.1.3.2	ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาภาคฤดูร้อน	1,520,200	-	-	-	-	-	-	218,700	352,400	218,700	450,600	279,800	-
3.2	ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	182,172,100	16,637,900	26,534,400	19,392,100	17,119,900	8,651,800	19,861,700	12,084,400	12,617,500	16,241,800	12,982,000	8,792,400	11,256,200
3.2.1	งบลงทุน	5,538,400	-	204,700	316,000	2,000,000	-	2,295,000	722,700	-	-	-	-	-
3.2.1.1	ค่าครุภัณฑ์	4,643,400	-	204,700	316,000	2,000,000	-	1,400,000	722,700	-	-	-	-	-
3.2.1.2	ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	895,000	-	-	-	-	-	895,000	-	-	-	-	-	-
3.2.2	งบเงินอุดหนุน	150,382,800	16,590,400	23,830,500	12,815,700	9,825,000	8,580,400	16,243,500	11,233,800	11,546,100	10,386,300	9,794,800	8,331,100	11,205,200
3.2.2.1	ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	82,563,700	7,284,500	6,023,200	7,129,900	5,894,700	5,505,700	11,074,600	6,245,500	7,723,000	6,250,100	6,761,400	5,407,900	7,263,200
3.2.2.2	ค่าสาธารณูปโภค	26,985,200	2,194,700	2,339,600	2,268,000	2,267,700	2,268,100	2,265,500	2,264,600	2,264,500	2,285,000	2,189,600	2,190,000	2,187,900
1)	ค่าไฟฟ้า	20,000,000	1,666,700	1,666,700	1,666,700	1,666,700	1,666,700	1,666,700	1,666,700	1,666,700	1,666,700	1,666,700	1,666,700	1,666,300
2)	ค่าประปา	6,450,000	483,400	623,400	553,400	553,400	553,400	553,400	553,400	553,400	573,400	483,400	483,400	482,600
3)	ค่าโทรศัพท์	117,200	9,100	13,000	10,900	11,100	11,000	8,900	9,000	8,900	8,900	9,000	8,900	8,500
4)	ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ผู้บริหาร	156,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000
5)	ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	262,000	22,500	23,500	24,000	23,500	24,000	23,500	22,500	22,500	23,000	17,500	18,000	17,500
3.2.2.3	เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายในการจัดสหกิจศึกษา	3,590,000	6,400	160,600	673,500	370,000	23,800	106,500	775,300	704,600	196,500	99,900	334,100	138,800
3.2.2.4	เงินอุดหนุนกองทุนสหกิจศึกษา	973,300	973,300	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2.2.5	เงินอุดหนุนกองทุนพัฒนาบุคลากร	6,000,000	6,000,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2.2.6	เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายส่วนกลางที่พักอาศัยของมหาวิทยาลัย	426,000	35,500	35,500	35,500	35,500	35,500	35,500	35,500	35,500	35,500	35,500	35,500	35,500
3.2.2.7	เงินอุดหนุนโครงการหอพักสวัสดิการนักศึกษา	1,345,800	96,000	83,000	100,000	198,000	98,800	97,000	110,000	107,000	108,000	131,000	109,000	108,000
3.2.2.8	เงินอุดหนุนกองทุนส่งเสริมงานวิจัย	14,750,000	-	14,750,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

11. แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

หน่วย : บาท

ที่	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/งบรายจ่าย/รายจ่ายที่สำคัญ	จำนวนเงิน	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
			ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67
3.2.2.9	**เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายเพื่อดำเนินการตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ**	**5,000,000**	**-**	**-**	**1,250,000**	**-**	**-**	**1,250,000**	**-**	**-**	**1,250,000**	**-**	**-**	**1,250,000**
3.2.2.10	**เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา**	**8,748,800**	**-**	**438,600**	**1,358,800**	**1,059,100**	**648,500**	**1,414,400**	**1,802,900**	**711,500**	**261,200**	**577,400**	**254,600**	**221,800**
3.2.3	**งบรายจ่ายอื่น**	**26,250,900**	**47,500**	**2,499,200**	**6,260,400**	**5,294,900**	**71,400**	**1,323,200**	**127,900**	**1,071,400**	**5,855,500**	**3,187,200**	**461,300**	**51,000**
3.2.3.1	ค่าใช้จ่ายในการรับสมัครนักศึกษา	189,800	47,500	-	-	47,500	-	-	47,500	-	-	47,300	-	-
3.2.3.2	ค่าใช้จ่ายในการทำบัตรนักศึกษา	10,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10,200	-	-
3.2.3.3	ค่าใช้จ่ายในการตรวจโรคนักศึกษา	746,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	746,400	-	-
3.2.3.4	ค่าใช้จ่ายในการปฐมนิเทศนักศึกษา	933,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	933,000	-	-
3.2.3.5	ค่าใช้จ่ายในการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา	1,323,200	-	-	-	-	-	1,323,200	-	-	-	-	-	-
3.2.3.6	ค่าใช้จ่ายในการจัดทำชุดกิจกรรมของนักศึกษา	1,679,400	-	-	-	-	-	-	-	-	1,679,400	-	-	-
3.2.3.7	ค่าใช้จ่ายในการจัดทำอุปกรณ์แต่งกายของนักศึกษา	933,000	-	-	-	-	-	-	-	-	933,000	-	-	-
3.2.3.8	ค่าทดสอบความรู้ภาษาอังกฤษ (ระดับปริญญาตรี)	1,596,300	-	-	-	-	-	-	-	-	1,596,300	-	-	-
3.2.3.9	ค่าใช้จ่ายในการจัดทดสอบภาษาต่างประเทศ (ระดับบัณฑิตศึกษา)	12,000	-	-	-	-	-	-	-	-	12,000	-	-	-
3.2.3.10	ค่าใช้จ่ายในการจัดการเรียนการสอนรายวิชา Academic English for Graduate Study	131,000	-	-	-	-	-	-	-	131,000	-	-	-	-
3.2.3.11	ค่าเครื่องแบบนักศึกษา (หลักสูตร ศศ.บ. สาขาภาษาอังกฤษอุตสาหกรรมการบิน)	178,500	-	-	178,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2.3.12	ค่าทดสอบ TOEIC ครั้งละ (หลักสูตร ศศ.บ. สาขาภาษาอังกฤษอุตสาหกรรมการบิน)	51,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	51,000
3.2.3.13	ค่ากิจกรรมในหลักสูตร (หลักสูตร ศศ.บ. สาขาภาษาอังกฤษอุตสาหกรรมการบิน)	71,400	-	-	-	-	71,400	-	-	-	-	-	-	-
3.2.3.14	ค่าลงทะเบียนหลักสูตร ศศ.บ. สาขาภาษาอังกฤษอุตสาหกรรมการบิน จ่ายให้บริษัท ไทยไฟล์เทรนนิ่ง จำกัด	797,200	-	-	-	797,200	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2.3.15	ค่าใช้จ่ายในการประกันอุบัติเหตุนักศึกษา	2,499,200	-	2,499,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2.3.16	ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมของสโมสรนักศึกษา	4,921,600	-	-	4,921,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2.3.17	ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมของชมรม	984,300	-	-	984,300	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2.3.18	ค่าใช้จ่ายในการจัดกีฬาภายใน มทรส.	1,044,900	-	-	176,000	467,600	-	-	-	-	-	-	401,300	-
3.2.3.19	ค่าใช้จ่ายในการขึ้นทะเบียนบัณฑิต/มหาบัณฑิต	3,603,600	-	-	-	3,603,600	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2.3.20	ค่าใช้จ่ายในการจัดการเรียนปรับพื้นฐาน	180,000	-	-	-	-	-	-	-	-	180,000	-	-	-
3.2.3.21	ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาภาคฤดูร้อน	3,185,900	-	-	-	-	-	-	80,400	140,400	1,454,800	1,450,300	60,000	-
3.2.3.22	ค่าลงทะเบียนวิทยานิพนธ์ฯ	379,000	-	-	-	379,000	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2.3.23	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศชั่วคราว	800,000	-	-	-	-	-	-	-	800,000	-	-	-	-
3	**งบกลาง**	**2,965,200**	**200,000**	**200,000**	**200,000**	**200,000**	**519,800**	**220,000**	**315,300**	**237,700**	**553,600**	**318,800**	**-**	**-**

11. แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

หน่วย : บาท

ที่	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/งบรายจ่าย/รายจ่ายที่สำคัญ	จำนวนเงิน	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
			ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67
ภาคสมทบ		40,388,000	1,974,700	2,170,500	4,935,100	5,550,200	2,350,700	3,079,000	3,458,800	2,202,800	4,004,300	5,558,300	2,349,100	2,754,500
1	แผนงานบุคลากรภาครัฐ	388,400	32,400	32,400	32,400	32,400	32,400	32,400	32,400	32,400	32,400	32,400	32,400	32,000
1.1	รายการบุคลากรภาครัฐ	388,400	32,400	32,400	32,400	32,400	32,400	32,400	32,400	32,400	32,400	32,400	32,400	32,000
1.1.1	งบบุคลากร	108,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000
1.1.1.1	ค่าจ้างประจำ	108,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000
1)	ค่าจ้างประจำเดิม	108,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000
1.1.2	งบเงินอุดหนุน	280,400	23,400	23,400	23,400	23,400	23,400	23,400	23,400	23,400	23,400	23,400	23,400	23,000
1.1.2.1	เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากร (พนักงานมหาวิทยาลัย)	280,400	23,400	23,400	23,400	23,400	23,400	23,400	23,400	23,400	23,400	23,400	23,400	23,000
1)	ค่าใช้จ่ายพนักงานมหาวิทยาลัยอัตราเดิม	280,400	23,400	23,400	23,400	23,400	23,400	23,400	23,400	23,400	23,400	23,400	23,400	23,000
2	แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ	155,000	-	-	-	-	35,000	-	-	60,000	60,000	-	-	-
2.1	ผลผลิต : ผลงานการให้บริการวิชาการ	155,000	-	-	-	-	35,000	-	-	60,000	60,000	-	-	-
2.1.1	งบเงินอุดหนุน	155,000	-	-	-	-	35,000	-	-	60,000	60,000	-	-	-
2.1.1.1	เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายโครงการบริการวิชาการ	155,000	-	-	-	-	35,000	-	-	60,000	60,000	-	-	-
3	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	39,089,800	1,942,300	2,138,100	4,617,700	5,517,800	2,283,300	3,024,600	3,322,700	1,829,800	3,848,400	5,525,900	2,316,700	2,722,500
3.1	ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	10,789,500	575,300	741,300	787,100	1,161,300	652,600	1,019,400	1,123,800	1,094,600	1,811,700	689,900	570,200	562,300
3.1.1	งบลงทุน	105,000	-	-	105,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.1.1.1	ค่าครุภัณฑ์	105,000	-	-	105,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.1.2	งบเงินอุดหนุน	8,525,200	575,300	741,300	677,600	587,300	652,600	848,400	677,800	648,600	1,364,700	619,100	570,200	562,300
3.1.2.1	ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	6,785,800	527,500	583,000	599,400	559,400	554,400	608,000	559,400	554,400	570,400	554,400	554,400	561,100
3.1.2.2	ค่าสาธารณูปโภค	10,000	800	800	800	800	800	800	800	800	800	800	800	1,200
1)	ค่าโทรศัพท์	10,000	800	800	800	800	800	800	800	800	800	800	800	1,200
3.1.2.3	เงินอุดหนุนกองทุนสหกิจศึกษา	45,800	45,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.1.2.4	เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายในการจัดสหกิจศึกษา	68,500	1,200	9,500	9,500	12,500	32,200	3,600	-	-	-	-	-	-
3.1.2.5	เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	1,615,100	-	148,000	67,900	14,600	65,200	236,000	117,600	93,400	793,500	63,900	15,000	-
3.1.2	งบรายจ่ายอื่น	2,159,300	-	-	4,500	574,000	-	171,000	446,000	446,000	447,000	70,800	-	-
3.1.2.1	ค่าลงทะเบียนวิทยานิพนธ์ฯ	477,000	-	-	-	477,000	-	-	-	-	-	-	-	-
3.1.2.2	ค่าใช้จ่ายในการจัดกีฬาภายใน มทรส.	101,500	-	-	4,500	97,000	-	-	-	-	-	-	-	-
3.1.2.3	ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาภาคฤดูร้อน	1,409,800	-	-	-	-	-	-	446,000	446,000	447,000	70,800	-	-
3.1.2.4	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศชั่วคราว	171,000	-	-	-	-	-	171,000	-	-	-	-	-	-
3.2	ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	28,300,300	1,367,000	1,396,800	3,830,600	4,356,500	1,630,700	2,005,200	2,198,900	735,200	2,036,700	4,836,000	1,746,500	2,160,200
3.2.1	งบลงทุน	108,000	-	-	-	-	108,000	-	-	-	-	-	-	-
3.2.1.1	ค่าครุภัณฑ์	108,000	-	-	-	-	108,000	-	-	-	-	-	-	-

11. แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

หน่วย : บาท

ที่	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/งบรายจ่าย/รายจ่ายที่สำคัญ	จำนวนเงิน	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
			ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67
3.2.2	**งบเงินอุดหนุน**	**21,604,600**	**1,367,000**	**1,052,800**	**3,025,700**	**2,532,700**	**1,522,700**	**2,005,200**	**2,198,900**	**735,200**	**643,700**	**2,631,500**	**1,729,000**	**2,160,200**
3.2.2.1	**ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ**	**20,025,000**	**1,209,400**	**1,052,800**	**2,762,700**	**2,532,700**	**1,512,700**	**1,775,200**	**2,045,900**	**157,700**	**541,700**	**2,545,000**	**1,729,000**	**2,160,200**
3.2.2.2	**เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายในการจัดสหกิจศึกษา**	**670,700**	**-**	**-**	**253,000**	**-**	**-**	**114,600**	**153,000**	**-**	**102,000**	**48,100**	**-**	**-**
3.2.2.3	**เงินอุดหนุนกองทุนสหกิจศึกษา**	**157,600**	**157,600**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
3.2.2.4	**เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา**	**751,300**	**-**	**-**	**10,000**	**-**	**10,000**	**115,400**	**-**	**577,500**	**-**	**38,400**	**-**	**-**
3.2.3	**งบรายจ่ายอื่น**	**6,587,700**	**-**	**344,000**	**804,900**	**1,823,800**	**-**	**-**	**-**	**-**	**1,393,000**	**2,204,500**	**17,500**	**-**
3.2.3.1	ค่าใช้จ่ายในการทำบัตรนักศึกษา	52,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	52,200	-	-
3.2.3.2	ค่าใช้จ่ายในการตรวจโรคนักศึกษา	108,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	108,000	-	-
3.2.3.3	ค่าใช้จ่ายในการปฐมนิเทศนักศึกษา	135,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	135,000	-	-
3.2.3.4	ค่าใช้จ่ายในการจัดทำชุดกิจกรรมของนักศึกษา	242,900	-	-	-	-	-	-	-	-	242,900	-	-	-
3.2.3.5	ค่าใช้จ่ายในการจัดทำอุปกรณ์แต่งกายของนักศึกษา	134,900	-	-	-	-	-	-	-	-	134,900	-	-	-
3.2.3.6	ค่าทดสอบความรู้ภาษาอังกฤษ (ระดับปริญญาตรี)	216,700	-	-	-	-	-	-	-	-	216,700	-	-	-
3.2.3.7	ค่าใช้จ่ายในการประกันอุบัติเหตุนักศึกษา	344,000	-	344,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2.3.8	ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมของสโมสรนักศึกษา	670,700	-	-	670,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2.3.9	ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมของชมรม	134,200	-	-	134,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2.3.10	ค่าใช้จ่ายในการจัดกีฬาภายใน มทรส.	218,800	-	-	-	201,300	-	-	-	-	-	-	17,500	-
3.2.3.11	ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาภาคฤดูร้อน	1,732,800	-	-	-	-	-	-	-	-	798,500	934,300	-	-
3.2.3.12	ค่าลงทะเบียนวิทยานิพนธ์ฯ	1,622,500	-	-	-	1,622,500	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2.3.13	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศชั่วคราว	975,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	975,000	-	-
4	**งบกลาง**	**754,800**	**-**	**-**	**285,000**	**-**	**-**	**22,000**	**103,700**	**280,600**	**63,500**	**-**	**-**	**-**

12. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามแผนงาน ภารกิจ และงบรายจ่าย

หน่วย : บาท

แผนงาน/ภารกิจ/งบรายจ่าย	แหล่งงบประมาณ		รวม	ร้อยละ
	งบแผ่นดิน	งบเงินรายได้		
รวมทั้งสิ้น	**790,159,500**	**271,400,000**	**1,061,559,500**	**100.00**
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	**533,398,600**	**19,253,200**	**552,651,800**	**52.06**
1.1 รายการบุคลากรภาครัฐ	533,398,600	19,253,200	552,651,800	52.06
1.1.1 งบบุคลากร	130,079,100	3,348,000	133,427,100	12.57
1.1.2 งบดำเนินงาน	8,993,700	9,374,100	18,367,800	1.73
1.1.3 งบเงินอุดหนุน	394,325,800	6,531,100	400,856,900	37.76
2. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	**2,700,000**	**2,482,200**	**5,182,200**	**0.49**
2.1 การบริการวิชาการ	2,700,000	1,614,900	4,314,900	0.406
2.1.1 งบเงินอุดหนุน	2,700,000	1,614,900	4,314,900	0.406
2.2 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	-	867,300	867,300	0.08
2.2.1 งบเงินอุดหนุน	-	867,300	867,300	0.08
3. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	**254,060,900**	**245,944,600**	**500,005,500**	**47.10**
3.1 การผลิตบัณฑิต	207,449,300	245,944,600	453,393,900	42.71
3.1.1 งบลงทุน	150,550,200	6,981,100	157,531,300	14.84
3.1.2 งบเงินอุดหนุน	56,899,100	201,180,800	258,079,900	24.31
3.1.3 งบรายจ่ายอื่น	-	37,782,700	37,782,700	3.56
3.2 พัฒนาบัณฑิต และกำลังคนทักษะสูงเพื่อรองรับเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมแห่งอนาคต	46,611,600	-	46,611,600	4.39
3.2.1 งบลงทุน	46,611,600	-	46,611,600	4.39
4. งบกลาง	**-**	**3,720,000**	**3,720,000**	**0.35**

13. โครงการ/รายการ ตามภารกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ภารกิจ/โครงการ/กิจกรรม		ระยะเวลาดำเนินโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ		
				งบแผ่นดิน	เงินรายได้	รวม
รวมทั้งสิ้น				**1,799,800**	**18,782,700**	**20,582,500**
1. การผลิตบัณฑิต				**-**	**7,166,400**	**7,166,400**
1.1	โครงการอบรมและศึกษาดูงานสถานประกอบการเพื่อพัฒนานักศึกษาในศตวรรษที่ 21	ม.ค. - มี.ค. 67	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	-	87,700	87,700
1.2	โครงการทดสอบสมรรถนะทางวิชาชีพ หลักสูตร อส.บ.	ก.พ. - มี.ค. 67	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	-	85,000	85,000
1.3	โครงการทดสอบสมรรถนะทางวิชาชีพหลักสูตร ปวส. "สาขาวิชาไฟฟ้ากำลัง"	ก.พ. 67	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	-	14,800	14,800
1.4	โครงการแข่งขันวิชาการ "Teaching Academy 2024"	ส.ค. 67	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	-	100,000	100,000
1.6	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาฝึกงาน	เม.ย. 67	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	-	15,300	15,300
1.7	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาฝึกปฏิบัติการสอน	เม.ย. 67	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	-	8,500	8,500
1.8	โครงการอบรม เรื่องระบบอาร์เอฟไอดีและการออกแบบเบื้องต้น	พ.ค. 66	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	-	10,000	10,000
1.9	โครงการ/กิจกรรมการสร้างวิสัยทัศน์ในองค์กร และบุคคลแห่งการเรียนรู้	ก.ค. 67	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	-	38,400	38,400
1.10	โครงการค่ายอาสา พัฒนาโรงเรียน และพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมส่งเสริมความเป็นครูมืออาชีพ	มี.ค. 67	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	-	100,000	100,000
1.11	โครงการการพัฒนาหลักสูตรใหม่ ระดับปริญญาโทและระดับปริญญาเอก สาขาวิชานวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล	ธ.ค. 66, ก.พ. - มี.ค. 67	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	-	35,400	35,400
1.12	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านวิชาชีพ	ม.ค. 67	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	100,000	100,000
1.13	โครงการ Rajamagala Simulation Accounting Center : RSAC	เม.ย. - มิ.ย. 67	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	66,600	66,600
1.14	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสบการณ์ด้านวิชาชีพบัญชี	ก.พ. - มี.ค. 67	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	22,600	22,600
1.15	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการ	ก.พ. - มี.ค. 67	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	38,000	38,000
1.16	โครงการนักบริหารจัดการสร้างสรรค์ (Creative Management)	มิ.ย. - ก.ค. 67	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	61,900	61,900
1.17	โครงการบูรณาการการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ของนักศึกษา	ม.ค. 67	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	28,800	28,800
1.18	โครงการสร้างการรับรู้ด้วยสื่อของนักศึกษา	มี.ค. 67	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	20,000	20,000
1.19	โครงการพัฒนาศักยภาพทางการศึกษาด้านวิชาชีพการบริหารจัดการสู่ความเป็นมืออาชีพ	ก.พ. 67	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	90,000	90,000
1.20	โครงการบูรณาการการเรียนการสอน Open House อวดดี	เม.ย. 67	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	80,000	80,000
1.21	โครงการศึกษาดูงานด้านวิชาชีพของนักศึกษา	ก.พ. 67	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	47,900	47,900
1.22	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาประจำปี 2567	มี.ค. 67	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	67,100	67,100
1.23	โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ประจำปี 2567	มี.ค. 67	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	41,000	41,000
1.24	โครงการพัฒนาความรู้และประสบการณ์วิชาชีพแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า	เม.ย. 67	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	48,300	48,300
1.25	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและทักษะภาวะการเป็นผู้นำ	ก.ค. 67	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	46,500	46,500
1.26	โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุก ระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567	พ.ย. 66	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	250,000	250,000
1.27	โครงการจัดงานฉลองมหาบัณฑิต หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2565	ก.พ. 67	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	20,000	20,000
1.28	โครงการส่งเสริมทักษะในการทำวิทยานิพนธ์/การค้นคว้าอิสระ ระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566	เม.ย. - พ.ค. 67	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	130,000	130,000
1.29	โครงการปฐมนิเทศ ระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567	มิ.ย. - ก.ค. 67	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	500,000	500,000

13. โครงการ/รายการ ตามภารกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ภารกิจ/โครงการ/กิจกรรม		ระยะเวลาดำเนินโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ		
				งบแผ่นดิน	เงินรายได้	รวม
1.30	โครงการสร้างเสริมประสบการณ์ด้านบริหารธุรกิจ สำหรับนักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต และหลักสูตรบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต	มิ.ย. 67	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	150,000	150,000
1.31	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การประกอบวิชาชีพบัญชี สำหรับนักศึกษาหลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิต	มิ.ย. 67	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	71,200	71,200
1.32	โครงการสร้างเสริมประสบการณ์ด้านนวัตกรรมดิจิทัล สำหรับนักศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตมหาบัณฑิต สาขาวิทยาการจัดการนวัตกรรมและดิจิทัล	มิ.ย. 67	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	38,500	38,500
1.33	โครงการพัฒนาทักษะวิชาชีพอาจารย์ สำหรับห้องเรียนบัญชีอัจฉริยะ	ก.พ. 67	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	34,400	34,400
1.34	โครงการศึกษาดูงานของอาจารย์ สำหรับห้องเรียนบัญชีอัจฉริยะ	ก.พ. 67	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	24,000	24,000
1.35	โครงการฝังตัวในสถานประกอบการ สำหรับห้องเรียนบัญชีอัจฉริยะ	พ.ย. - ธ.ค. 66	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	68,800	68,800
1.36	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา	ก.พ. 67	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	10,000	10,000
1.37	โครงการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ม.ค. 67	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	56,200	56,200
1.38	โครงการสร้างเสริมประสบการณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ก.พ. 67	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	43,200	43,200
1.39	โครงการส่งเสริมการบูรณาการการเรียนการสอน	ธ.ค. 66	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	54,000	54,000
1.40	โครงการเปิดบ้านบริหารราชมงคล (OPEN HOUSE)	ธ.ค. 66	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	50,000	50,000
1.41	โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา	ก.พ. 67	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	25,000	25,000
1.42	โครงการเตรียมความพร้อมสู่โลกอาชีพ	ก.พ. 67	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	23,000	23,000
1.43	โครงการศึกษาดูงานของหลักสูตรคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ส.ค. 67	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	250,000	250,000
1.44	โครงการนิทรรศการเผยแพร่ผลงานสร้างสรรค์ระดับชาติ	มี.ค. 67	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	60,000	60,000
1.45	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ก.ค. 67	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	400,000	400,000
1.46	โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	มี.ค. 67	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	50,000	50,000
1.47	โครงการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาตามกรอบศตวรรษที่ 21 ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา	พ.ย. 66	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	100,000	100,000
1.48	โครงการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาตามกรอบศตวรรษที่ 21 ศูนย์สุพรรณบุรี	พ.ย. 66	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	70,000	70,000
1.49	โครงการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาตามกรอบศตวรรษที่ 21 ศูนย์นนทบุรี	พ.ย. 66	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	130,000	130,000
1.50	โครงการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพนักศึกษาประจำหลักสูตร ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา	มี.ค. 67	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	100,000	100,000
1.51	โครงการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพนักศึกษาประจำหลักสูตร ศูนย์สุพรรณบุรี	มี.ค. 67	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	50,000	50,000
1.52	โครงการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพนักศึกษาประจำหลักสูตร ศูนย์นนทบุรี	มี.ค. 67	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	130,000	130,000
1.53	โครงการเชื่อมความสัมพันธ์ศิษย์เก่า	เม.ย. 67	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	30,000	30,000
1.54	โครงการอบรมการสร้าง Data Visualization	พ.ย. 66	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	30,000	30,000
1.55	โครงการสร้างเครือข่ายกับสถานประกอบการ/หน่วยงานภายนอก (MOU) เพื่อพัฒนาหลักสูตร	ธ.ค. 66, พ.ค. 67	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	100,000	100,000

13. โครงการ/รายการ ตามภารกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ภารกิจ/โครงการ/กิจกรรม		ระยะเวลาดำเนินโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ		
				งบแผ่นดิน	เงินรายได้	รวม
1.56	โครงการพัฒนาหลักสูตรใหม่/ปรับปรุงหลักสูตร	ก.พ. - มี.ค., พ.ค. - มิ.ย. 67	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	200,000	200,000
1.57	โครงการการแข่งขันราชมงคลวิชาการวิศวกรรมระดับชาติ ครั้งที่ 15	พ.ค. 67	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	348,200	348,200
1.58	โครงการฝึกอบรมทางวิชาชีพและศึกษาดูงานสถานประกอบการ ศูนย์นนทบุรี	เม.ย. 67	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	151,800	151,800
1.59	โครงการ เสริมสร้างแรงบันดาลใจ และทักษะการใช้ชีวิตสู่วัยรุ่นศตวรรษที่ 21	ม.ค. 67	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	96,300	96,300
1.60	โครงการ วิศวกรรู้ทันสร้างสรรค์ สื่อดิจิทัล	ธ.ค. 66	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	30,600	30,600
1.61	โครงการ วิศวฯสถาปัตย์ที่ตรงใจเธอ	มี.ค. 67	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	49,500	49,500
1.62	โครงการบรรยายพิเศษทางวิชาการเพื่อเสริมสร้างประสบการณ์	มี.ค. 67	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	10,800	10,800
1.63	โครงการฝึกอบรมทางวิชาชีพและศึกษาดูงานสถานประกอบการ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา	ม.ค. 67	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	54,200	54,200
1.64	โครงการฝึกอบรมทางวิชาชีพและศึกษาดูงานสถานประกอบการ ศูนย์สุพรรณบุรี	เม.ย. 67	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	74,000	74,000
1.65	โครงการฝึกอบรมพัฒนาการปรับปรุงหลักสูตรและการจัดทำหลักสูตรใหม่ คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	ก.พ. 67	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	186,000	186,000
1.66	โครงการฝึกอบรมและการจัดทำหลักสูตรระยะสั้น (Non – Degree) คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	พ.ย. 66	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	174,600	174,600
1.67	โครงการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพของอาจารย์ผู้สอนโดยการฝังตัวในสถานประกอบการ	ก.ค. 67	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	168,000	168,000
1.68	โครงการเพิ่มพูนความรู้ และเตรียมความพร้อมการสอบ TOEIC	ก.พ. 67	คณะศิลปศาสตร์	-	30,000	30,000
1.69	โครงการแข่งขันทักษะทางวิชาการศิลปศาสตร์ราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 8	ก.พ. 67	คณะศิลปศาสตร์	-	350,000	350,000
1.70	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาด้านการประกันคุณภาพการศึกษา	ก.พ. 67	คณะศิลปศาสตร์	-	21,100	21,100
1.71	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสู่การเป็นบัณฑิตนักปฏิบัติสาขาวิชาการท่องเที่ยวและการบริการเชิงนวัตกรรม	พ.ย. 66	คณะศิลปศาสตร์	-	15,000	15,000
1.72	โครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสู่การเป็นบัณฑิตนักปฏิบัติเพื่อเตรียมพร้อมสู่โลกอาชีพในศตวรรษที่ 21	ม.ค. 67	คณะศิลปศาสตร์	-	160,000	160,000
1.73	โครงการศิลปข้ามวัฒนธรรม : Cross-cultural Integration 2024	พ.ย. 66	คณะศิลปศาสตร์	-	15,000	15,000
1.74	โครงการส่งเสริมความรู้และทักษะวิชาชีพด้านมัคคุเทศก์ต้นแบบในยุคดิจิทัล	พ.ย. 66	คณะศิลปศาสตร์	-	30,000	30,000
1.75	โครงการส่งเสริมทักษะการเรียนรู้กับการทำงานแบบบูรณาการและการฝึกภาคสนาม ณ สถานที่จริง	พ.ย. 66, เม.ย. 67	คณะศิลปศาสตร์	-	340,000	340,000
1.76	โครงการอยุธยารำลึก	ก.พ. 67	คณะศิลปศาสตร์	-	15,000	15,000
1.77	โครงการพัฒนาทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 เพื่อสร้างบัณฑิตที่พึงประสงค์ กิจกรรมการแข่งขันกีฬาภายใน คณะศิลปศาสตร์ นนทบุรีเกมส์ ครั้งที่ 1	พ.ย. 66	คณะศิลปศาสตร์	-	50,000	50,000
1.78	โครงการส่งเสริมสมรรถนะด้านอุตสาหกรรมการบินสำหรับหลักสูตรภาษาอังกฤษอุตสาหกรรมการบิน	ต.ค. 66	คณะศิลปศาสตร์	-	221,800	221,800
1.79	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนักศึกษาหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการบริหารงานภาครัฐ	ส.ค. 67	คณะศิลปศาสตร์	-	15,000	15,000
1.80	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการบริหารงานภาครัฐ (ภาคสมทบ) คณะศิลปศาสตร์ ปีการศึกษา 2566	ก.ค. 67	คณะศิลปศาสตร์	-	17,400	17,400
1.81	โครงการพัฒนาศักยภาพทักษะการจัดการเรียนการสอนในระดับมหาบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการบริหารงานภาครัฐ สำหรับอาจารย์	มิ.ย. 67	คณะศิลปศาสตร์	-	40,000	40,000

13. โครงการ/รายการ ตามภารกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ภารกิจ/โครงการ/กิจกรรม		ระยะเวลาดำเนินโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ		
				งบแผ่นดิน	เงินรายได้	รวม
2. การวิจัย				**-**	**1,327,100**	**1,327,100**
2.1	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการพัฒนาผลวิจัยสำหรับบุคลากรสายวิชาการ	พ.ค. 67	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	-	15,300	15,300
2.2	โครงการจัดทำวารสารบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	มิ.ย. 67	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	20,000	20,000
2.3	โครงการสร้างเครือข่ายและความร่วมมือการวิจัยด้านบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสเทศ	ก.พ. 67	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	15,000	15,000
2.4	โครงการ BA&IT Research Camp	เม.ย. 67	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	65,000	65,000
2.5	โครงการวิจัยสร้างเครือข่ายและความร่วมมือการวิจัยด้านการจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม	มี.ค. 67	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	30,000	30,000
2.6	โครงการการประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 8 (8 th NCOST) และ การประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ครั้งที่ 2 (2 nd INCOST)	ก.พ. 67	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	700,000	700,000
2.7	โครงการยกระดับวารสารคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	มี.ค. 67	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	80,800	80,800
2.8	โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยสู่การเป็นนักวิจัยอัจฉริยะ	พ.ค. 67	คณะศิลปศาสตร์	-	15,200	15,200
2.9	โครงการจัดทำวารสารวิชาการ มทร.สุวรรณภูมิ ฉบับวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และฉบับมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ธ.ค. 66, มิ.ย. 67	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	314,800	314,800
2.10	โครงการสร้างเครือข่ายและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโลยีราชมงคลทั้ง 9 แห่ง	ม.ค. 67	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	71,000	71,000
3. การบริการวิชาการ				**1,799,800**	**1,614,900**	**3,414,700**
3.1	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	มทรส. (ส่วนกลาง)	1,799,800	-	1,799,800
3.2	โครงการปฏิบัติราชการเพื่อให้บริการประชาชน	พ.ย. - ธ.ค. 66, ม.ค. - ส.ค. 67	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	-	15,000	15,000
3.3	โครงการการพัฒนาขีดความสามารถของผู้ประกอบการในพื้นที่ (Local Enterprises) ด้วยการบูรณาการสหสาขาวิชา เพื่อสร้างเศรษฐกิจฐานรากและเศรษฐกิจหมุนเวียนในพื้นที่	มี.ค. 67	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	21,600	21,600
3.4	โครงการพัฒนาทักษะด้านบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศสถานศึกษาเครือข่าย	ก.พ. 67	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	26,900	26,900
3.5	โครงการสร้างความเข้มแข็งและสนับสนุนเครือข่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์	ก.พ. 67	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	28,000	28,000
3.6	โครงการบริการวิชาการแบบไม่มีรายได้ร่วมกับชุมชนและหน่วยงานภาครัฐ	ธ.ค. 66, ก.พ., เม.ย. 67	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	76,800	76,800
3.7	โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อการหารายได้ และประชาสัมพันธ์	ธ.ค. 66, พ.ค. 67	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	100,000	100,000
3.8	โครงการบริการวิชาการด้านวิศวกรรมศาสตร์เชิงบูรณาการ	มิ.ย. 67	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	60,000	60,000
3.9	โครงการเปิดโลกวิศวกรรมไฟฟ้า ศูนย์สุพรรณบุรี	ก.พ. 67	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	35,000	35,000
3.10	โครงการค่ายอาสาวิศวกรรมพัฒนาชุมชน ศูนย์สุพรรณบุรี	พ.ค. 67	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	60,000	60,000
3.11	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการสำหรับสถานศึกษาภายใต้เครือข่ายความร่วมมือ (MOU)	ต.ค. - พ.ย. 66	คณะศิลปศาสตร์	-	100,000	100,000
3.12	โครงการ TIC สัญจร ตอน ภาษาไทยในโลกดิจิทัล	พ.ย. 66	คณะศิลปศาสตร์	-	15,000	15,000
3.13	โครงการบูรณาการเพิ่มทักษะวิชาชีพด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม	ธ.ค. 66	คณะศิลปศาสตร์	-	15,000	15,000
3.14	โครงการแนะแนวน้องมองศิลปศาสตร์	ธ.ค. 66	คณะศิลปศาสตร์	-	110,000	110,000
3.15	โครงการพัฒนาแนวคิดศิษย์เก่า	มี.ค. 67	คณะศิลปศาสตร์	-	21,600	21,600
3.16	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษเพื่อการท่องเที่ยวและการบริการสำหรับห้องเรียนราชมงคล	ม.ค. 67	คณะศิลปศาสตร์	-	20,000	20,000
3.17	โครงการส่งเสริมทักษะด้านการท่องเที่ยวและการบริการ	ม.ค. 67	คณะศิลปศาสตร์	-	60,000	60,000
3.18	โครงการอบรมเยาวชนนักสื่อความหมายทางการท่องเที่ยว	มี.ค. 67	คณะศิลปศาสตร์	-	20,000	20,000
3.19	โครงการอบรมอาหารและเครื่องดื่มเพื่ออาชีพ	ม.ค. 67	คณะศิลปศาสตร์	-	15,000	15,000

13. โครงการ/รายการ ตามภารกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ภารกิจ/โครงการ/กิจกรรม		ระยะเวลาดำเนินโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ		
				งบแผ่นดิน	เงินรายได้	รวม
3.20	โครงการอบรมหลักสูตรกลยุทธ์การเขียนหนังสือราชการ (ปฏิบัติการเขียนรายงานการประชุม)	มี.ค. 67	คณะศิลปศาสตร์	-	15,000	15,000
3.21	โครงการบริการวิชาการแก่สังคมด้านการซ่อมแซมบำรุงรักษาเครื่องมือและเครื่องจักรกลการเกษตรร่วมกับมูลนิธิพระดาบส	พ.ย. - ธ.ค. 66, ม.ค. - ก.พ., เม.ย.,	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	800,000	800,000
4. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม				-	**867,300**	**867,300**
4.1	โครงการวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	ม.ค. 67	กองกลาง	-	47,000	47,000
4.2	โครงการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ และพระมหากษัตริย์	ต.ค. - ธ.ค. 66, เม.ย., มิ.ย. - ส.ค. 67	กองกลาง	-	164,600	164,600
4.3	โครงการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม	พ.ย. 66, เม.ย., มิ.ย 67	กองบริหารทรัพยากรนนทบุรี	-	45,000	45,000
4.4	โครงการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม	พ.ย. 66, เม.ย., ก.ค. - ส.ค. 67	กองบริหารทรัพยากรสุพรรณบุรี	-	45,000	45,000
4.5	โครงการสืบสานศิลปวัฒนธรรมไทย	ส.ค. 67	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	220,700	220,700
4.6	โครงการศิลปวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและภูมิปัญญาไทยด้วยเทคโนโลยี	ส.ค. 67	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	50,000	50,000
4.7	โครงการประกวดมารยาทไทยระดับชาติ	ม.ค. 67	คณะศิลปศาสตร์	-	150,000	150,000
4.8	โครงการประกวดร้องเพลงลูกทุ่งไทยระดับชาติ	มี.ค. 67	คณะศิลปศาสตร์	-	50,000	50,000
4.9	โครงการวันเกียรติยศ คณะศิลปศาสตร์	ก.ค. 67	คณะศิลปศาสตร์	-	50,000	50,000
4.10	โครงการวันภาษาไทยแห่งชาติ	ก.ค. 67	คณะศิลปศาสตร์	-	25,800	25,800
4.11	โครงการอนุรักษ์วัฒนธรรม กิจกรรมหนึ่งความรู้หนึ่งครูภูมิปัญญาท้องถิ่น	ก.พ. 67	คณะศิลปศาสตร์	-	19,200	19,200
5. การบริหารจัดการและการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย				-	**7,807,000**	**7,807,000**
5.1	โครงการ Lion Club International Youth Camp and Exchange Denmark and Norway 2024	ธ.ค., พ.ค. - มิ.ย. 67	กองกลาง	-	75,000	75,000
5.2	โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการด้านงานคลัง 9 มทร.	เม.ย. 67	กองคลัง		425,000	425,000
5.3	โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	พ.ย. 66, มี.ค. 67	กองนโยบายและแผน	-	300,000	300,000
5.4	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "ก้าวแรกสู่อาจารย์มืออาชีพ" ประจำปี พ.ศ. 2567	ก.ค. 67	กองบริหารงานบุคคล	-	129,900	129,900
5.5	โครงการปฐมนิเทศพนักงานบรรจุใหม่ ประจำปี พ.ศ. 2567	มิ.ย. 67	กองบริหารงานบุคคล	-	28,900	28,900
5.7	โครงการสุขภาพดีชีวีเปี่ยมสุข	ก.ย. 67	กองบริหารงานบุคคล		121,800	121,800
5.8	โครงการประชุมสัมมนาเครือข่ายการบริหารงานบุคคล 9 มทร.	ส.ค. 67	กองบริหารงานบุคคล		75,600	75,600
5.9	โครงการกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 2	ธ.ค. 66	กองบริหารงานบุคคล		400,000	400,000
5.10	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “แนวทางการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน, ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ และงานวิจัยในการขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น”	ธ.ค. 66	กองบริหารงานบุคคล		64,200	64,200
5.11	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนางานวิชาการ เรื่อง “ติดตามการเขียนหนังสือ/ตำรา ให้ได้ตำแหน่งทางวิชาการ รุ่น 1”	ต.ค. 66	กองบริหารงานบุคคล		171,900	171,900
5.12	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนางานวิชาการ เรื่อง “แนวทางการเขียนหนังสือ/ตำรา ในการขอเสนอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ รุ่น 2”	ธ.ค. 66	กองบริหารงานบุคคล		193,000	193,000
5.13	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนางานวิชาการ เรื่อง “ติดตามการเขียนหนังสือ/ตำรา ให้ได้ตำแหน่งทางวิชาการ รุ่น 2”	พ.ค. 67	กองบริหารงานบุคคล		193,000	193,000
5.14	โครงการการแนะแนวและประชาสัมพันธ์เข้าศึกษาต่อเชิงรุก ประจำปีการศึกษา 2567	พ.ย. 66	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	-	20,000	20,000
5.15	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาการบริหารระบบประกันคุณภาพภายใน เพื่อยกระดับคุณภาพระดับหลักสูตร	เม.ย. - พ.ค., ก.ค. 67	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	212,200	212,200

13. โครงการ/รายการ ตามภารกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ภารกิจ/โครงการ/กิจกรรม		ระยะเวลาดำเนินโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ		
				งบแผ่นดิน	เงินรายได้	รวม
5.16	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาการบริหารระบบประกันคุณภาพภายใน ระดับคณะ	พ.ค., ก.ค. 67	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	57,700	57,700
5.17	โครงการมหกรรมวิชาการนวัตกรบริหารธุรกิจยุคดิจิทัล (BA & IT EXPO)	ธ.ค. 66, ม.ค. - มี.ค. 67	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	118,600	118,600
5.18	โครงการแข่งขันทักษะวิชาการด้านบริหารธุรกิจฯ 9 มทร.	ม.ค. 67	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	218,500	218,500
5.19	โครงการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพและปฏิบัติการให้กับนักศึกษาโดยร่วมมือกับพันธมิตรหลัก	ก.พ. 67	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ		277,000	277,000
5.20	โครงการพิธีมอบประกาศนียบัตรแก่นักศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	พ.ค. 67	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ		46,500	46,500
5.21	โครงการส่งเสริมศักยภาพแนะแนวการศึกษาเชิงรุก	ก.พ. 67	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ		41,000	41,000
5.22	โครงการพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	เม.ย. 67	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	555,200	555,200
5.23	โครงการการจัดการองค์ความรู้ (KM) 5 ด้าน	เม.ย. 67	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	40,000	40,000
5.24	โครงการฝึกอบรมผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน	พ.ค., ส.ค. 67	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	150,000	150,000
5.25	โครงการพัฒนาทักษะทางภาษาเพื่อพัฒนางานวิชาการและการสื่อสารระหว่างองค์กร	มิ.ย. 67	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	40,000	40,000
5.26	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับทิศทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิบัติงาน	พ.ย. - ธ.ค. 66, ม.ค. - ส.ค. 67	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	100,000	100,000
5.27	โครงการเกษียณอายุราชการ	ก.ย. 67	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	100,000	100,000
5.28	โครงการสร้างระบบประชาสัมพันธ์คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ภายใต้งานแนะแนว)	ม.ค. - ก.พ. 67	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	200,000	200,000
5.29	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	พ.ค. 67	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		800,000	800,000
5.30	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ ครั้งที่ 15	พ.ค. 67	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	577,500	577,500
5.31	โครงการอบรมเสวนาการจัดการความรู้ (KM) เพื่อพัฒนาองค์กร	ก.พ. 67	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	12,000	12,000
5.32	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสังเคราะห์รายงานการประเมินตนเอง (SAR)	มี.ค., มิ.ย. 67	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	15,000	15,000
5.33	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการบริหารจัดการ	ธ.ค. 66, มี.ค. 67	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	100,000	100,000
5.34	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารเพื่อก้าวสู่อุตสาหกรรมอัตโนมัติ	มิ.ย. 67	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	975,000	975,000
5.35	โครงการพัฒนาบุคลากรคณะศิลปศาสตร์	พ.ค. 67	คณะศิลปศาสตร์	-	483,100	483,100
5.36	โครงการพัฒนาการจัดการความรู้ในการบริหารจัดการข้อมูลของหน่วยงาน	มิ.ย. 67	คณะศิลปศาสตร์	-	18,500	18,500
5.37	โครงการทบทวนประเมินและจัดทำแผนพัฒนาคณะศิลปศาสตร์ ประจำปี 2567	เม.ย. 67	คณะศิลปศาสตร์	-	10,000	10,000
5.38	โครงการส่งเสริมการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2566	มี.ค., มิ.ย. - ก.ค. 67	คณะศิลปศาสตร์	-	44,400	44,400
5.39	โครงการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน	ก.ค. 67	คณะศิลปศาสตร์	-	117,800	117,800
5.40	โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการบริหารงานภาครัฐ (ภาคสมทบ) คณะศิลปศาสตร์ ปีการศึกษา 2566	ธ.ค. 66	คณะศิลปศาสตร์	-	10,000	10,000
5.41	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินกิจกรรมบนระบบเครือข่ายสารสนเทศเพื่อพัฒนาการศึกษา WUNCA	ก.พ., ก.ย. 67	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	70,200	70,200
5.42	โครงการประชุมสัมมนาเครือข่ายสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 7 (ARIT Net #7)	ม.ค. 67	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	96,900	96,900

13. โครงการ/รายการ ตามภารกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ภารกิจ/โครงการ/กิจกรรม		ระยะเวลาดำเนินโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ		
				งบแผ่นดิน	เงินรายได้	รวม
5.43	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาเครือข่ายสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน 9 มทร."	ส.ค. 67	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	-	33,900	33,900
5.44	โครงการสัมมนาการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในเกณฑ์ AUN-QA (Asean University Network Quality Assurance)	ธ.ค. 67	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	-	42,600	42,600
5.45	โครงการสัมมนาการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence: EdPEx)	ม.ค. 67	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	-	13,500	13,500
5.46	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือการพัฒนาและประกันคุณภาพการศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล 9 แห่ง ประจำปีการศึกษา 2566	มี.ค. 67	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	-	31,600	31,600

14. แนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยพิจารณาจากระยะเวลาที่ควรดำเนินงานและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพื่อให้ทราบปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน และสามารถปรับปรุงแผนการดำเนินงานที่เหมาสม นำมาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการในปีถัดไป ซึ่งกองนโยบายและแผนเป็นหน่วยงานหลักในการรวบรวม วิเคราะห์ ประมวลผลการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน และเสนอมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิรายไตรมาส เพื่อให้ข้อเสนอแนะแนวทาง รวมทั้งจัดส่งเอกสารการรายงานและบันทึกข้อมูลเข้าระบบของสำนักงบประมาณ และระบบของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นประจำทุกเดือน โดยกองนโยบายและแผนรวบรวมข้อมูลจากแหล่งที่มา ดังนี้

1. ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมจากทุกหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ให้รายงานผลการดำเนินงานโครงการ ณ สิ้นเดือน ส่งให้กองนโยบายและแผน ภายในวันที่ 3 ของทุกเดือน
2. ผลการใช้จ่ายงบประมาณจากกองคลัง ณ สิ้นเดือน ส่งให้กองนโยบายและแผน ภายในวันที่ 3 ของทุกเดือน
3. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย 5 ด้าน ได้แก่ ด้านการจัดการศึกษา ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการ ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และด้านการบริหารจัดการและปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย โดยรวบรวมข้อมูลจากผู้รับผิดชอบหลักในการรายงานผลของแต่ละตัวชี้วัด

นอกจากนี้ มีการจัดทำเล่มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ สิ้นปีงบประมาณเพื่อเสนอมหาวิทยาลัย และเผยแพร่บนเว็บไซต์กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก.

คำอธิบายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คำอธิบายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. การจัดการศึกษา

ตัวชี้วัดที่ KPI-B 1.1 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างหรือผู้ประกอบการที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านสังคมศาสตร์ จากคณะศิลปศาสตร์ และคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (ยกเว้นหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิตกลุ่มสาขาวิชาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศหรือดิจิทัล และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต) ประเมินจากคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ครอบคลุมอย่างน้อย 5 ด้าน คือ 1) ด้านคุณธรรม จริยธรรม 2) ด้านความรู้ 3) ด้านทักษะทางปัญญา 4) ด้านทักษะ ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ และ 5) ด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลขการสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ทั้งนี้ไม่นับรวมบัณฑิตที่มีงานทำ หรือมีกิจการของตนเองก่อนเข้าศึกษา หรือผู้ที่ศึกษาต่อ หรืออุปสมบท หรือเกณฑ์ทหาร

สูตรการคำนวณ :

$$\text{1) ค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจฯ} = \frac{\text{ผลรวมของค่าคะแนนเฉลี่ยจากการสำรวจความพึงพอใจฯ}}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ด้านสังคมศาสตร์ที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด}}$$

$$\text{2) ร้อยละความพึงพอใจฯ} = \frac{\text{ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนายจ้าง X 100}}{5}$$

หมายเหตุ : จำนวนบัณฑิตที่รับการประเมินจากนายจ้าง จะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของจำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ และคณะศิลปศาสตร์
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนกันยายน

ตัวชี้วัดที่ KPI-B 1.2 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างหรือผู้ประกอบการที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จากคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (เฉพาะหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิตกลุ่มสาขาวิชาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศหรือดิจิทัล และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ประเมินจากคุณลักษณะบัณฑิต ที่พึงประสงค์ครอบคลุม อย่างน้อย 5 ด้าน คือ 1) ด้านคุณธรรมจริยธรรม 2) ด้านความรู้ 3) ด้านทักษะทางปัญญา 4) ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ และ 5) ด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ทั้งนี้ไม่นับรวมบัณฑิตที่มีงานทำ หรือมีกิจการของตนเองก่อนเข้าศึกษา หรือผู้ที่ศึกษาต่อ หรืออุปสมบท หรือเกณฑ์ทหาร

สูตรการคำนวณ :

$$\text{1) ค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจฯ} = \frac{\text{ผลรวมของค่าคะแนนเฉลี่ยจากการสำรวจความพึงพอใจฯ}}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด}}$$

$$\text{2) ร้อยละความพึงพอใจฯ} = \frac{\text{ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนายจ้าง} \times 100}{5}$$

หมายเหตุ : จำนวนบัณฑิตที่รับการประเมินจากนายจ้าง จะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของจำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ ยกเว้นคณะศิลปศาสตร์
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนกันยายน

ตัวชี้วัดที่ KPI-B 1.3 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ได้งานทำ ศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านสังคมศาสตร์จากคณะศิลปศาสตร์ และคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (ยกเว้นหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิตกลุ่มสาขาวิชาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศหรือดิจิทัล และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต) ที่ได้งานทำ ศึกษาต่อ หรือมีกิจการของตนเองที่มีรายได้ประจำ ภายในระยะเวลา 1 ปี นับจากวันที่สำเร็จการศึกษา ทั้งนี้ ไม่นับรวมบัณฑิตที่มีงานทำ หรือมีกิจการของตนเองก่อนเข้าศึกษา หรือผู้อุปสมบท หรือผู้ที่เกณฑ์ทหาร

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านสังคมศาสตร์ ได้งานทำ ศึกษาต่อ หรือประกอบอาชีพอิสระ ภายในระยะเวลา 1 ปี}}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านสังคมศาสตร์ ที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด}} \times 100$$

หมายเหตุ : จำนวนบัณฑิตที่ตอบแบบสำรวจ จะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของจำนวนบัณฑิตด้านสังคมศาสตร์ที่สำเร็จการศึกษา

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ และคณะศิลปศาสตร์
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนกันยายน

ตัวชี้วัดที่ KPI-B 1.4 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้งานทำ ศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพอิสระ ภายในระยะเวลา 1 ปี

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจากคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (เฉพาะหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิตกลุ่มสาขาวิชาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศหรือดิจิทัล และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ ที่ได้งานทำ ศึกษาต่อ หรือมีกิจการของตนเองที่มีรายได้ประจำ ภายในระยะเวลา 1 ปี นับจากวันที่สำเร็จการศึกษา ทั้งนี้ไม่นับรวมบัณฑิตที่มีงานทำ หรือมีกิจการของตนเองก่อนเข้าศึกษา หรืออุปสมบท หรือเกณฑ์ทหาร

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้งานทำ ศึกษาต่อ หรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี}}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด}} \times 100$$

หมายเหตุ : จำนวนบัณฑิตที่ตอบแบบสำรวจ จะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของจำนวนบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่สำเร็จการศึกษา

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ ยกเว้นคณะศิลปศาสตร์
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนกันยายน

ตัวชี้วัดที่ KPI-B 1.5 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ได้งานทำตรงสาขา

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านสังคมศาสตร์จากคณะศิลปศาสตร์ และคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (ยกเว้นหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิตกลุ่มสาขาวิชาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศหรือดิจิทัล และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต) ที่ได้งานทำตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา หรือมีกิจการของตนเอง ตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา ที่มีรายได้ประจำภายในระยะเวลา 1 ปี นับจากวันที่สำเร็จการศึกษา ทั้งนี้ไม่นับรวมบัณฑิตที่มีงานทำ หรือมีกิจการของตนเองก่อนเข้าศึกษา หรือผู้ที่ศึกษาต่อ หรืออุปสมบท หรือเกณฑ์ทหาร

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านสังคมศาสตร์ ได้งานทำตรงสาขา}}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำในระดับปริญญาตรี ด้านสังคมศาสตร์ที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด}} \times 100$$

หมายเหตุ : จำนวนบัณฑิตที่ตอบแบบสำรวจ จะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของจำนวนบัณฑิตด้านสังคมศาสตร์ที่สำเร็จการศึกษา

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ และคณะศิลปศาสตร์
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนกันยายน

ตัวชี้วัดที่ KPI-B 1.6 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้งานทำตรงสาขา

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจากคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (เฉพาะหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิตกลุ่มสาขาวิชาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศหรือดิจิทัล และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ ที่ได้งานทำตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา หรือมีกิจการของตนเองตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา ที่มีรายได้ประจำภายในระยะเวลา 1 ปีนับจากสำเร็จการศึกษา ทั้งนี้ไม่นับรวมบัณฑิตที่มีงานทำหรือมีกิจการของตนเองก่อนเข้าศึกษาหรือผู้ที่ศึกษาต่อ หรืออุปสมบท หรือเกณฑ์ทหาร

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้งานทำตรงสาขา}}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำในระดับปริญญาตรี ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด}} \times 100$$

หมายเหตุ : จำนวนบัณฑิตที่ตอบแบบสำรวจ จะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของจำนวนบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่สำเร็จการศึกษา

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ ยกเว้นคณะศิลปศาสตร์
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนกันยายน

ตัวชี้วัดที่ KPI-B 1.7 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดจำนวนผู้ที่สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ระดับปริญญาตรีจากคณะศิลปศาสตร์และคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (ยกเว้นหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต กลุ่มสาขาวิชาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศหรือดิจิทัล และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต)

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ระดับปริญญาตรี

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ และคณะศิลปศาสตร์
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายใน 30 วัน หลังจากสิ้นภาคการศึกษาที่ 2 และภาคการศึกษาที่ 3

ตัวชี้วัดที่ KPI-B 1.8 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดจำนวนนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีระดับปริญญาตรีจากคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (เฉพาะหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิตกลุ่มสาขาวิชาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศหรือดิจิทัล และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีระดับปริญญาตรี

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ ยกเว้นคณะศิลปศาสตร์
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายใน 30 วัน หลังจากสิ้นภาคการศึกษาที่ 2 และภาคการศึกษาที่ 3

ตัวชี้วัดที่ KPI-B 1.9 จำนวนนักศึกษาเข้าใหม่ด้านสังคมศาสตร์

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดจำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่ด้านสังคมศาสตร์ระดับปริญญาตรีจากคณะศิลปศาสตร์ และคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (ยกเว้นหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิตกลุ่มสาขาวิชาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศหรือดิจิทัล และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต)

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมของจำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่ด้านสังคมศาสตร์ระดับปริญญาตรี

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ และคณะศิลปศาสตร์
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของทุกเดือน

ตัวชี้วัดที่ KPI-B 1.10 จำนวนนักศึกษาเข้าใหม่ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดจำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีระดับปริญญาตรี จากคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (เฉพาะหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิตกลุ่มสาขาวิชาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศหรือดิจิทัล และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมของจำนวนนักศึกษาเข้าใหม่ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีระดับปริญญาตรี

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ ยกเว้นคณะศิลปศาสตร์
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของทุกเดือน

ตัวชี้วัดที่ KPI-B 1.11 จำนวนนักศึกษาคงอยู่ด้านสังคมศาสตร์

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดจำนวนนักศึกษาด้านสังคมศาสตร์ที่กำลังศึกษาอยู่ในมหาวิทยาลัยระดับปริญญาตรีจากคณะศิลปศาสตร์และคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (ยกเว้นหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิตกลุ่มสาขาวิชาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศหรือดิจิทัล และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต)

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมของจำนวนนักศึกษาด้านสังคมศาสตร์ที่กำลังศึกษาอยู่ในมหาวิทยาลัยระดับปริญญาตรี

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ และคณะศิลปศาสตร์
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายใน 30 วัน หลังจากสิ้นภาคการศึกษาที่ 1 และภาคการศึกษาที่ 2

ตัวชี้วัดที่ KPI-B 1.12 จำนวนนักศึกษาคงอยู่ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดจำนวนนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่กำลังศึกษาอยู่ในมหาวิทยาลัยระดับปริญญาตรีจากคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (เฉพาะหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิตกลุ่มสาขาวิชาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศหรือดิจิทัล และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมของจำนวนนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่กำลังศึกษาอยู่ในมหาวิทยาลัยระดับปริญญาตรี

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ ยกเว้นคณะศิลปศาสตร์
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายใน 30 วัน หลังจากสิ้นภาคการศึกษาที่ 1 และภาคการศึกษาที่ 2

ตัวชี้วัดที่ KPI-B 1.13 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์จบการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดผู้สำเร็จที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านสังคมศาสตร์จากคณะศิลปศาสตร์ และคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (ยกเว้นหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิตกลุ่มสาขาวิชาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศหรือดิจิทัล และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต) ที่จบการศึกษาตามหลักสูตรที่ผ่านการรับทราบการให้ความเห็นชอบหลักสูตร จากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ จบการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร}}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ทั้งหมด}} \times 100$$

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ และคณะศิลปศาสตร์
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายใน 30 วัน หลังจากสิ้นภาคการศึกษาที่ 2 และภาคการศึกษาที่ 3

ตัวชี้วัดที่ KPI-B 1.14 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจบการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจากคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (เฉพาะหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิตกลุ่มสาขาวิชาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศหรือดิจิทัล และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ที่จบการศึกษาตามหลักสูตรที่ผ่านการรับทราบการให้ความเห็นชอบหลักสูตร จากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จบการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร}}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทั้งหมด}} \times 100$$

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ ยกเว้นคณะศิลปศาสตร์
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายใน 30 วัน หลังจากสิ้นภาคการศึกษาที่ 2 และภาคการศึกษาที่ 3

ตัวชี้วัดที่ KPI-B 1.15 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ที่จบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดผู้สำเร็จที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านสังคมศาสตร์จากคณะศิลปศาสตร์ และคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (ยกเว้นหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิตกลุ่มสาขาวิชาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศหรือดิจิทัล และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต) ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในหลักสูตร

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ ที่จบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด}}{\text{จำนวนนักศึกษาด้านสังคมศาสตร์ที่สำเร็จการศึกษา}} \times 100$$

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ และคณะศิลปศาสตร์
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายใน 30 วัน หลังจากสิ้นภาคการศึกษาที่ 2 และภาคการศึกษาที่ 3

ตัวชี้วัดที่ KPI-B 1.16 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่จบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจากคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (เฉพาะหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิตกลุ่มสาขาวิชาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศหรือดิจิทัล และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในหลักสูตร

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่จบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด}}{\text{จำนวนนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่สำเร็จการศึกษา}} \times 100$$

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ ยกเว้นคณะศิลปศาสตร์
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายใน 30 วัน หลังจากสิ้นภาคการศึกษาที่ 2 และภาคการศึกษาที่ 3

ตัวชี้วัดที่ KPI-RU 1.17 ร้อยละของจำนวนนักศึกษา/บัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดสัดส่วนจำนวนนักศึกษาหรือบัณฑิต (บัณฑิตที่จบการศึกษาไม่เกิน 5 ปี) ที่เป็นผู้ประกอบการใหม่ (New Startups) ที่เกิดจากกระบวนการพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยในรอบปีการศึกษาที่ผ่านมา ต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมด

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนนักศึกษา/บัณฑิต ที่เป็นผู้ประกอบการใหม่ (ในรอบปีการศึกษา 5 ปี)}}{\text{จำนวนนักศึกษาทั้งหมดในรอบปีการศึกษาที่ผ่านมา ที่รายงานในระบบ CHE QA Online}} \times 100$$

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ และสถาบันวิจัยและพัฒนา
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายใน 30 วัน หลังจากสิ้นภาคการศึกษา

ตัวชี้วัดที่ KPI-RU 1.18 จำนวนรางวัลด้านผู้ประกอบการใหม่ที่เป็นนักศึกษาหรือบัณฑิตของมหาวิทยาลัย

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดจำนวนรางวัลสำหรับผู้ประกอบการใหม่ที่เป็นนักศึกษาและบัณฑิตของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมของจำนวนรางวัลสำหรับผู้ประกอบการใหม่ที่เป็นนักศึกษาและบัณฑิตของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ และสถาบันวิจัยและพัฒนา
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายใน 30 วัน หลังจากสิ้นภาคการศึกษา

ตัวชี้วัดที่ KPI-RU 1.19 ร้อยละของจำนวนหลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดร้อยละของจำนวนหลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ ทั้งหลักสูตรมีปริญญา (Degree) ปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก/หลักสูตรไม่มีปริญญา (Non-degree) ที่สามารถสะสมหน่วยกิต หรือเทียบโอนประสบการณ์ได้ /โปรแกรมเฉพาะ (Program) ในรอบปีการศึกษาที่ผ่านมา ต่อจำนวนหลักสูตรทั้งหมด

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนหลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ}}{\text{จำนวนหลักสูตร/โปรแกรมทั้งหมด}} \times 100$$

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ และสถาบันวิจัยและพัฒนา
ระยะเวลาในการรายงาน : หลังจากสิ้นปีการศึกษาที่ผ่านมา

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 1.20 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นที่มีเนื้อหาตอบสนองความต้องการของสังคมและสอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังคนของประเทศ

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดจำนวนหลักสูตรระยะสั้นแบบมีรายได้ ที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและสอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังคนของประเทศ ที่มีการจัดการเรียนการสอน ในรอบปีการศึกษาปัจจุบัน โดยหลักสูตรไม่จำเป็นต้องได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมของจำนวนหลักสูตรระยะสั้นแบบมีรายได้ที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและสอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังคนของประเทศ ที่มีการจัดการเรียนการสอนในรอบปีการศึกษาปัจจุบัน

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ และสถาบันวิจัยและพัฒนา
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของทุกเดือน

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 1.21 จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐานการอุดมศึกษา (Higher Education Sandbox) รูปแบบโมดูล สามารถสะสมหน่วยกิต และเทียบโอนประสบการณ์ได้

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดจำนวนหลักสูตรที่เป็นการจัดการศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐานการอุดมศึกษา (Higher Education Sandbox) รูปแบบโมดูล/หลักสูตรระยะสั้นที่สามารถสะสมหน่วยกิตหรือเทียบโอนประสบการณ์ได้ ที่มีการจัดการเรียนการสอนในรอบปีการศึกษาปัจจุบัน

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมของจำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐานการอุดมศึกษา (Higher Education Sandbox) รูปแบบโมดูล/หลักสูตรระยะสั้นที่สามารถสะสมหน่วยกิต หรือเทียบโอนประสบการณ์ได้ ที่มีการจัดการเรียนการสอนในรอบปีการศึกษาปัจจุบัน

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของทุกเดือน

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 1.22 จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติงานจริงร่วมกับสถานประกอบการ (CWIE ระดับ 2-4)

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดจำนวนหลักสูตรใหม่หรือหลักสูตรปรับปรุงที่จัดการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติงานจริงร่วมกับสถานประกอบการ (CWIE) ที่มีการจัดการเรียนการสอนในรอบปีการศึกษาปัจจุบัน

มหาวิทยาลัยกำหนด CWIE – RUS Model ออกเป็น 5 ระดับ

ระดับที่ 1 = สหกิจศึกษา 1 ภาคการศึกษา
ระดับที่ 2 = สหกิจศึกษา 1 ภาคการศึกษา , ท : ป = 30 : 70 ,
CWIE Subject อย่างน้อย 4 รายวิชา
ระดับที่ 3 = สหกิจศึกษา 1 ภาคการศึกษา , ท : ป = 30 : 70 ,
CWIE Subject อย่างน้อยภาคละ 1 รายวิชา

ระดับที่ 4 = สหกิจศึกษา 1 ภาคการศึกษา/เรียนในสถานประกอบการ 2 ภาคการศึกษา, ท : ป = 30 : 70 , CWIE Subject อย่างน้อย 4 รายวิชา

ระดับที่ 5 = สหกิจศึกษา 2 ภาคการศึกษา, เรียนในสถานประกอบการอย่างน้อย 1 ภาคการศึกษา, ท : ป = 30 : 70 , มีบริษัทสนับสนุนค่าใช้จ่ายให้นักศึกษา และนักศึกษามีงานทำ 100 %

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมของจำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติงานจริงร่วมกับสถานประกอบการ (CWIE) ในระดับที่ 2 – 4 ที่มีการจัดการเรียนการสอนในรอบปีการศึกษาปัจจุบัน

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายใน 30 วัน หลังจากเปิดภาคการศึกษา

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 1.23 จำนวนหลักสูตรที่เป็นโครงการร่วมกับภาคอุตสาหกรรม (Premium course) หรือมีการจัดการศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐานการอุดมศึกษา (Higher Education Sandbox) ซึ่งเป็นไปตามความต้องการของภาคประกอบการ

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดจำนวนหลักสูตรที่เป็นโครงการร่วมกับภาคอุตสาหกรรม (Premium course) ที่มีการจัดการเรียนการสอนในรอบปีการศึกษาปัจจุบัน

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมของจำนวนหลักสูตรที่เป็นโครงการร่วมกับภาคอุตสาหกรรม (Premium course) ที่มีการจัดการเรียนการสอนในรอบปีการศึกษาปัจจุบัน

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายใน 30 วัน หลังจากเปิดภาคการศึกษา

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 1.24 จำนวนหลักสูตรปริญญาโทหรือปริญญาเอก ที่มีสมรรถนะตามความต้องการของภาคประกอบการ

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดจำนวนหลักสูตรระดับปริญญาโท ปริญญาเอก ที่มีสมรรถนะตามความต้องการของภาคประกอบการ ที่มีการจัดการเรียนการสอนในรอบปีการศึกษาปัจจุบัน

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมของจำนวนหลักสูตรระดับปริญญาโท ปริญญาเอก ที่มีการจัดการเรียนการสอนในรอบปีการศึกษาปัจจุบัน

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายใน 30 วัน หลังจากเปิดภาคการศึกษา

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 1.25 โรงเรียนเตรียมเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่มีการจัดการศึกษาด้วยหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการของสถานประกอบการ

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดจำนวนหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการของสถานประกอบการของโรงเรียนเตรียมเทคโนโลยีและนวัตกรรม ที่มีการจัดการเรียนการสอนในรอบปีการศึกษาปัจจุบัน

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมของจำนวนหลักสูตรของโรงเรียนเตรียมเทคโนโลยีและนวัตกรรม ที่มีการจัดการเรียนการสอนในรอบปีการศึกษาปัจจุบัน

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : โรงเรียนเตรียมเทคโนโลยีและนวัตกรรม
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : โรงเรียนเตรียมเทคโนโลยีและนวัตกรรม
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายใน 30 วัน หลังจากเปิดภาคการศึกษา

2. การวิจัย

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 2.1 จำนวนของงานวิจัย งานสร้างสรรค์ สิ่งประดิษฐ์ หรือผลงานนวัตกรรมที่ยื่นขอหรือได้รับการจดทะเบียน จดแจ้ง ขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา หรือถูกนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการทราบจำนวนของงานวิจัย งานสร้างสรรค์ สิ่งประดิษฐ์ หรือผลงานนวัตกรรมที่ยื่นขอหรือได้รับการจดทะเบียน จดแจ้ง ขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา โดยกรมทรัพย์สินทางปัญญา กระทรวงพาณิชย์ และจำนวนของงานวิจัย งานสร้างสรรค์ สิ่งประดิษฐ์ หรือผลงานนวัตกรรมที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ในรอบปีงบประมาณ

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมของจำนวนงานวิจัย งานสร้างสรรค์ สิ่งประดิษฐ์ หรือผลงานนวัตกรรมที่ยื่นขอหรือได้รับการจดทะเบียน จดแจ้ง ขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา หรือถูกนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ในรอบปีงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สถาบันวิจัยและพัฒนา
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 2.2 ผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่นำไปใช้แก้ปัญหาหรือพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนในเชิงวิชาการ เพื่อพัฒนาเชิงพื้นที่และเชิงพาณิชย์

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดสัดส่วนของผลงานวิจัย/นวัตกรรมของมหาวิทยาลัยที่นำไปใช้แก้ปัญหาหรือพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนในเชิงวิชาการ เพื่อพัฒนาเชิงพื้นที่และเชิงพาณิชย์ จากปัญหาที่สะท้อนโดยชุมชน ลำดับความสำคัญของปัญหา สามารถแก้ไขปัญหาได้จริง นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ดำเนินงานในลักษณะทำไป ปรับไป เรียนรู้ไป เพื่อให้เกิดการพัฒนารูปแบบและกลไกการทำงานที่สามารถจัดการประเด็นปัญหาหรือความต้องการของพื้นที่หรือภาคธุรกิจ/สถานประกอบการได้อย่างแท้จริง ต่อจำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรมของมหาวิทยาลัยทั้งหมด ในรอบปีงบประมาณ

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{ผลรวมของจำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่นำไปใช้แก้ปัญหาหรือพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนในเชิงวิชาการ เพื่อพัฒนาเชิงพื้นที่และเชิงพาณิชย์}}{\text{จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรมของมหาวิทยาลัยทั้งหมด ในรอบปีงบประมาณ}} \times 100$$

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สถาบันวิจัยและพัฒนา
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 2.3 จำนวนของหน่วยวิจัย และศูนย์ความเป็นเลิศ เพื่อพัฒนาสังคมและอุตสาหกรรมของประเทศ

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดจำนวนของหน่วยวิจัย (Research Unit: RU) และศูนย์ความเป็นเลิศ (Center of Excellence: CoE) หรือศูนย์วิจัยที่ตอบโจทย์การวิจัย ส่งเสริมการผลิตบัณฑิต เพื่อการพัฒนาสังคมและอุตสาหกรรมของประเทศ ในรอบปีงบประมาณ

หน่วยวิจัย (Research Unit: RU) และศูนย์ความเป็นเลิศ (Center of Excellence: CoE) หรือศูนย์วิจัยที่ตอบโจทย์การวิจัย มีวัตถุประสงค์ในการจัดทำหรือผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรม หรือผลงานทางวิชาการอื่นที่มีความโดดเด่นตอบโจทย์การวิจัย ส่งเสริมการผลิตบัณฑิต เพื่อการพัฒนาสังคมและอุตสาหกรรมของประเทศตามพันธกิจของหน่วยวิจัย หรือศูนย์ความเป็นเลิศที่ตอบโจทย์การวิจัย รวมถึงเป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาของมหาวิทยาลัยที่กำหนดไว้ โดยเกิดจากการรวมกลุ่มของอาจารย์หรือนักวิจัยที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาหรือวิชาการในการทำวิจัยระดับชาติ/ระดับนานาชาติ รวมถึงการบริการวิชาการ โดยอาจเป็นความเชี่ยวชาญเฉพาะกลุ่มหรือเป็นความชำนาญในลักษณะสหวิทยาการมาร่วมดำเนินการ มีผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมที่ช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน สังคม ภาคประกอบการ ตอบโจทย์การวิจัย ส่งเสริมการผลิตบัณฑิตเพื่อการพัฒนาสังคมและอุตสาหกรรมของประเทศ และสร้างชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัย มีศักยภาพที่จะพัฒนาไปสู่การเป็นศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางในอนาคตได้ โดยในที่นี้

หน่วยวิจัย (Research Unit: RU) หมายถึง การรวมตัวกันของอาจารย์/นักวิจัย ตั้งแต่ 3 คนขึ้นไป โดยมีอาจารย์/นักวิจัยที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก อย่างน้อย 1 คน หน่วยวิจัยต้องจัดทำแผนงานวิจัยและนวัตกรรมประจำปี เสนอต่อคณะกรรมการเพื่อให้ความเห็นชอบทุกปี มีงบประมาณสนับสนุนการทำวิจัยจากแหล่งทุนต่าง ๆ รวมถึงรายรับจากการบริการวิชาการ รวมกันไม่น้อยกว่า 1,000,000 บาทต่อปี และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ได้แก่ ผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ มีการจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร มีผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ และการบริการวิชาการที่มีผลกระทบอย่างน้อยในระดับชุมชุมหรือท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง

ศูนย์ความเป็นเลิศ (Center of Excellence: CoE) หรือศูนย์วิจัยที่ตอบโจทย์การวิจัย หมายถึง การรวมตัวกันของอาจารย์/นักวิจัย ตั้งแต่ 5 คนขึ้นไป โดยมีอาจารย์/นักวิจัยที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก อย่างน้อย 3 คน ศูนย์ความเป็นเลิศในด้านต่าง ๆ ต้องจัดทำแผนงานวิจัยและนวัตกรรมประจำปี แผนงานบริการวิชาการ ความร่วมมือการทำวิจัยและนวัตกรรมกับภาครัฐ เอกชน ชุมชน หรือสังคม แผนงานด้านการพัฒนาและความร่วมมือด้านการวิจัยกับนักศึกษาระดับปริญญาโท ปริญญาเอกหรือหลังปริญญาเอก ทั้งในมหาวิทยาลัยและสถาบันอุดมศึกษาอื่น มีงบประมาณสนับสนุนการทำวิจัยจากแหล่งทุนต่าง ๆ รวมถึงรายรับจากการบริการวิชาการ รวมกันไม่น้อยกว่า 3,000,000 บาทต่อปี และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ได้แก่ ผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ มีการจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร มีผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ และการบริการวิชาการที่มีผลกระทบอย่างน้อยในระดับชุมชุมหรือท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมของจำนวนหน่วยวิจัย (Research Unit: RU) และศูนย์ความเป็นเลิศ (Center of Excellence: CoE) หรือศูนย์วิจัยที่ตอบโจทย์การวิจัย ส่งเสริมการผลิตบัณฑิต เพื่อการพัฒนาสังคมและอุตสาหกรรมของประเทศ ในรอบปีงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สถาบันวิจัยและพัฒนา
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 2.4 ร้อยละของจำนวนผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารวิชาการในระดับชาติหรือนานาชาติที่มีคุณภาพสูง (จำนวนผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ และบทความในระดับ Q1 หรือ Q2)

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการทราบสัดส่วนของจำนวนผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารวิชาการในระดับชาติหรือนานาชาติที่มีคุณภาพสูงต่อจำนวนผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ทั้งหมดของมหาวิทยาลัย ในรอบปีงบประมาณ โดยวัดจากบทความวิจัย/ผลงานตีพิมพ์ที่มีคุณภาพและมีค่า Journal Impact Factor อยู่ในระดับ Q1 หรือ Q2

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{ผลรวมของจำนวนผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารวิชาการ ในระดับชาติ/นานาชาติที่มีคุณภาพสูงในระดับ Q1 หรือ Q2}}{\text{จำนวนผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ทั้งหมด}} \times 100$$

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สถาบันวิจัยและพัฒนา
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 2.5 ร้อยละของจำนวนงบประมาณ เพื่อการวิจัยที่ได้รับสนับสนุนจากภายนอกเพิ่มขึ้น

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการทราบสัดส่วนของผลต่างของจำนวนงบประมาณเพื่อการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากภายนอกเพิ่มขึ้นต่อจำนวนงบประมาณเพื่อการวิจัยที่ได้รับสนับสนุนจากภายนอกจากปีงบประมาณก่อนหน้า โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

1. ให้นับจำนวนเงินที่มีการลงนามในสัญญารับทุนในปีงบประมาณนั้น ๆ ไม่ใช่จำนวนเงินที่เบิกจ่ายจริง
2. กรณีที่มีหลักฐานการแบ่งสัดส่วนเงินสนับสนุนงานวิจัย ซึ่งอาจเป็นหลักฐานจากแหล่งทุนหรือหลักฐานจากการตกลงร่วมกันของสถาบันที่ร่วมโครงการ ให้แบ่งสัดส่วนเงินตามหลักฐานที่ปรากฏ กรณีที่ไม่มีหลักฐานให้แบ่งเงินตามสัดส่วนผู้ร่วมวิจัย

สูตรการคำนวณ :

1) จำนวนงบประมาณเพื่อการวิจัยที่ได้รับสนับสนุนจากภายนอกเพิ่มขึ้น = จำนวนงบประมาณเพื่อการวิจัยที่ได้รับสนับสนุนจากภายนอกจากปีงบประมาณปัจจุบัน – จำนวนงบประมาณเพื่อการวิจัยที่ได้รับสนับสนุนจากภายนอกจากปีงบประมาณก่อนหน้า

$$\text{2) ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนงบประมาณเพื่อการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากภายนอกเพิ่มขึ้น}}{\text{จำนวนงบประมาณเพื่อการวิจัยที่ได้รับสนับสนุนจากภายนอกจากปีงบประมาณก่อนหน้า}} \times 100$$

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สถาบันวิจัยและพัฒนา
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 2.6 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการยกย่อง หรือได้รับรางวัลด้านงานวิจัย/นวัตกรรม ในระดับชาติ หรือนานาชาติ

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการทราบจำนวนอาจารย์ของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการยกย่อง หรือได้รับรางวัลด้านงานวิจัย/นวัตกรรม ที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ ในรอบปีงบประมาณ

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมของจำนวนอาจารย์ที่ได้รับการยกย่อง หรือได้รับรางวัลด้านงานวิจัย/นวัตกรรม ในระดับชาติหรือนานาชาติ ในรอบปีงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สถาบันวิจัยและพัฒนา
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 2.7 จำนวนโครงการวิจัยหรือบริการวิชาการที่มีลักษณะการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบการในภาคอุตสาหกรรม

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการทราบจำนวนโครงการวิจัยหรือบริการวิชาการที่มีลักษณะการเคลื่อนย้ายบุคลากรด้วยองค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญ แก้ไขปัญหาและพัฒนาตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบการ ยกระดับขีดความสามารถทางการแข่งขันให้กับภาคอุตสาหกรรม (กรณีหน่วยงานในสังกัดมีการดำเนินการโครงการวิจัยหรือบริการวิชาการร่วมกันมากกว่า 1 หน่วยงานต่อโครงการ ให้นับค่าเป้าหมายลงทุกหน่วยงานได้ หากแต่ในการนับค่าเป้าหมายของมหาวิทยาลัยให้นับเพียง 1 โครงการ)

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมของจำนวนโครงการวิจัยหรือบริการวิชาการที่มีลักษณะการเคลื่อนย้ายบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบการในภาคอุตสาหกรรม ในรอบปีงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สถาบันวิจัยและพัฒนา
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 2.8 จำนวนคลัสเตอร์ที่ก่อให้เกิดระบบนิเวศงานวิจัยและนวัตกรรม

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการทราบจำนวนคลัสเตอร์ที่ก่อให้เกิดระบบนิเวศงานวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย ซึ่งคลัสเตอร์ หมายถึง การรวมกลุ่มตั้งแต่ 2 หน่วยงานขึ้นไป ทั้งหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย/หน่วยงานภายนอก ที่ดำเนินการเกี่ยวข้องกับงานวิจัยและนวัตกรรม โดยมีความร่วมมือ เกื้อหนุน เชื่อมโยงซึ่งกันและกัน ใช้องค์ความรู้และเทคโนโลยีเพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ การดำเนินงาน และสิ่งแวดล้อมด้านการวิจัยที่ก่อให้เกิดระบบนิเวศงานวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมของจำนวนคลัสเตอร์ที่ก่อให้เกิดระบบนิเวศงานวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย ในรอบปีงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สถาบันวิจัยและพัฒนา
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 2.9 จำนวนนวัตกรรมที่มีผลกระทบสูง (>TRL4)

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการทราบจำนวนนวัตกรรมที่มีผลกระทบสูงของมหาวิทยาลัย โดยวัดจากระดับ TRL ซึ่งย่อมาจาก Technology Readiness Level

TRL คือ การบ่งชี้ระดับความพร้อมและเสถียรภาพของเทคโนโลยีตามบริบทการใช้งาน ตั้งแต่เป็นวัตถุดิบ องค์ประกอบสำคัญ อุปกรณ์ และกระบวนการทางานทั้งระบบก่อนที่จะมีการบูรณาการเทคโนโลยีเป็นระบบ (ระดับความพร้อมของเทคโนโลยีไม่ใช่ระดับความยากของเทคโนโลยี) TRL แบ่งเป็น 9 ระดับ ดังนี้

TRL 1: Basic principles observed and reported เป็นการศึกษาและทบทวนงานที่เกี่ยวข้องซึ่งมีมาก่อน

TRL 2: Concept and/or application formulated เป็นการวิเคราะห์ผลการศึกษาจาก TRL 1 เพื่อหาโจทย์วิจัยใหม่และน่าสนใจ เป็นการเริ่มศึกษาวิเคราะห์เบื้องต้นเพื่อยืนยันหลักการพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีว่ามีความเป็นไปได้หรือไม่อย่างไร

TRL 3: Concept demonstrated analytically or experimentally เป็นการพิสูจน์หรือตรวจสอบแนวคิดโจทย์วิจัยที่ตั้งไว้ สิ่งที่ได้ คือ องค์ความรู้และวิธีการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ หลักฐาน คือ การศึกษาเบื้องต้นจากการจำลอง ทดลอง หรือวิเคราะห์เพื่อพิสูจน์หลักการนั้นเป็นไปได้ โดยแสดงเอกสาร proof of concept ซึ่งอาจมีการตีพิมพ์ผลงาน หรือ จดทรัพย์สินทางปัญญา โดยควรมีผลการศึกษาข้อกำหนดและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

TRL 4: Key elements demonstrated in laboratory environments เป็นการทดสอบในห้องปฏิบัติการ แล้วได้ผลตามที่คาดหวัง หลักฐาน คือ วิธีทดสอบที่เชื่อถือได้และผลการทดสอบตามห้องปฏิบัติการที่ยอมรับได้ทั้งทางสถิติและทำซ้ำได้

TRL 5: Key elements demonstrated in relevant environments เป็นการทดสอบในสภาวะเลียนแบบใกล้เคียงสภาวะจริง แล้วได้ผลตามที่คาดหวัง ส่วนใหญ่ที่ระดับนี้ยังไม่ใช่ต้นแบบภาคสนาม สิ่งที่ได้ คือ องค์ประกอบสำคัญของต้นแบบผลิตภัณฑ์ใหม่ที่ผ่านการทดสอบ หลักฐาน คือ วิธีการทดสอบที่เชื่อถือได้ ทำซ้ำได้ และสอดคล้องความต้องการที่จะประยุกต์ใช้งานของกลุ่มเป้าหมาย

TRL 6: Representative of the deliverable demonstrated in relevant environments เป็นการทดสอบในสภาวะเลียนแบบใกล้เคียงสภาวะจริง ภายใต้การควบคุมปัจจัยสำเร็จและล้มเหลว มีการสร้างต้นแบบแล้วนำไปทดสอบในสภาวะเลียนแบบใกล้เคียงสภาวะจริง แล้วได้ผลตามที่คาดหวัง หลักฐาน คือ วิธีการทดสอบที่เชื่อถือได้ ทำซ้ำได้ และผลการยอมรับของกลุ่มเป้าหมายที่มีต่อต้นแบบ สิ่งที่ได้คือ ต้นแบบผลิตภัณฑ์ ที่ผ่านการพิสูจน์การใช้งาน ณ สภาวะเลียนแบบใกล้เคียงสภาวะจริง

TRL 7: Final development version of the deliverable demonstrated in operational เป็นการทดสอบในสภาวะจริง โดยไม่ควบคุมปัจจัยสำเร็จและล้มเหลว ต้องมีลูกค้าตัวจริงที่มีความต้องการชัดเจน หลักฐาน คือ วิธีการทดสอบที่เชื่อถือได้ ทำซ้ำได้ และผลการยอมรับของลูกค้า สิ่งที่ได้ คือ ต้นแบบผลิตภัณฑ์ที่ผ่านการพิสูจน์การใช้งาน ณ สภาวะการทำงานจริง

TRL 8: Actual deliverable qualified through test and demonstration เป็นการผลิตในระดับอุตสาหกรรม ณ ระบบของลูกค้า ผล คือ ผลิตภัณฑ์จริง หลักฐาน คือ ผลการทดสอบใช้งานในสภาวะทำงานจริงอย่างต่อเนื่อง จนลูกค้ามั่นใจและยอมรับในคุณภาพ มีผลการรับรองมาตรฐาน มีคู่มือการผลิตและใช้งาน

TRL 9: Operational use of deliverable เป็นการใช้งานผลิตอย่างต่อเนื่อง มีการนำไปใช้งานจริงและติดตามผลอย่างต่อเนื่องตามระยะเวลาที่เหมาะสม หากมีปัญหาต้องแก้ไข หลักฐาน คือ เอกสารสรุปข้อมูลสำคัญของสิ่งส่งมอบ เอกสารยืนยันจำหน่ายนำไปใช้งานต่อเนื่อง

สรุปภาพรวมของ TRL 9 ระดับ คือ

TRL 1 - 3 เป็นการพัฒนาองค์ความรู้และการวิจัยพื้นฐาน

TRL 4 - 7 เป็นการพัฒนา และทดสอบต้นแบบในระดับต่าง ๆ ตามความเข้มข้นและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป เช่น ต้นแบบห้องปฏิบัติการ ต้นแบบภาคสนาม

TRL 8 คือ มีการทดลองผลิตในปริมาณที่เหมาะสม หรือทดสอบความมีเสถียรภาพของระบบในระยะเวลาที่เหมาะสม และผ่านการทดสอบคุณภาพ และมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง หรือ กรณีที่ผลงานไม่จำเป็นต้องมีมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง ให้ใช้ข้อกาหนดที่เป็นที่ยอมรับได้ระหว่างผู้ผลิตกับผู้ใช้

TRL 9 คือ เทคโนโลยีหรือผลิตภัณฑ์ถูกนำไปใช้งานจริงโดยลูกค้า อย่างต่อเนื่องในตลาดหรือมีการใช้งานในเชิงสาธารณประโยชน์ หรือหลักฐานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงการนำไปใช้งานจริงและได้รับการยอมรับ

อ้างอิงจาก: สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ. ฝ่ายพัฒนาคุณภาพการวิจัย. คู่มือการประยุกต์ใช้การประเมินระดับความพร้อมของเทคโนโลยี (Technology Readiness Level: TRL) ของสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (ฉบับเผยแพร่หน่วยงานภายนอก).

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมของจำนวนนวัตกรรมที่มีผลกระทบสูง ในรอบปีงบประมาณ โดยมี TRL ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สถาบันวิจัยและพัฒนา
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ และสถาบันวิจัยและพัฒนา
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 2.10 จำนวนนวัตกรรมพร้อมใช้สู่เชิงพาณิชย์ (>TRL6)
คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการทราบจำนวนนวัตกรรมพร้อมใช้สู่เชิงพาณิชย์ของมหาวิทยาลัย โดยวัดจาก TRL ซึ่งย่อมาจาก Technology Readiness Level หรือ ระดับความพร้อมของเทคโนโลยี เป็นการบ่งชี้ความพร้อมและเสถียรภาพของเทคโนโลยีตามบริบทการใช้งาน (ไม่ใช่ระดับความยากของเทคโนโลยี)

ระดับ TRL ให้อ้างอิงจากคำอธิบายตัวชี้วัดกลยุทธ์ 2.9

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมของจำนวนนวัตกรรมพร้อมใช้สู่เชิงพาณิชย์ ในรอบปีงบประมาณ โดยมี TRL ตั้งแต่ระดับ 6 ขึ้นไป

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สถาบันวิจัยและพัฒนา
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ และสถาบันวิจัยและพัฒนา
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-M 2.11 ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานของอาจารย์ประจำและนักวิจัยกลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (ร้อยละ 20 ขึ้นไป คะแนน 5)

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดคุณภาพผลงานทางวิชาการและงานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำและนักวิจัยกลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ โดยเทียบกับจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยกลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ทั้งหมด ในปีงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประกอบด้วย คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (เฉพาะสาขาวิชาเทคนิคศึกษา) คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (ยกเว้นสาขาวิชาระบบสารสนเทศ) และคณะศิลปศาสตร์

เกณฑ์กำหนดระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการ ดังนี้

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพ
0.02	• บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ **การประชุมวิชาการระดับชาติ หมายถึง** การนำเสนอบทความวิจัยในที่ประชุมวิชาการ และบทความ ฉบับสมบูรณ์ (Full paper) ได้รับการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจาก

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพ
	การประชุม (Proceedings) โดยมี กองบรรณาธิการจัดทำรายงานการประชุม หรือคณะกรรมการจัดประชุม ประกอบด้วยศาสตราจารย์ หรือผู้ทรงคุณวุฒิระดับปริญญาเอก หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีผลงานเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชานั้น ๆ จากนอกสถาบันเจ้าภาพอย่างน้อยร้อยละ 25 (3 หน่วยงาน) โดยต้องมีผู้ประเมินบทความที่เป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขานั้นด้วย และมีบทความที่มาจากหน่วยงานภายนอกสถาบันอย่างน้อย 3 หน่วยงาน และรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ 25
0.04	• บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติหรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณา วารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาอนุมัติ และจัดทำเป็นประกาศให้ทราบ เป็นการทั่วไป และแจ้งให้ ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ **การประชุมวิชาการระดับนานาชาติ** หมายถึง การนำเสนอบทความวิจัยในที่ประชุมวิชาการ และบทความฉบับสมบูรณ์ (Full paper) ได้รับการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุม (Proceeding) โดยมีกองบรรณาธิการจัดทำรายงานฯ หรือคณะกรรมการจัดประชุม ประกอบด้วยศาสตราจารย์ หรือผู้ทรงคุณวุฒิระดับปริญญาเอก หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีผลงาน เป็นที่ยอมรับในสาขาวิชานั้น ๆ จากต่างประเทศ อย่างน้อยร้อยละ 25 และมีผู้ประเมินบทความที่เป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขานั้น ๆ จากต่างประเทศ อย่างน้อยร้อยละ 25 และมีผู้ประเมิน บทความที่เป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขานั้น ๆ และบทความที่มาจากต่างประเทศอย่างน้อย 3 ประเทศ และรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 • ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร
0.60	• บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2
0.80	• บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์ การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1
1.00	• บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์ การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพ
	• ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร • ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว • ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน • ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว • ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ

เกณฑ์กำหนดระดับคุณภาพงานสร้างสรรค์ ดังนี้

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพ
0.20	• งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่งหรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Online
0.40	• งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน
0.60	• งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ
0.80	• งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ
1.00	• งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ **อาเซียน** หมายถึง สมาคมประชาชาติแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (Association of South East Asian Nations) มี 10 ประเทศ ได้แก่ รัฐบรูไนดารุสซาลาม ราชอาณาจักรกัมพูชา ประเทศอินโดนีเซีย สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ประเทศมาเลเซีย สหภาพพม่า ประเทศฟิลิปปินส์ ประเทศไทย สาธารณรัฐสิงคโปร์ และสาธารณรัฐประชาธิปไตยเวียดนาม

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานของอาจารย์ประจำและนักวิจัยกลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยกลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ทั้งหมด}} \times 100$$

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองนโยบายและแผน

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ และคณะศิลปศาสตร์

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-M 2.12 ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานของอาจารย์ประจำและนักวิจัย กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (ร้อยละ 30 ขึ้นไป คะแนน 5)

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดคุณภาพผลงานทางวิชาการและงานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำและนักวิจัยกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ โดยเทียบกับจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทั้งหมด ในปีงบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร ทั้งนี้ เกณฑ์กำหนดระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการและเกณฑ์กำหนดระดับคุณภาพงานสร้างสรรค์ ใช้เกณฑ์เดียวกันกับตัวชี้วัดที่ 2.11

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประกอบด้วย คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (ยกเว้นสาขาวิชาเทคนิคศึกษา) คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมการเกษตร คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (เฉพาะสาขาวิชาระบบสารสนเทศ) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานของอาจารย์ประจำและนักวิจัย กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยกลุ่ม สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทั้งหมด}} \times 100$$

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองนโยบายและแผน
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ ยกเว้นคณะศิลปศาสตร์
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-M 2.13 เงินสนับสนุนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์/คน/ปี

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการทราบจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์เฉลี่ยต่ออาจารย์ประจำ/นักวิจัยประจำ กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 1 คน ในรอบปีงบประมาณ

กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประกอบด้วย คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (เฉพาะสาขาวิชาเทคนิคศึกษา) คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (ยกเว้นสาขาวิชาระบบสารสนเทศ) และคณะศิลปศาสตร์

สูตรการคำนวณ :

$$\text{จำนวนเงิน} = \frac{\text{ผลรวมจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ทั้งหมด}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ทั้งหมด}}$$

หมายเหตุ :

1. ข้อมูลจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำกลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ทั้งหมด มาจากกองบริหารงานบุคคล ตามรอบเดือน ที่รายงานกองส่งเสริมคุณภาพ โดยนับจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำเฉพาะที่ปฏิบัติงานจริง ในรอบปีงบประมาณ และไม่นับรวมจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำที่ลาศึกษาต่อ

2. ให้นับจำนวนเงินที่มีการลงนามในสัญญารับทุนในปีงบประมาณนั้น ๆ ไม่ใช่จำนวนเงินที่เบิกจ่ายจริง

3. กรณีที่มีหลักฐานการแบ่งสัดส่วนเงินสนับสนุนงานวิจัย ซึ่งอาจเป็นหลักฐานจากแหล่งทุนหรือหลักฐานจากการตกลงร่วมกันของสถาบันที่ร่วมโครงการ ให้แบ่งสัดส่วนเงินตามหลักฐานที่ปรากฏ กรณีที่ไม่มีหลักฐานให้แบ่งเงินตามสัดส่วนผู้ร่วมวิจัยของแต่ละกลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

4. การนับจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย ให้นับผลรวมของเงินสนับสนุนโครงการวิจัยของมหาวิทยาลัยที่ได้ลงนามในสัญญารับทุนโดยอาจารย์ประจำหรือนักวิจัย แต่ไม่สามารถนับเงินสนับสนุนโครงการวิจัยของมหาวิทยาลัย ที่เป็นบุคลากรสายสนับสนุนซึ่งไม่ใช่นักวิจัยเป็นผู้ดำเนินการ

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองนโยบายและแผน
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ และคณะศิลปศาสตร์
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-M 2.14 เงินสนับสนุนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/คน/ปี

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการทราบจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์เฉลี่ยต่ออาจารย์ประจำ/นักวิจัยประจำ กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 1 คน ในรอบปีงบประมาณ

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประกอบด้วย คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (ยกเว้นสาขาวิชาเทคนิคศึกษา) คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมการเกษตร คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (เฉพาะสาขาวิชาระบบสารสนเทศ) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์

สูตรการคำนวณ :

$$\text{จำนวนเงิน} = \frac{\text{ผลรวมจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทั้งหมด}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทั้งหมด}}$$

หมายเหตุ :

1. ข้อมูลจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทั้งหมดมาจากกองบริหารงานบุคคล ตามรอบเดือน ที่รายงานกองส่งเสริมคุณภาพ โดยนับจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำเฉพาะที่ปฏิบัติงานจริง ในรอบปีงบประมาณ และไม่นับรวมจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำที่ลาศึกษาต่อ

2. ให้นับจำนวนเงินที่มีการลงนามในสัญญารับทุนในปีงบประมาณนั้น ๆ ไม่ใช่จำนวนเงินที่เบิกจ่ายจริง

3. กรณีที่มีหลักฐานการแบ่งสัดส่วนเงินสนับสนุนงานวิจัย ซึ่งอาจเป็นหลักฐานจากแหล่งทุนหรือหลักฐานจากการตกลงร่วมกันของสถาบันที่ร่วมโครงการ ให้แบ่งสัดส่วนเงินตามหลักฐานที่ปรากฏ กรณีที่ไม่มีหลักฐานให้แบ่งเงินตามสัดส่วนผู้ร่วมวิจัยของแต่ละกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

4. การนับจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย ให้นับผลรวมของเงินสนับสนุนโครงการวิจัยของมหาวิทยาลัยที่ได้ลงนามในสัญญารับทุนโดยอาจารย์ประจำหรือนักวิจัย แต่ไม่สามารถนับเงินสนับสนุนโครงการวิจัยของมหาวิทยาลัย ที่เป็นบุคลากรสายสนับสนุนซึ่งไม่ใช่นักวิจัยเป็นผู้ดำเนินการ

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองนโยบายและแผน
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ ยกเว้นคณะศิลปศาสตร์
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

3. บริการวิชาการ

ตัวชี้วัดที่ KPI-B 3.1 ผู้เข้ารับบริการวิชาการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

คำอธิบายตัวชี้วัด : พิจารณาผลของความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้เข้ารับบริการวิชาการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้น โดยระดับความพึงพอใจให้สำรวจโดยใช้คะแนน 5 ระดับ (1 - 5)

สูตรการคำนวณ :

$$\text{1) ค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจฯ} = \frac{\text{ผลรวมของค่าคะแนนเฉลี่ยจากการสำรวจความพึงพอใจฯ}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด}}$$

$$\text{2) ร้อยละความพึงพอใจฯ} = \frac{\text{ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจฯ} \times 100}{5}$$

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองนโยบายและแผน
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ และสถาบันวิจัยและพัฒนา
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-B 3.2 ความพึงพอใจของผู้รับบริการ/วิชาชีพต่อประโยชน์จากการบริการ

คำอธิบายตัวชี้วัด : พิจารณาผลของความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้รับบริการต่อประโยชน์จากการให้บริการวิชาการและวิชาชีพเมื่อดำเนินการเสร็จสิ้น โดยระดับความพึงพอใจให้สำรวจโดยใช้คะแนน 5 ระดับ (1 - 5)

สูตรการคำนวณ :

1) ค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจฯ = $\frac{\text{ผลรวมของค่าคะแนนเฉลี่ยจากการสำรวจความพึงพอใจฯ}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด}}$

2) ร้อยละความพึงพอใจฯ = $\frac{\text{ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจฯ} \times 100}{5}$

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองนโยบายและแผน
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ และสถาบันวิจัยและพัฒนา
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-B 3.3 จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการแก่สังคม

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดจำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการแก่สังคม ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมของจำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการแก่สังคม

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองนโยบายและแผน
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ และสถาบันวิจัยและพัฒนา
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-B 3.4 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการในกระบวนการให้บริการ

คำอธิบายตัวชี้วัด : พิจารณาผลของความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้รับบริการในกระบวนการให้บริการ เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้น โดยระดับความพึงพอใจให้สำรวจโดยใช้คะแนน 5 ระดับ (1 - 5)

สูตรการคำนวณ :

1) ค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจฯ = $\frac{\text{ผลรวมของค่าคะแนนเฉลี่ยจากการสำรวจความพึงพอใจฯ}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด}}$

2) ร้อยละความพึงพอใจฯ = $\frac{\text{ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจฯ} \times 100}{5}$

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองนโยบายและแผน
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ และสถาบันวิจัยและพัฒนา
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-B 3.5 ร้อยละของงานบริการวิชาการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดร้อยละของจำนวนโครงการ/กิจกรรมงานบริการวิชาการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนโครงการ/กิจกรรมงานบริการวิชาการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด}}{\text{จำนวนโครงการ/กิจกรรมงานบริการวิชาการทั้งหมด}} \times 100$$

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองนโยบายและแผน
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ และสถาบันวิจัยและพัฒนา
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-RU 3.6 ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ไปถ่ายทอด/แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดสัดส่วนอาจารย์และนักวิจัยที่ไปถ่ายทอด/แลกเปลี่ยนความรู้เพื่อพัฒนาสินค้าและบริการแก่สถานประกอบการในภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (Talent/Academic Mobility Consultation) ในรอบปีการศึกษาที่ผ่านมา ต่อจำนวนอาจารย์และนักวิจัยทั้งหมด

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนอาจารย์และนักวิจัยที่แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม}}{\text{จำนวนอาจารย์และนักวิจัยทั้งหมด}} \times 100$$

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สถาบันวิจัยและพัฒนา
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ และสถาบันวิจัยและพัฒนา
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-RU 3.7 จำนวนความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดจำนวนความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมระหว่างภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรมร่วมกับมหาวิทยาลัยต่อจำนวนความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งหมดของมหาวิทยาลัยในรอบปีการศึกษาที่ผ่านมา

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมของจำนวนความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรมในรอบปีการศึกษาที่ผ่านมา

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สถาบันวิจัยและพัฒนา และกองกลาง
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-RU 3.8 ร้อยละงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก สนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ (Startup Co – Investment Funding) ต่องบประมาณทั้งหมด

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดสัดส่วนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ของมหาวิทยาลัย ต่องบประมาณรายจ่ายและงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ที่กำหนดให้จ่ายเพื่อการบริการของมหาวิทยาลัยทั้งหมดในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการใหม่}}{\text{จำนวนงบประมาณทั้งหมด}} \times 100$$

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สถาบันวิจัยและพัฒนา
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ และสถาบันวิจัยและพัฒนา
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-RU 3.9 ร้อยละงบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการของสถาบันอุดมศึกษา (Technological/ Innovative Development Funding) ต่องบประมาณทั้งหมด

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดจำนวนงบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการของมหาวิทยาลัย (Technological/Innovative Development Funding) ต่องบประมาณรายจ่ายและงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ที่กำหนดให้จ่ายเพื่อการบริการของมหาวิทยาลัยทั้งหมดในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนงบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรม เพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการของมหาวิทยาลัย}}{\text{จำนวนงบประมาณทั้งหมด}} \times 100$$

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สถาบันวิจัยและพัฒนา
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ และสถาบันวิจัยและพัฒนา
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 3.10 จำนวนวิสาหกิจ หรือธุรกิจที่เกิดขึ้นจากการนำนวัตกรรมหรือผลงานวิจัยไปพัฒนาสู่การเป็นผู้ประกอบการ

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการทราบจำนวนวิสาหกิจ หรือธุรกิจที่เกิดขึ้นจากการนำนวัตกรรมหรือผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัย ไปพัฒนา ต่อยอด หรือนำไปใช้ประโยชน์ สู่การเป็นผู้ประกอบการรายใหม่ โดยวิสาหกิจชุมชน ธุรกิจ หรือกิจการ หมายความว่า กิจการของชุมชนหรือสถานประกอบการ เกี่ยวกับการผลิต สินค้า การให้บริการ หรือการอื่น ๆ ที่ดำเนินการโดยบุคคลหรือคณะบุคคล โดยบุคลากรของมหาวิทยาลัย นำองค์ความรู้ทางวิชาการ ผลงานวิจัย ถ่ายทอดเทคโนโลยี หรือร่วมพัฒนาต่อยอด สู่การเป็นผู้ประกอบการรายใหม่

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมของจำนวนวิสาหกิจ หรือธุรกิจที่เกิดขึ้นจากการนำนวัตกรรมหรือผลงานวิจัยไปพัฒนาสู่การเป็นผู้ประกอบการ ในรอบปีงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สถาบันวิจัยและพัฒนา และกองพัฒนานักศึกษา
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 3.11 จำนวนเงินรายรับจากการบริการวิชาการภายนอกมหาวิทยาลัย

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดถึงรายรับจากการบริการวิชาการภายนอกมหาวิทยาลัยในรอบ 1 ปี

รอบ 1 ปี หมายถึง รอบปีงบประมาณของปีนั้น

รายรับจากการบริการวิชาการ หมายถึง เงินที่ได้จากงานให้บริการทางวิชาการ และให้หมายความรวมถึงเงินหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับอันเนื่องมาจากงานให้บริการทางวิชาการด้วย

บริการทางวิชาการ หมายถึง งานให้บริการทางวิชาการแก่บุคคลทั่วไปที่สร้างผลประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ โดยมีลักษณะดังต่อไปนี้

1) งานทดสอบและวิเคราะห์ งานซ่อมบำรุง

2) งานให้คำแนะนำและที่ปรึกษา เช่น การศึกษาค้นคว้า สำรวจ รับจ้างทำวิจัย ที่ปรึกษาด้านการจัดทำระบบมาตรฐาน การให้คำแนะนำทางวิชาการทางเทคนิคและวิชาชีพ หรือเป็นที่ปรึกษาให้กับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก

3) งานออกแบบ สร้างเครื่อง การติดตั้ง การรับจ้างทำของ คำนวณแบบ เขียนแบบ แปลหรือเรียบเรียงเขียนคู่มือปฏิบัติงาน การผลิตสื่อ

4) งานฝึกอบรม สัมมนา การจัดให้มีหลักสูตรพิเศษ การจัดการประชุม การจัดการแสดง การจัดนิทรรศการ การจัดการท่องเที่ยว ตลอดจนการจัดพิธีการต่าง ๆ

5) งานรับจ้างการผลิต และพัฒนา

6) งานรับดำเนินการ จากหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก

7) งานบริการทางวิชาการอื่น ๆ ที่ก่อให้เกิดรายได้กับมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ จำนวนเงินรายรับจากการบริการวิชาการภายนอกมหาวิทยาลัย ให้นับได้ตั้งแต่วันที่ลงนามสัญญาหรือทำข้อตกลงให้บริการทางวิชาการ เรียบร้อยแล้ว

(อ้างอิงจาก ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการให้บริการทางวิชาการ พ.ศ. 2564)

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมของรายรับเต็มจำนวนจากการให้บริการวิชาการภายนอกมหาวิทยาลัยในรอบ 1 ปี

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองกลาง

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกหน่วยงาน

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

4. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัดที่ KPI-M 4.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาบูรณาการร่วมกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาบูรณาการร่วมกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ที่ดำเนินการในรอบปีงบประมาณ ซึ่งเป็นการนำความก้าวหน้าของเทคโนโลยี วัสดุ อุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องจักร กลไก เทคนิค วิธีการ นวัตกรรมความรู้ ความคิดสร้างสรรค์มาใช้ประกอบการจัดกิจกรรมหรือการกระทำสิ่งใหม่ ๆ นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงที่ทำให้เกิดคุณค่า เป็นที่ยอมรับและใช้เป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมของจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาบูรณาการร่วมกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองนโยบายและแผน
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

5. การบริหารจัดการและการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัดที่ KPI-RU 5.1 ระบบนิเวศน์ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดสิ่งสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการเร่งพัฒนาผู้ประกอบการในมหาวิทยาลัย โดยระบบนิเวศน์ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการในมหาวิทยาลัย หมายถึง นโยบาย เครือข่าย โครงการ/กิจกรรม รายวิชาเฉพาะ และ Platform กลางที่เกี่ยวกับเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการในรอบปีการศึกษาที่ผ่านมา

สูตรการคำนวณ :

A - มีนโยบายส่งเสริมด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ
B - มีเครือข่ายผู้ประกอบการด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ
C - มีโครงการ/กิจกรรมด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ
D - มีรายวิชาเฉพาะด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ
E - มี Platform กลางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ

เกณฑ์ประเมิน : เกณฑ์พิจารณาระดับศักยภาพการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ดังนี้

ระดับ 1 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานแบบ A
ระดับ 2 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานแบบ A + B
ระดับ 3 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานแบบ A + B + C
ระดับ 4 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานแบบ A + B + C + D
ระดับ 5 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานแบบ A + B + C + D + E

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สถาบันวิจัยและพัฒนา
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ และสถาบันวิจัยและพัฒนา
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 5.2 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการมีความรู้ความสามารถทางด้านวิชาการ พัฒนาองค์ความรู้ในศาสตร์สาขาวิชาต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง และนำมาพัฒนาศักยภาพบัณฑิตนักปฏิบัติ ที่มีคุณภาพตามความต้องการของตลาดแรงงานระดับนานาชาติ ทั้งนี้กลุ่มบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณสมบัติขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น ได้แก่ ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณแผ่นดินและงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้)

การนับจำนวนบุคลากรสายวิชาการ ให้นับตามปีการศึกษาและนับทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ ในกรณีที่มีบุคลากรสายวิชาการบรรจุใหม่ ให้คำนวณตามเกณฑ์การนับจำนวนอาจารย์ประจำตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษา โดยนับระยะเวลาการทำงาน ดังนี้

9 – 12 เดือน	คิดเป็น 1 คน
6 เดือนขึ้นไปแต่ไม่ถึง 9 เดือน	คิดเป็น 0.5 คน
น้อยกว่า 6 เดือน	ไม่สามารถนำมานับได้

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น}}{\text{จำนวนบุคลากรสายวิชาการ ที่มีคุณสมบัติขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทั้งหมด}} \times 100$$

หมายเหตุ : ฐานจำนวนบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ตามรอบเดือนที่กองบริหารงานบุคคลรายงานสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองบริหารงานบุคคล
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 5.3 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และมีทักษะทางด้านวิชาชีพ สามารถนำไปใช้สนับสนุนในการปฏิบัติงานให้ประสบความความสำเร็จและบรรลุตามเป้าหมายในสายอาชีพ ทั้งนี้กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุนที่มีคุณสมบัติขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น ได้แก่ ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณแผ่นดินและงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้) โดยการนับจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้นับเฉพาะบุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น}}{\text{จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน ที่มีคุณสมบัติขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นทั้งหมด}} \times 100$$

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองบริหารงานบุคคล
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกหน่วยงาน
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 5.4 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ/สายสนับสนุน ที่ได้การยกย่อง หรือได้รางวัลในระดับชาติและนานาชาติ

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดถึงจำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ที่ได้รับการยกย่องหรือได้รับรางวัลในระดับชาติ หรือรางวัลระดับนานาชาติ หรือทั้งระดับชาติและนานาชาติ ในรอบปีงบประมาณ (ไม่รวมถึงรางวัลด้านงานวิจัย/นวัตกรรม)

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมของจำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ที่ได้การยกย่องหรือได้รับรางวัล ในรอบปีงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองบริหารงานบุคคล
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกหน่วยงาน
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 5.5 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการที่ดี มุ่งผลสัมฤทธิ์ตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษา ระดับชาติและนานาชาติ

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดถึงระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการคุณภาพการจัดการศึกษาด้วยระบบการประกันคุณภาพการศึกษา (เกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน) ที่มหาวิทยาลัยกำหนดมุ่งผลสัมฤทธิ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาไปสู่ ระดับชาติและนานาชาติ สามารถทัดเทียมในระดับสากล ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษา ได้แก่ ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (สป.อว.) ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA (Asean University Network Quality Assurance) ระดับหลักสูตร ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence : EdPEx) ระดับคณะ/ระดับสถาบัน หรือระบบการประกันคุณภาพการศึกษาที่สถาบันอุดมศึกษาพัฒนาขึ้นเอง

เกณฑ์ประเมิน :

ระดับ 1 มหาวิทยาลัยมีการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ด้วยระบบ IQA ของ สป.อว. และมีผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน

ระดับ 2 มหาวิทยาลัยมีการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ด้วยระบบ IQA ของ สป.อว. และ/หรือเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาที่มหาวิทยาลัยกำหนดเพิ่มเติม และมีผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับดี

ระดับ 3 มหาวิทยาลัยมีการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ด้วยระบบ IQA ของ สป.อว.และ/หรือเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาที่มหาวิทยาลัยกำหนดเพิ่มเติม และมีผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับดีมาก

ระดับ 4 มหาวิทยาลัยมีการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระบบ AUN-QA และระบบ EdPEx

ระดับ 5 มหาวิทยาลัยมีการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระบบ AUN-QA และระบบ EdPEx และได้รับการประเมินการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานจากนานาชาติ

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สำนักงานส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกหน่วยงาน
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 5.6 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ผ่านการอบรมการประยุกต์ใช้งานเทคโนโลยีทันสมัย

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนที่ผ่านการอบรมเกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะ และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมายในสายอาชีพของตน เช่น การนำเสนอด้วยอินโฟกราฟิกส์ การสร้างสารสนเทศข้อมูลของหน่วยงาน การจัดการประชุมออนไลน์ เป็นต้น

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{บุคลากรสายสนับสนุนที่ผ่านการอบรมเกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน}}{\text{จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด}} \times 100$$

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ และกองบริหารงานบุคคล
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกหน่วยงาน
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 5.7 ระดับความสำเร็จของการใช้ระบบ ICT เพื่อสนับสนุนข้อมูลเพื่อการบริหารและการบริการ

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดถึงระดับความสำเร็จของการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารและการบริการ เพื่อใช้ในการบริหารจัดการภายในมหาวิทยาลัยรวมถึงการตัดสินใจของผู้บริหารหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยสามารถเข้าใจได้ทันทีจากการดูข้อมูลผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ตลอดจนการนำมาใช้เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะประกอบไปด้วย ข้อมูลบุคลากรของมหาวิทยาลัย ข้อมูลนักศึกษา ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา ข้อมูลภาวะการมีงานทำของบัณฑิต ข้อมูลงานวิจัยและนวัตกรรม ข้อมูลนักวิจัย ข้อมูลการบริการวิชาการ ข้อมูลความร่วมมือของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ และหน่วยงานภายในประเทศ (MOU) เป็นต้น ซึ่งเป็นข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการศึกษาและมาตรฐานการศึกษา การวิจัยและนวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ รวมทั้งข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามกฎกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลา การเปิดเผยและการส่งข้อมูลการอุดมศึกษา พ.ศ. 2566 หมวดที่ 3

เกณฑ์ประเมิน :

ระดับที่ 1 มีฐานข้อมูลสารสนเทศอย่างน้อย 1 ระบบ ผ่านระบบ Dash Board
ระดับที่ 2 มีฐานข้อมูลสารสนเทศอย่างน้อย 2 ระบบ ผ่านระบบ Dash Board
ระดับที่ 3 มีฐานข้อมูลสารสนเทศอย่างน้อย 3 ระบบ ผ่านระบบ Dash Board
ระดับที่ 4 มีฐานข้อมูลสารสนเทศอย่างน้อย 4 ระบบ ผ่านระบบ Dash Board
ระดับที่ 5 มีฐานข้อมูลสารสนเทศอย่างน้อย 5 ระบบ ผ่านระบบ Dash Board

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกหน่วยงาน
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 5.8 ระดับความสำเร็จของการใช้ระบบ ICT เพื่อพลิกโฉมการสื่อสารองค์กร ทั้งภายในภายนอกและต่างประเทศ

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดถึงความพึงพอใจจากการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communications Technology : ICT) ซึ่งเป็นเทคโนโลยีที่เกี่ยวกับระบบข้อมูลสารสนเทศและเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ที่เผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร ความรู้ต่าง ๆ และช่องทางการสื่อสารไปยังบุคลากร นักศึกษา รวมถึงองค์กรทั้งภายใน ภายนอก และต่างประเทศ

การสื่อสารองค์กร หมายถึง การสื่อสารข้อมูล ข่าวสาร ความรู้ต่าง ๆ ไปยังบุคลากร นักศึกษา และบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย โดยใช้เครื่องมือการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ระบบสารสนเทศ เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บุคลากร นักศึกษา และบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยรับทราบ

เกณฑ์ประเมิน :

ระดับที่ 1 ความพึงพอใจจากการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารองค์กร น้อยกว่าร้อยละ 70
ระดับที่ 2 ความพึงพอใจจากการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารองค์กร มากกว่าร้อยละ 70
ระดับที่ 3 ความพึงพอใจจากการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารองค์กร มากกว่าร้อยละ 75
ระดับที่ 4 ความพึงพอใจจากการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารองค์กร มากกว่าร้อยละ 80
ระดับที่ 5 ความพึงพอใจจากการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารองค์กร มากกว่าร้อยละ 85

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ กองกลาง (งานสื่อสารองค์กรและกิจการระหว่างประเทศ)
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนเมษายน และเดือนกันยายน

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 5.9 ระดับความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดถึงความสำเร็จของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองบริหารงานบุคคล
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกหน่วยงาน
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนตุลาคม

ตัวชี้วัดที่ KPI-SP 5.10 ระดับความสำเร็จจากการประเมิน มหาวิทยาลัยสีเขียว (UI GreenMetric)

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดถึงระดับความสำเร็จจากการประเมินการจัดอันดับ มหาวิทยาลัยสีเขียวโลก (UI GreenMetric) เพื่อนำไปสู่การเติบโตของมหาวิทยาลัยได้อย่างสมดุลและยั่งยืน โดยมีเกณฑ์การประเมินเป็นไปตามเกณฑ์ของ UI GreenMetric World University Rankings โดยแบ่งเป็น 6 หมวด ดังนี้

1. สถานที่และโครงสร้างพื้นฐาน (Setting And Infrastructure) จำนวน 1,500 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 15

SI1	สัดส่วนของพื้นที่เปิดโล่งต่อพื้นที่ทั้งหมด	300 คะแนน
SI2	พื้นที่ทั้งหมดในมหาวิทยาลัยที่มีลักษณะเป็นป่า	100 คะแนน
SI3	พื้นที่ทั้งหมดในมหาวิทยาลัยที่ปกคลุมด้วยพืชปลูก	200 คะแนน
SI4	พื้นที่ทั้งหมดในมหาวิทยาลัยสำหรับดูดซึมน้ำนอกเหนือจากป่าและการปลูกพืช	100 คะแนน

SI5 สัดส่วนพื้นที่เปิดโล่งทั้งหมดต่อจำนวนประชากรในมหาวิทยาลัย 200 คะแนน

SI6 ร้อยละของงบประมาณมหาวิทยาลัยเพื่อความยั่งยืน 200 คะแนน

SI7 ร้อยละของการดำเนินงานและบำรุงรักษาอาคารในช่วงการระบาดของไวรัสโควิด - 19 100 คะแนน

SI8 สาธารณูปโภค สาธารณูปการ สิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อคนทุกคน 100 คะแนน

SI9 อุปกรณ์ และระบบรักษาความปลอดภัย 100 คะแนน

SI10 สิ่งอำนวยความสะดวกและโครงสร้างพื้นฐานด้านสุขภาพสำหรับนักศึกษา อาจารย์ นักวิชาการและเจ้าหน้าที่ 100 คะแนน

SI11 การอนุรักษ์ พืช สัตว์ และสัตว์ป่า ทรัพยากรพันธุกรรมเพื่ออาหารและเกษตรกรรมปลอดภัย เพื่อการอนุรักษ์ทั้งในระยะกลางหรือระยะยาว 100 คะแนน

2. การจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Energy and Climate Change) จำนวน 2,100 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 21

EC1 การใช้อุปกรณ์ประหยัดพลังงาน 200 คะแนน

EC2 การดำเนินงานอาคารอัจฉริยะ 300 คะแนน

EC3 จำนวนแหล่งพลังงานทดแทนในมหาวิทยาลัย 300 คะแนน

EC4 สัดส่วนการใช้ไฟฟ้าต่อจำนวนประชากรทั้งหมดของมหาวิทยาลัย (kWh ต่อคน) 300 คะแนน

EC5 สัดส่วนการผลิตพลังงานหมุนเวียนต่อการใช้พลังงานทั้งหมดต่อปี 200 คะแนน

EC6 องค์ประกอบของการดำเนินการอาคารสีเขียวที่สะท้อนให้เห็นในการก่อสร้างทั้งหมดและนโยบายการปรับปรุงใหม่ 200 คะแนน

EC7 โครงการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 200 คะแนน

EC8 สัดส่วนคาร์บอนฟุตพริ้นท์ต่อจำนวนประชากรทั้งหมดของมหาวิทยาลัย (เมตริกตันต่อคน) 200 คะแนน

EC9 จำนวนโครงการ/นวัตกรรม ในช่วงการระบาดโควิด – 19 100 คะแนน

EC10 โครงการด้านผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ 100 คะแนน

3. การจัดการของเสีย (Waste) จำนวน 1,800 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 18

WS1 โครงการกิจกรรมเกี่ยวกับการลดขยะของเสีย 300 คะแนน

WS2 โครงการลดการใช้กระดาษและพลาสติกในมหาวิทยาลัย 300 คะแนน

WS3 การบำบัดของเสียอินทรีย์ 300 คะแนน

WS4 การบำบัดของเสียอนินทรีย์ 300 คะแนน

WS5 การบำบัดของเสียที่เป็นพิษ 300 คะแนน

WS6 การกำจัดสิ่งปฏิกูล 300 คะแนน

4. การจัดการน้ำ (Water) จำนวน 1,000 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 10

WR1 การดำเนินงานโครงการอนุรักษ์น้ำ 200 คะแนน

WR2 การดำเนินโครงการนำน้ำเสียกลับมาใช้ใหม่ 200 คะแนน

WR3 การใช้อุปกรณ์ประหยัดน้ำ 200 คะแนน

WR4 การใช้น้ำที่ผ่านการบำบัด 200 คะแนน

WR5 ร้อยละของการติดตั้ง/เพิ่มเติมอุปกรณ์การล้างมือ ระบบรักษาความสะอาดช่วงสถานการณ์การระบาดใหญ่ของโควิด – 19 200 คะแนน

5. การขนส่ง (Transportation) จำนวน 1,800 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 18

TR1 สัดส่วนของยานพาหนะทั้งหมด (รถยนต์และรถจักรยานยนต์) ต่อจำนวนประชากรของมหาวิทยาลัย 200 คะแนน

TR2 บริการรถขนส่งสาธารณะ 300 คะแนน

TR3 นโยบายเกี่ยวกับการปล่อยมลพิษเป็นศูนย์ (ZEV) ของมหาวิทยาลัย 200 คะแนน

TR4 สัดส่วนของยานพาหนะที่ปล่อยมลพิษเป็นศูนย์ (ZEV) ทั้งหมดต่อจำนวนประชากร 200 คะแนน

TR5 สัดส่วนพื้นที่จอดรถต่อพื้นที่ทั้งหมดของมหาวิทยาลัย 200 คะแนน

TR6 โครงการจำกัดหรือลดพื้นที่จอดรถในมหาวิทยาลัย ข้อมูล 3 ปีย้อนหลัง (ตั้งแต่ปี 2561 ถึง 2563) 200 คะแนน

TR7 จำนวนโครงการ (แนวคิด) ในการลดยานพาหนะส่วนตัวในมหาวิทยาลัย 200 คะแนน

TR8 ทางเดินเท้าภายในมหาวิทยาลัย 300 คะแนน

6. ความสามารถในการให้การศึกษาด้านสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาที่ยั่งยืน (Education and Research) จำนวน 1,800 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 18

ED1 สัดส่วนรายวิชาความยั่งยืนต่อรายวิชาทั้งหมด 300 คะแนน

ED2 สัดส่วนทุนวิจัยหรืองบประมาณวิจัยเพื่อความยั่งยืนต่อทุนวิจัยทั้งหมด 200 คะแนน

ED3 จำนวนบทความ/สิ่งพิมพ์ทางวิชาการด้านความยั่งยืน 200 คะแนน

ED4 จำนวนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืน 200 คะแนน

ED5 จำนวนองค์กรนักศึกษาที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืน 200 คะแนน

ED6 เว็บไซต์ความยั่งยืนของมหาวิทยาลัย 200 คะแนน

ED7 รายงานความยั่งยืน 100 คะแนน

ED8 จำนวนกิจกรรมทางวัฒนธรรมในมหาวิทยาลัย 100 คะแนน

ED9 จำนวนโปรแกรม/โครงการมหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนาการเรียน การสอน 100 คะแนน

ED10 จำนวนโครงการบริการชุมชนอย่างยั่งยืนที่จัด และ/หรือ เกี่ยวข้องกับนักศึกษา 100 คะแนน

ED11 จำนวนสตาร์ทอัพที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืน 100 คะแนน

(อ้างอิงจาก คู่มือการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียวโลก ยูไอ กรีนเมตริก (UI GreenMetric) ปี 2022)

เกณฑ์ประเมิน :

ระดับที่ 1 การประเมินการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียวโลก (UI GreenMetric) โดยมีคะแนนประเมินไม่น้อยกว่า 5,500 คะแนน

ระดับที่ 2 การประเมินการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียวโลก (UI GreenMetric) โดยมีคะแนนประเมินไม่น้อยกว่า 6,000 คะแนน

ระดับที่ 3 การประเมินการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียวโลก (UI GreenMetric) โดยมีคะแนนประเมินไม่น้อยกว่า 6,500 คะแนน

ระดับที่ 4 การประเมินการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียวโลก (UI GreenMetric) โดยมีคะแนนประเมินไม่น้อยกว่า 7,000 คะแนน

ระดับที่ 5 การประเมินการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียวโลก (UI GreenMetric) โดยมีคะแนนประเมินไม่น้อยกว่า 7,500 คะแนน

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองกลาง

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกคณะ กองกลาง กองพัฒนานักศึกษา กองบริหารทรัพยากรนนทบุรี กองบริหารทรัพยากรสุพรรณบุรี สถาบันวิจัยและพัฒนา และสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ตัวชี้วัด KPI-SP 5.11 ระดับความสำเร็จจากการประเมิน Webometrics

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดถึงระดับความสำเร็จจากการประเมิน Webometrics ซึ่งเป็นการวัดปริมาณเนื้อหาที่สร้างขึ้นบนเว็บไซต์มหาวิทยาลัย เน้นการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ อาทิเช่น ผลงานวิชาการของมหาวิทยาลัย บทความวิจัย บทความวิชาการ วิทยานิพนธ์ รายการงานการวิจัย ผ่านทางอินเตอร์เน็ต เพื่อเป็นการสนับสนุนการเข้าถึงความรู้อย่างเปิดกว้าง และส่งเสริมการเข้าถึงการเรียนรู้ทางวิชาการที่เป็นผลงานของมหาวิทยาลัย

เกณฑ์ประเมิน :

ระดับที่ 1 การประเมินการจัดอันดับ Webometrics จากมหาวิทยาลัยโลก โดยมีการประเมินน้อยกว่า อันดับที่ 40 จากมหาวิทยาลัยในประเทศไทย

ระดับที่ 2 การประเมินการจัดอันดับ Webometrics จากมหาวิทยาลัยโลก โดยมีการประเมินน้อยกว่า อันดับที่ 35 จากมหาวิทยาลัยในประเทศไทย

ระดับที่ 3 การประเมินการจัดอันดับ Webometrics จากมหาวิทยาลัยโลก โดยมีการประเมินน้อยกว่า อันดับที่ 30 จากมหาวิทยาลัยในประเทศไทย

ระดับที่ 4 การประเมินการจัดอันดับ Webometrics จากมหาวิทยาลัยโลก โดยมีการประเมินน้อยกว่า อันดับที่ 25 จากมหาวิทยาลัยในประเทศไทย

ระดับที่ 5 การประเมินการจัดอันดับ Webometrics จากมหาวิทยาลัยโลก โดยมีการประเมินน้อยกว่า อันดับที่ 20 จากมหาวิทยาลัยในประเทศไทย

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกหน่วยงาน
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนสิงหาคม

ตัวชี้วัด KPI-SP 5.12 รายได้สุทธิ (Net income) จากการหารายได้มีจำนวนเพิ่มขึ้น

คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดนี้ต้องการวัดจำนวนรายได้สุทธิ (Net Income) จากการดำเนินงานและบริหารงบประมาณของมหาวิทยาลัย โดยใช้ข้อมูลจากแผนจัดหารายได้และบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ซึ่งประเภทของรายได้ มี 7 รายการ ดังนี้

1. รายได้หรือผลประโยชน์จากค่าธรรมเนียมการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย
2. รายได้หรือผลประโยชน์จากการวิจัย (ตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการใช้จ่ายเงินอุดหนุนเพื่อการวิจัย พ.ศ. 2549 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการให้บริการทางวิชาการ)
3. รายได้หรือผลประโยชน์จากการบริการวิชาการ (ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการให้บริการทางวิชาการ)
4. รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ได้แก่
    - 4.1 รายได้จากหอพักนักศึกษา
    - 4.2 รายได้จากการเช่าสถานที่ เครื่องมืออุปกรณ์ (ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง แบบคำขอใช้อาคารสถานที่ และอัตราค่าธรรมเนียมการอาคารสถานที่)
    - 4.3 รายได้จากส่วนแบ่งสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและร้านค้าสวัสดิการ
    - 4.4 รายได้จากตลาดราชมงคล
    - 4.5 รายได้โรงแรม RUS Hotel & Convention
    - 4.6 รายได้จากค่าใช้จ่ายส่วนกลางที่พักอาศัยของมหาวิทยาลัย
5. รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุนของมหาวิทยาลัย
6. รายได้หรือผลประโยชน์จากการบริจาค
7. รายได้หรือผลประโยชน์อื่น

สูตรการคำนวณ :

รายได้สุทธิ = รายรับทั้งหมด – รายจ่ายทั้งหมด

ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองกลาง และกองคลัง
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกหน่วยงาน
ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ของเดือนมกราคม เมษายน กรกฎาคม และตุลาคม

ภาคผนวก ข.

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ภารกิจหลัก/ตัวชี้วัด	ปี 2564			ปี 2565			ปี 2566		
	จำนวนตัวชี้วัดทั้งสิ้น	บรรลุเป้าหมาย	ต่ำกว่าเป้าหมาย	จำนวนตัวชี้วัดทั้งสิ้น	บรรลุเป้าหมาย	ต่ำกว่าเป้าหมาย	จำนวนตัวชี้วัดทั้งสิ้น	บรรลุเป้าหมาย	ต่ำกว่าเป้าหมาย
1. การผลิตบัณฑิต	42	20	22	46	16	30	23	12	11
2. การวิจัย	11	8	3	16	12	4	8	6	2
3. การบริการวิชาการ	15	14	1	20	18	2	10	8	2
4. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	9	7	2	9	9	-	1	1	0
5. การบริหารจัดการและการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย	19	10	13	20	10	10	6	5	1
รวมทั้งสิ้น	**96**	**55**	**41**	**111**	**65**	**46**	**48**	**32**	**16**
ร้อยละ	**100.00**	**57.29**	**42.71**	**100.00**	**58.56**	**41.44**	**100.00**	**66.67**	**33.33**

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566

ลำดับ	ภารกิจหลัก/ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	แผน/ผลการดำเนินงาน		
				ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
	1. การจัดการศึกษา					
1	KPI-B 1.1	ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	ร้อยละ	84 (82.40)	84 (83.60)	84 (87.80)
2	KPI-B 1.2	ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ร้อยละ	84 (82.40)	84 (85.00)	84 (86.40)
3	KPI-B 1.3	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ได้งานทำ ศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	80 (69.28)	80 (73.66)	80 (73.12)
4	KPI-B 1.4	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้งานทำศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพอิสระ ภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	80 (72.61)	80 (69.69)	80 (68.35)
5	KPI-B 1.5	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ได้งานทำตรงสาขา	ร้อยละ	74 (53.48)	75 (53.54)	75 (59.34)
6	KPI-B 1.6	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้งานทำตรงสาขา	ร้อยละ	74 (62.29)	75 (59.89)	75 (67.71)
7	KPI-B 1.7	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	คน	1,500 (1,397)	1,500 (1,174)	1,190 (1,007)
8	KPI-B 1.8	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คน	1,830 (1,449)	1,830 (1,320)	1,350 (1,133)
9	KPI-B 1.9	จำนวนนักศึกษาเข้าใหม่ด้านสังคมศาสตร์	คน	1,900 (1,343)	1,900 (1,221)	1,120 (1,522)
10	KPI-B 1.10	จำนวนนักศึกษาเข้าใหม่ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คน	2,830 (2,029)	2,830 (2,064)	2,920 (2,259)

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566

ลำดับ	ภารกิจหลัก/ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	แผน/ผลการดำเนินงาน		
				ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
11	KPI-B 1.11	จำนวนนักศึกษาคงอยู่ด้านสังคมศาสตร์	คน	4,577 (3,697)	4,577 (3,488)	3,547 (3,293)
12	KPI-B 1.12	จำนวนนักศึกษาคงอยู่ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คน	7,790 (5,345)	7,790 (5,596)	4,207 (5,701)
13	KPI-B 1.13	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์จบการศึกษา ตามมาตรฐานหลักสูตร	ร้อยละ	100 (100)	100 (100)	100 (100)
14	KPI-B 1.14	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จบการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร	ร้อยละ	100 (100)	100 (100)	100 (100)
15	KPI-B 1.15	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ที่จบการศึกษา ตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	80 (83.77)	82 (86.42)	84 (87.25)
16	KPI-B 1.16	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่จบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	75 (64.84)	75 (66.87)	75 (69.58)
17	KPI-SP 1.17	ร้อยละของจำนวนหลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/ นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ		≥5 (39.13)	10 (29.89)
18	KPI-SP 1.18	จำนวนหลักสูตรระยะสั้นที่มีเนื้อหาตอบสนองความต้องการ ของสังคมและสอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังคนของประเทศ	หลักสูตร			18 (23)
19	KPI-SP 1.19	จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติงานจริง ร่วมกับสถานประกอบการ (CWIE)	หลักสูตร			9 (19)

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566

ลำดับ	ภารกิจหลัก/ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	แผน/ผลการดำเนินงาน		
				ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
20	KPI-SP 1.20	จำนวนหลักสูตรที่เป็นโครงการร่วมกับภาคอุตสาหกรรม (Premiumcourse) หรือมีการจัดการศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐานการอุดมศึกษา (Higher Education Sandbox) ซึ่งเป็นไปตามความต้องการของภาคประกอบการ	หลักสูตร			4 (4)
21	KPI-SP 1.21	จำนวนหลักสูตรปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่มีสมรรถนะตามความต้องการของภาคประกอบการ	หลักสูตร			10 (12)
22	KPI-SP 1.22	ร้อยละของจำนวนนักศึกษา/บัณฑิตศึกษาที่เป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ		≥5 (13.67)	5 (4.95)
23	KPI-SP 1.23	จำนวนรางวัลด้านผู้ประกอบการใหม่ที่เป็นนักศึกษาหรือบัณฑิตของมหาวิทยาลัย	ผลงาน			6 (0)
24	KPI-SP 1.24	ผลการประเมินตนเองของมหาวิทยาลัยประกอบการกำหนดกลุ่มเชิงยุทธศาสตร์บรรลุค่าเป้าหมายในกลุ่มมหาวิทยาลัยการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Technology Development and Innovation) (เมื่อสิ้นปี พ.ศ. 2570 มีผลการประเมินตนเองอยู่ในระดับ 3)			1 (NA)	
25	KPI-SP 1.25	ร้อยละของจำนวนบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อจำนวนบัณฑิตทั้งหมด	ร้อยละ		≥55 (52.65)	
26	KPI-SP 1.26	ร้อยละของรางวัลด้านผู้ประกอบการใหม่ที่เป็นนักศึกษาหรือบัณฑิตของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ		≥5 (0)	
27	KPI-SP 1.27	ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ	≥80 (68.48)	≥80 (63.46)	

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566

ลำดับ	ภารกิจหลัก/ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	แผน/ผลการดำเนินงาน		
				ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
28	KPI-SP 1.28	ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	ร้อยละ	≥80 (83.40)	≥80 (86.40)	
29	KPI-SP 1.29	ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น	ร้อยละ	≥80 (86.35)	≥80 (15.71)	
30	KPI-SP 1.30	จำนวนหลักสูตรใหม่หรือหลักสูตรปรับปรุงที่ตอบสนองการผลิตกำลังคนรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	หลักสูตร	≥2 (3)		
31	KPI-SP 1.31	จำนวนหลักสูตรระยะสั้นที่ตอบสนองการผลิตกำลังคนรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	หลักสูตร	≥2 (4)		
32	KPI-SP 1.32	จำนวนหลักสูตรใหม่หรือหลักสูตรปรับปรุงที่บูรณาการระหว่างศาสตร์ที่ตอบสนองการผลิตกำลังคนรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	หลักสูตร		≥2 (0)	
33	KPI-SP 1.33	จำนวนหลักสูตรประกาศนียบัตร (Non degree) ที่ตอบสนองการพัฒนาทักษะ (Reskill Upskill Newskill) ของกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	หลักสูตร		≥7 (3)	
34	KPI-SP 1.34	จำนวนอาจารย์ที่ฝึกอบรมด้านวิชาชีพชั้นสูงเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	คน	≥10 (48)		
35	KPI-SP 1.35	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาทักษะ (Reskill Upskill Newskill) เพื่อรองรับการจัดการศึกษาตอบสนองอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	คน	≥20 (150)	≥20 (180)	
36	KPI-SP 1.36	จำนวนอาจารย์ที่ฝังตัวในสถานประกอบการเพื่อพัฒนาทักษะและวิชาชีพชั้นสูงเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	คน	≥24 (8)	≥24 (10)	

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566

ลำดับ	ภารกิจหลัก/ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	แผน/ผลการดำเนินงาน		
				ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
37	KPI-SP 1.37	จำนวนอาจารย์ที่แสดงศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพ ผ่านโครงการ Talent Mobility ในอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	คน	≥5 (24)	≥5 (48)	
38	KPI-SP 1.38	จำนวนห้องปฏิบัติการที่ได้รับการพัฒนารองรับการผลิตกำลังคน	ห้อง	≥1 (1)	≥1 (3)	
39	KPI-SP 1.39	จำนวนพันธมิตรหลักที่ร่วมจัดการศึกษาเพื่อรองรับการผลิตกำลังคนตามอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศกับมหาวิทยาลัย	พันธมิตร	≥16 (8)	≥16 (30)	
40	KPI-M 1.40	ร้อยละของบัณฑิตนักปฏิบัติได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ	≥80 (70.72)	≥80 (71.39)	
41	KPI-M 1.41	ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตนักปฏิบัติ	ร้อยละ	≥80 (82.20)	≥84 (84.60)	
42	KPI-M 1.42	ร้อยละของบัณฑิตนักปฏิบัติได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระตรงสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	≥75 (57.92)	≥75 (56.59)	
43	KPI-M 1.43	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาจบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	≥75 (73.86)	≥80 (75.81)	
44	KPI-M 1.44	ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการทดสอบสมรรถนะทางวิชาชีพ	ร้อยละ	≥95 (97.78)	≥95 (86.68)	
45	KPI-M 1.45	ร้อยละของนักศึกษาปีสุดท้ายสอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถทางด้าน IT	ร้อยละ	≥85 (90.13)	≥85 (72.19)	

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566

ลำดับ	ภารกิจหลัก/ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	แผน/ผลการดำเนินงาน		
				ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
46	KPI-M 1.46	ร้อยละของนักศึกษาสอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	≥75 (84.16)	≥75 (76.83)	
47	KPI-M 1.47	ร้อยละของนักศึกษาที่พ้นสภาพจากการวัดผลการศึกษา	ร้อยละ	≤5 (0.59)	≤5 (0.61)	
48	KPI-M 1.48	ร้อยละของผู้เรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาการทำงานเชิงบูรณาการในศตวรรษที่ 21	ร้อยละ	≥20 (21.48)	≥20 (68.10)	
49	KPI-M 1.49	ร้อยละของผู้เรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมในโครงการคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละ	≥75 (4.01)	≥75 (25.55)	
50	KPI-M 1.50	ร้อยละของอาจารย์ประจำมีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	≥20 (26.66)	≥30 (29.85)	
51	KPI-M 1.51	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์	ร้อยละ	≥30 (27.26)	≥30 (28.38)	
52	KPI-M 1.52	ร้อยละค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการสอนของอาจารย์	ร้อยละ	≥90 (89.63)	≥90 (88.06)	
53	KPI-M 1.53	ร้อยละความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้เรียนต่อคุณภาพห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ทรัพยากรการเรียนรู้ และเทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละ	≥80 (88.00)	≥80 (85.25)	
54	KPI-M 1.54	ร้อยละความพึงพอใจเฉลี่ยของบุคลากรนักศึกษาต่อการพัฒนาสุนทรียภาพของอาคารสถานที่ และระบบสาธารณูปโภคภายในมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	≥80 (74.68)	≥80 (65.54)	

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566

ลำดับ	ภารกิจหลัก/ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	แผน/ผลการดำเนินงาน		
				ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
	2. การวิจัย					
55	KPI-SP 2.1	จำนวนของงานวิจัย งานสร้างสรรค์ สิ่งประดิษฐ์ หรือผลงานนวัตกรรมที่ยื่นขอหรือได้รับการจดทะเบียน จดแจ้ง ขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาหรือถูกนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	ผลงาน			22 (41)
56	KPI-SP 2.2	ร้อยละของจำนวนผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารวิชาการในระดับนานาชาติที่มีคุณภาพสูง (จำนวนผลงานวิจัยที่มีคุณภาพและบทความในระดับ Q1 หรือ Q2)	ร้อยละ			5 (11.19)
57	KPI-SP 2.3	ร้อยละของจำนวนงบประมาณเพื่อการวิจัยที่ได้รับสนับสนุนจากภายนอกเพิ่มขึ้น	ร้อยละ			5 (33.00)
58	KPI-SP 2.4	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการยกย่อง หรือได้รับรางวัลด้านงานวิจัย/นวัตกรรม ในระดับชาติหรือนานาชาติ	คน			20 (45)
59	KPI-SP 2.5	จำนวนผลงานเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์/จำนวนสิทธิบัตร	ผลงาน	≥25 (72)	30/2 (33/6)	
60	KPI-SP 2.6	จำนวนนวัตกรรมที่เกิดจากการวิจัย	ผลงาน		≥1 (9)	
61	KPI-SP 2.7	จำนวนศูนย์วิจัยมาตรฐานเฉพาะทาง	ศูนย์	≥1 (2)	≥1 (3)	
62	KPI-SP 2.8	จำนวนผลงานเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมที่สร้างองค์ความรู้ที่สำคัญและสามารถต่อยอดได้	ผลงาน	≥8 (28)	≥10 (10)	
63	KPI-SP 2.9	จำนวนโครงการพัฒนาเทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก	โครงการ	≥12 (31)	≥12 (40)	

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566

ลำดับ	ภารกิจหลัก/ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	แผน/ผลการดำเนินงาน		
				ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
64	KPI-M 2.10	ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานของอาจารย์ประจำและนักวิจัยกลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (ร้อยละ 20 ขึ้นไป คะแนน 5)	ร้อยละ	≥20 (31.12)	≥20 (34.41)	≥20 (20.44)
65	KPI-M 2.11	ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานของอาจารย์ประจำและนักวิจัยกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (ร้อยละ 30 ขึ้นไป คะแนน 5)	ร้อยละ	≥30 (23.74)	≥30 (30.35)	≥30 (24.05)
66	KPI-M 2.12	เงินสนับสนุนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์/คน/ปี	บาท	≥25,000 (33,069.71)	≥25,000 (37,491.96)	≥25,000 (79,779.47)
67	KPI-M 2.13	เงินสนับสนุนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/คน/ปี	บาท	≥60,000 (58,355.74)	≥60,000 (61,129.96)	≥60,000 (52,347.75)
68	KPI-M 2.14	จำนวนงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสาธารณะ หรือเชิงพาณิชย์	ผลงาน	≥50 (62)	≥50 (52)	
69	KPI-M 2.15	ร้อยละของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำที่นำผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ไปเผยแพร่	ร้อยละ	≥35 (44.37)		
70	KPI-M 2.16	ร้อยละของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำที่นำผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ไปใช้ประโยชน์ในเชิงสาธารณะหรือเชิงพาณิชย์	ร้อยละ	≥14 (10.69)		
71	KPI-M 2.17	จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยได้รับรางวัลที่มีชื่อเสียงในระดับชาติ/นานาชาติ	คน		15 (28)	
72	KPI-M 2.18	จำนวนบทความที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ	เรื่อง		300 (175)	

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566

ลำดับ	ภารกิจหลัก/ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	แผน/ผลการดำเนินงาน		
				ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
73	KPI-M 2.19	จำนวนผลงานวิจัย พัฒนา และนวัตกรรมที่สามารถนำไปยื่นขอจดทรัพย์สินทางปัญญา/บัญชีนวัตกรรมที่คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผลงานนวัตกรรมที่ขอขึ้นทะเบียนบัญชีนวัตกรรมไทยอนุมัติ และจัดส่งข้อมูลให้สำนักงบประมาณแล้ว	เรื่อง		25 (0)	
74	KPI-M 2.20	จำนวนผลงาน/ สินค้า/ บริการ/ ชิ้นงาน ที่ใช้ประโยชน์จากการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานด้าน ววน. ของประเทศอย่างเป็นรูปธรรม (เช่น การใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูล สทอภ. สซ. สดร. และ สทน.)	ผลงาน		12 (1)	
75	KPI-M 2.21	จำนวนชุมชน/ท้องถิ่นที่มหาวิทยาลัยเข้าไปช่วยพัฒนา	ชุมชน/ท้องถิ่น		32 (63)	
76	KPI-M 2.22	จำนวนผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติจากฐานข้อมูล Scopus	ผลงาน		90 (72)	
	3. การบริการวิชาการ					
77	KPI-B 3.1	ผู้เข้ารับบริการวิชาการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	90 (91.50)	90 (91.23)	90 (92.44)
78	KPI-B 3.2	ความพึงพอใจของผู้รับบริการ/วิชาชีพต่อประโยชน์จากการบริการ	ร้อยละ	90 (93.53)	90 (91.41)	90 (93.44)
79	KPI-B 3.3	จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการแก่สังคม	โครงการ	21 (23)	24 (26)	21 (36)
80	KPI-B 3.4	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการในกระบวนการให้บริการ	ร้อยละ	87 (93.26)	87 (93.04)	90 (93.75)

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566

ลำดับ	ภารกิจหลัก/ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	แผน/ผลการดำเนินงาน		
				ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
81	KPI-B 3.5	ร้อยละของงานบริการวิชาการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	100 (100)	100 (100)	100 (100)
82	KPI-B 3.6	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีทักษะเพิ่มขึ้น หรือมีสมรรถนะตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน/มาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพในอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพ	ร้อยละ	85 (96.50)	85 (91.33)	
83	KPI-B 3.7	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ	80 (96.50)		
84	KPI-B 3.8	บุคลากรและแรงงานที่เข้าร่วมโครงการมีทักษะในภาคอุตสาหกรรม เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0 เพิ่มขึ้น (Labor Skill Improvement)	ร้อยละ	85 (96.50)	85 (91.30)	
85	KPI-B 3.9	การพัฒนาทักษะบุคลากรและแรงงานในภาคอุตสาหกรรมเพื่อรองรับนโยบายThailand 4.0 แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	90 (100)	90 (100)	
86	KPI-SP 3.10	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ไปถ่ายทอด/แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	ร้อยละ		≥5 (6.17)	10 (16.07)
87	KPI-SP 3.11	จำนวนความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	ความร่วมมือ		1 (3)	13 (29)
88	KPI-SP 3.12	ร้อยละงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก สนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ (Startup Co – Investment Funding) ต่องบประมาณทั้งหมด	ร้อยละ		≥5 (0.20)	5 (1.16)

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566

ลำดับ	ภารกิจหลัก/ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	แผน/ผลการดำเนินงาน		
				ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
89	KPI-SP 3.13	ร้อยละงบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ ของสถาบันอุดมศึกษา (Technological/Innovative Development Funding) ต่องบประมาณทั้งหมด	ร้อยละ		≥5 (0.42)	5 (0.58)
90	KPI-SP 3.14	จำนวนเงินรายรับจากการบริการวิชาการภายนอกมหาวิทยาลัย	บาท			30,000,000 (43,160,408.70)
91	KPI-SP 3.15	จำนวนผลงานตามพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม	ผลงาน	≥6 (76)	≥6 (149)	
92	KPI-SP 3.16	จำนวนวิสาหกิจชุมชนหรือกิจการที่เกิดขึ้นจากผลงานของมหาวิทยาลัย	กิจการ	≥5 (38)	≥7 (139)	
93		จำนวนวิสาหกิจเริ่มต้นที่เกิดขึ้นจากผลงานของมหาวิทยาลัย	กิจการ		≥1 (5)	
94	KPI-SP 3.17	จำนวนหน่วยงาน/ชุมชน ที่เป็นเครือข่ายความร่วมมือด้านพันธกิจสัมพันธ์กับมหาวิทยาลัย	หน่วยงาน/ชุมชน	≥12 (88)	≥12 (138)	
95	KPI-SP 3.18	จำนวนผู้เข้าศึกษาเรียนรู้ในศูนย์เรียนรู้ที่สนองโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	≥1,000 (1,579)	≥1,500 (1,351)	
96	KPI-M 3.19	ร้อยละความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้รับบริการต่อประโยชน์จากการให้บริการวิชาการและวิชาชีพ	ร้อยละ	≥80 (92.08)	≥80 (93.34)	
97	KPI-M 3.20	รายได้จากการบริการวิชาการในรอบ 1 ปี	บาท	≥50,000,000 (29,922,840.25)	≥100,000,000 (27,664,815.97)	

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566

ลำดับ	ภารกิจหลัก/ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	แผน/ผลการดำเนินงาน		
				ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
	4. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม					
98	KPI-M 4.1	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาบูรณาการร่วมกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	โครงการ/ กิจกรรม			11 (11)
99	KPI-M 4.2	ร้อยละของกิจกรรมที่ให้ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทยต่อกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทยทั้งหมด	ร้อยละ	≥80 (86.21)	≥80 (100)	
100	KPI-M 4.3	จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อมที่มีส่วนร่วมกับชุมชน	โครงการ	11 (16)	9 (15)	
101	KPI-M 4.4	ร้อยละความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ	≥90 (90.96)	≥90 (92.34)	
102	KPI-M 4.5	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	โครงการ	17 (25)	13 (15)	
103	KPI-M 4.6	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ร้อยละ	90 (91.44)	90 (92.34)	
104	KPI-M 4.7	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภายในระยะเวลา 1 ปี	โครงการ	17 (25)	13 (15)	
105	KPI-M 4.8	จำนวนโครงการ/กิจกรรมศิลปวัฒนธรรม	โครงการ	17 (28)	13 (15)	
106	KPI-M 4.9	ร้อยละของโครงการที่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	ร้อยละ	95 (93.10)	95 (100)	

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566

ลำดับ	ภารกิจหลัก/ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	แผน/ผลการดำเนินงาน		
				ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
107	KPI-M 4.10	ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	100 (96.55)	100 (100)	
	5. การบริหารจัดการและการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย					
108	KPI-SP 5.1	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	ร้อยละ			≥30 (37.29)
109	KPI-SP 5.2	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ			≥30 (33.64)
110	KPI-SP 5.3	ระบบนิเวศน์ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ	ระดับ		3 (4)	ระดับ 4 (ระดับ 4)
111	KPI-SP 5.4	ระดับความสำเร็จจากการประเมิน มหาวิทยาลัยสีเขียว (UI GreenMetric)	ระดับ	4 (5,000 คะแนน) (0 คะแนน)	4 (5,000 คะแนน) (6,595 คะแนน)	1 (5,500 คะแนน) 1 (5,970 คะแนน)
112	KPI-SP 5.5	ความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ		≥85 (89.10)	≥85 (84.53)
113	KPI-SP 5.6	รายได้สุทธิ (Net income) จากการหารายได้มีจำนวนเพิ่มขึ้น	บาท			220,000,000 (249,431,263.11)
114	KPI-SP 5.7	ผลสัมฤทธิ์ของความสำเร็จของกลยุทธ์ด้านการบริหารจัดการ	ร้อยละ	≥70 (33.33)	≥70 (44.44)	
115	KPI-SP 5.8	ระดับความสำเร็จของการปรับโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างระบบการบริหารเพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	ระดับ	4 (1)	4 (1)	

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566

ลำดับ	ภารกิจหลัก/ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	แผน/ผลการดำเนินงาน		
				ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
116	KPI-SP 5.9	ร้อยละการเพิ่มขึ้นของรายได้สะสมที่เกิดจากการบริหารจัดการรายได้และค่าใช้จ่ายแบบเกินดุล	ร้อยละ	≥15 (8.42)	≥15 (4.47)	
117	KPI-SP 5.10	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารมหาวิทยาลัย	ระดับ	4 (3)	4 (5)	
118	KPI-SP 5.11	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนแม่บทด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม	ระดับ	3 (1)	4 (1)	
119	KPI-SP 5.12	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน	ระดับ	3 (3)	4 (3)	
120	KPI-SP 5.13	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	ระดับ	3 (3)	4 (3)	
121	KPI-SP 5.14	จำนวนบุคลากรทุกระดับที่ได้รับการพัฒนาตาม IDP (Individual Development Plan) ตามที่มหาวิทยาลัยเห็นชอบ	คน	≥220 (819)	≥540 (826)	
122	KPI-SP 5.15	ระดับ Digital Government Maturity Model (Gartner)	ระดับ		1 (1)	
123	KPI-M 5.16	ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับการเพิ่มพูนความรู้ประสบการณ์ทางการบริหารในเวลา 1 ปี	ร้อยละ	≥80 (80.28)		
124	KPI-M 5.17	ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจของอาจารย์และบุคลากรในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	≥80 (52.63)	≥80 (76.46)	
125	KPI-M 5.18	ร้อยละของความสำเร็จของผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง	ร้อยละ	≥80 (71.43)	≥80 (77.78)	

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566

ลำดับ	ภารกิจหลัก/ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	แผน/ผลการดำเนินงาน		
				ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
126	KPI-M 5.19	ร้อยละความสำเร็จการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีแต่ละไตรมาสเป็นไปตามเป้าหมาย	ร้อยละ	100 (75.00)	100 (100)	
127	KPI-M 5.20	จำนวนโครงการความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับสถาบันการศึกษาหรือองค์กรประเทศในกลุ่มอาเซียน	กิจกรรม	≥6 (1)	≥6 (11)	
128	KPI-M 5.21	ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจการบริการของผู้รับบริการต่อการดำเนินงานของบุคลากร	ร้อยละ	≥80 (85.22)	≥80 (87.26)	
129	KPI-M 5.22	จำนวนงานวิจัยสถาบันในรอบ 1 ปี	ผลงาน	≥25 (13)	≥25 (26)	
130	KPI-M 5.23	จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่ในสื่อต่าง ๆ	เรื่อง/ปี	400 (453)	400 (459)	
131	KPI-M 5.24	จำนวนข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ	เรื่อง/ปี	200 (111)	200 (107)	
132	KPI-M 5.25	ร้อยละของจำนวนโครงการที่รายงานผลการดำเนินงานได้ถูกต้องและครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	100 (56.72)	100 (74.53)	

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
60 หมู่ 3 ถนนสายเอเซีย
ตำบลหันตรา อำเภอพระนครศรีอยุธยา
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 13000